

областное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Курский государственный политехнический колледж» ОБПОУ «КГПК»		
Наименование: Положение о соотношении учебной (преподавательской) и другой педагогической работы в областном бюджетном профессиональном образовательном учреждении «Курский государственный политехнический колледж»	Дата введения: 2013 Изменение 1, 2015	Лист 1 из 5

Утверждено

приказом директора колледжа
17 октября 2013 г. № 775

изменения утверждены
приказом директора колледжа
10 апреля 2015 г. № 328

ПОЛОЖЕНИЕ

о соотношении учебной (преподавательской) и другой педагогической работы в областном бюджетном профессиональном образовательном учреждении «Курский государственный политехнический колледж»

областное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Курский государственный политехнический колледж» ОБПОУ «КГПК»		
Наименование: Положение о соотношении учебной (преподавательской) и другой педагогической работы в областном бюджетном профессиональном образовательном учреждении «Курский государственный политехнический колледж»	Дата введения: 2013 Изменение 1, 2015	Лист 2 из 5

Настоящее положение разработано на основании:

- Федерального закона от 29.12.2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре»;
- Приказа Минобрнауки Российской Федерации от 27 марта 2006 г. № 69 «Об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников образовательных учреждений»;
- Постановления Минтруда Российской Федерации «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры» от 30 июня 2003 г. № 41.

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение регулирует соотношение учебной (педагогической) и другой педагогической работы педагогических работников областного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Курский государственный политехнический колледж» (далее - колледж) в пределах учебного года.

1.2. Положение распространяется на всех штатных и внештатных педагогических работников колледжа, работающих на условиях трудового договора.

1.3. Конкретные трудовые (должностные) обязанности педагогических работников определяются их трудовыми договорами и должностными инструкциями.

1.4. Учёт учебной (основной педагогической) и другой педагогической работы, проводится заместителем директора по учебной работе, заместителем директора по воспитательной работе.

2. Структура рабочего времени педагогических работников

2.1. К педагогическим работникам колледжа относятся: преподаватель, социальный педагог, педагог - психолог, воспитатель, мастер производственного обучения, педагог - организатор, педагог дополнительного образования, руководитель физического воспитания, методист, преподаватель - организатор основ безопасности жизнедеятельности).

2.2. Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) для преподавателей и других педагогических работников устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю.

Режим рабочего времени преподавателей Колледжа определяется в соответствии с расписанием занятий, годовым календарным учебным графиком, а также планами и графиками работы преподавателей.

2.3. В рабочее время преподавателей в зависимости от занимаемой должности включается

областное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Курский государственный политехнический колледж» ОБПОУ «КГПК»		
Наименование: Положение о соотношении учебной (преподавательской) и другой педагогической работы в областном бюджетном профессиональном образовательном учреждении «Курский государственный политехнический колледж»	Дата введения: 2013 Изменение 1, 2015	Лист 3 из 5

учебная (преподавательская), воспитательная работа, индивидуальная работа с обучающимися, научная, творческая и исследовательская работа, а также другая педагогическая работа, предусмотренная трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом, - методическая, подготовительная, организационная, диагностическая, работа по ведению мониторинга, работа, предусмотренная планами воспитательных, физкультурно-оздоровительных, спортивных, творческих и иных мероприятий, проводимых с обучающимися.

2.4. Норма часов преподавательской работы за ставку заработной платы (нормируемая часть педагогической работы) для преподавателей установлена в объеме 720 часов в год. Нормируемая часть рабочего времени преподавателей определяется в астрономических часах и включает проводимые учебные занятия независимо от их продолжительности и короткие перерывы (перемены) между каждым учебным занятием, установленные для обучающихся. При этом количеству часов учебной нагрузки соответствует количество проводимых учебных занятий продолжительностью, не превышающей 45 минут.

За преподавательскую (педагогическую) работу, выполняемую с согласия преподавателя сверх установленной нормы часов за ставку заработной платы, производится дополнительная оплата соответственно получаемой ставке заработной платы в одинарном размере.

Преподавателям до начала учебного года устанавливается объем учебной нагрузки на учебный год исходя из количества часов по федеральному государственному образовательному стандарту, учебному плану и программам и других конкретных условий. Этот объем учебной нагрузки определяет нормированную часть их рабочего времени. Учебная нагрузка на учебный год для преподавателей колледжа, оговариваемая в трудовом договоре, не должна превышать 1440 академических часов.

2.5. При составлении расписания преподавателей перерывы в рабочем времени, не связанные с отдыхом и приемом работниками пищи, не допускаются.

2.6. При составлении расписаний учебных занятий Колледж обязан исключить нерациональные затраты времени преподавателей, с тем, чтобы не нарушалась их непрерывная последовательность и не образовывались длительные перерывы (так называемые "окна"), которые в отличие от коротких перерывов (перемен) между каждым учебным занятием, установленных для обучающихся, рабочим временем педагогических работников не являются.

2.7. Соотношение учебной (преподавательской) и другой педагогической работы в пределах рабочей недели или учебного года определяется с учетом количества часов по учебному плану, специальности и квалификации работника и с учетом того, что на каждые 45 минут преподавательской работы приходится 15 минут другой работы.

2.8. Дни недели (или иные периоды времени, в течение которых Колледж осуществляет свою деятельность), свободные для преподавателей от проведения учебных занятий и выполнения иных обязанностей, которые регулируются графиками и планами, преподаватели могут использовать для повышения квалификации, самообразования, подготовки к занятиям, в качестве так называемых методических дней.

2.9. Преподаватели Колледжа во время зимних каникул, а также в период летних каникул, не совпадающий с их отпуском, привлекаются к участию в работе методических комиссий, методических советов, к участию в семинарах, педагогических чтениях, мероприятиях по

областное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Курский государственный политехнический колледж» ОБПОУ «КГПК»		
Наименование: Положение о соотношении учебной (преподавательской) и другой педагогической работы в областном бюджетном профессиональном образовательном учреждении «Курский государственный политехнический колледж»	Дата введения: 2013 Изменение 1, 2015	Лист 4 из 5

повышению квалификации, а также к организации и проведению культурно-массовых мероприятий, к работе цикловых методических комиссий, комплектованию учебных кабинетов, лабораторий.

2.10. Периоды каникул или период отмены учебных занятий для обучающихся по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и иным основаниям являются для преподавателей рабочим временем.

В периоды отмены учебных занятий в отдельных группах либо в целом по Колледжу по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям преподаватели привлекаются к учебно-воспитательной, методической, организационной работе в порядке и на условиях, предусмотренных в пункте 2.9 настоящего Положения.

2.11. Преподавателям, у которых по независящим от них причинам в течение учебного года учебная нагрузка уменьшается по сравнению с учебной нагрузкой, установленной на начало учебного года, до конца учебного года, а также в каникулярное время, не совпадающее с ежегодным основным удлиненным оплачиваемым отпуском, выплачивается заработная плата в размере, установленном при тарификации в начале учебного года.

3. Порядок нормирования и учёта дополнительных работ, выполняемых работниками образовательной организации.

3.1. Для педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс, в разделе 4 «Стимулирующие выплаты» положения о порядке оплаты труда, доплатах, надбавках, выплатах стимулирующего и компенсационного характера работникам Областного бюджетного образовательного учреждения среднего профессионального образования «Курский государственный политехнический колледж» предусмотрены стимулирующие выплаты за выполнение дополнительных обязанностей, не входящих в круг должностных:

- за внедрение в учебно - воспитательный процесс инновационных педагогических технологий;
- за высокие показатели в теоретической профессиональной подготовке студентов по результатам промежуточных и итоговых аттестаций;
- за призовые места во всероссийских, межрегиональных, областных и внутриколледжных олимпиадах, фестивалях, спартакиадах, конкурсах профессионального и методического мастерства;
- за подготовку и организацию работы по реализации проектов общеколледжных торжественных мероприятий (день студента, выпускной вечер, вечер встречи выпускников);
- за организацию и проведение профориентационной работы;
- за организацию и участие в межрегиональных, областных и городских мероприятиях проводимых на базе колледжа;
- в связи с награждением ведомственными знаками отличия, грамотами министерства образования и науки Российской Федерации, губернатора области, областной думы, мэра города.

Выплаты стимулирующего характера производятся по решению руководителя колледжа, на основании ходатайства руководителя структурного подразделения при наличии в пределах средств, выделенных учреждению на оплату труда работников колледжа.