

областное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Курский государственный политехнический колледж» ОБПОУ «КГПК»		
Наименование: Положение о выплатах стимулирующего характера в областном бюджетном профессиональном образовательном учреждении «Курский государственный политехнический колледж»	Дата введения: 2017	Лист 1 из 32

Утверждено
Приказом директора колледжа
от 01 сентября 2017 г № 1005

ПОЛОЖЕНИЕ
о выплатах стимулирующего характера
в областном бюджетном профессиональном образовательном
учреждении «Курский государственный политехнический колледж»

Курск
2017

областное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Курский государственный политехнический колледж» ОБПОУ «КГПК»		
Наименование: Положение о выплатах стимулирующего характера в областном бюджетном профессиональном образовательном учреждении «Курский государственный политехнический колледж»	Дата введения: 2017	Лист 2 из 32

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение устанавливает порядок назначения и осуществления выплат стимулирующего характера работникам областного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Курский государственный политехнический колледж» (далее – колледж).

1.2. Настоящее Положение подготовлено в соответствии с требованиями и положениями:

- Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

- Трудового кодекса Российской Федерации;

- Приказа Минздравсоцразвития РФ от 29.12.2007 № 818 «Об утверждении Перечня видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в этих учреждениях» (с изменениями на 17.09.2010г);

- Приказа Минздравсоцразвития России от 29.12.2007 № 822 «Об утверждении Перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в этих учреждениях» (с изменениями на 17.09.2010г);

- Постановления Правительства РФ от 05.08.2008 № 583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных, бюджетных, автономных и казенных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений» (вместе с «Положением об установлении систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений»);

- Постановления Губернатора Курской области от 29.12.2007г. № 596 (ред. от 27.01.2017) «О введении новых систем оплаты труда работников областных бюджетных, автономных и казенных учреждений, органов исполнительной власти области и иных государственных органов, созданных в соответствии с Уставом Курской области, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников областных государственных учреждений» (вместе с «Положением об установлении систем оплаты труда работников областных бюджетных и казенных учреждений»);

областное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Курский государственный политехнический колледж» ОБПОУ «КГПК»		
Наименование: Положение о выплатах стимулирующего характера в областном бюджетном профессиональном образовательном учреждении «Курский государственный политехнический колледж»	Дата введения: 2017	Лист 3 из 32

– Постановления Правительства Курской области от 02.12.2009 г. № 165 (ред. от 09.08.2016) «О введении новой системы оплаты труда работников областных государственных учреждений, подведомственных комитету образования и науки Курской области» (вместе с «Примерным положением об оплате труда работников областных государственных учреждений, подведомственных комитету образования и науки Курской области, по виду экономической деятельности «Образование», «Примерным положением об оплате труда работников областных государственных учреждений, подведомственных комитету образования и науки Курской области, по виду экономической деятельности «Операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг»);

– Постановления Правительства Курской области от 28.03.2008 г. № 44 «Об утверждении перечня видов выплат стимулирующего характера в областных государственных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в областных государственных учреждениях»;

– единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

– единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

– рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

– Устава областного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Курский государственный политехнический колледж», утвержденного Комитетом образования и науки Курской области 02 марта 2015 года № 1-158;

– коллективного договора между администрацией и работниками колледжа;

– Положения о порядке оплаты труда, доплатах, надбавках, выплатах стимулирующего характера работникам областного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Курский государственный политехнический колледж», утвержденного директором колледжа 23.12.2016 г.

1.3. В целях поощрения работников колледжа за выполненную работу устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполненных работ;
- выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет;

областное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Курский государственный политехнический колледж» ОБПОУ «КГПК»		
Наименование: Положение о выплатах стимулирующего характера в областном бюджетном профессиональном образовательном учреждении «Курский государственный политехнический колледж»	Дата введения: 2017	Лист 4 из 32

1.4. Выплаты за интенсивность работы и высокие результаты работы мотивируют работника к выполнению больших объемов работ с меньшим количеством ресурсов (материальных, трудовых, временных и т.д.)

1.5. Интенсивность труда – это степень напряженности труда, т.е. количество труда, затрачиваемое работником в процессе работы за определенный промежуток времени. Интенсивность труда зависит от степени плотности использования рабочего времени; необходимых в процессе труда физических и нервно-умственных усилий; частоты (темпа) повторения трудовых действий; количества выполняемых трудовых функций.

1.6. Выплаты за качество выполненных работ мотивируют работника к достижению наивысшего результата в выполнении работ.

1.7. Качество выполненных работ – это совокупность характеристик объекта, относящихся к его способности удовлетворять установленные и предполагаемые потребности.

1.8. Стимулирующие надбавки устанавливаются колледжем самостоятельно в размерах в пределах имеющихся средств с учетом мнения представительного органа работников. Стимулирующие доплаты и надбавки могут устанавливаться также коллективным договором.

1.9. Колледж осуществляет выплаты стимулирующего характера работников из средств фонда оплаты труда, сформированного как за счет бюджетных средств, так и за счет приносящей доход иной деятельности. На стимулирующие выплаты может быть направлена экономия по фонду оплаты труда.

1.10. Директор колледжа вправе самостоятельно, или, по представлению руководителей структурных подразделений снижать размер или лишать работника стимулирующей надбавки полностью за упущения в работе или ухудшение показателей работы.

1.11. Настоящее Положение распространяется на работников колледжа, занимающих штатные должности на условиях основной работы или внутреннего совместительства.

В отдельных случаях положения настоящего локального нормативного акта применяются для работников, осуществляющих педагогическую или иную работу в колледже по совместительству на основе трудового договора за качественные показатели в труде или за конкретные достижения.

областное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Курский государственный политехнический колледж» ОБПОУ «КГПК»		
Наименование: Положение о выплатах стимулирующего характера в областном бюджетном профессиональном образовательном учреждении «Курский государственный политехнический колледж»	Дата введения: 2017	Лист 5 из 32

2. Порядок назначения и выплаты надбавок за интенсивность работы и высокие результаты работы

2.1. Надбавки за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются работникам индивидуально приказом директора колледжа по представлению руководителя структурного подразделения и выплачиваются работникам ежеквартально.

2.2. К надбавкам за интенсивность работы и высокие результаты работы относятся выплаты:

- за интенсивность и напряженность работы, связанной со спецификой контингента;
- за выполнение особо важных и срочных работ;
- за особый режим работы, связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения колледжа;
- за выполнение отраслевых норм нагрузки;
- за качество организации и проведения промежуточной и государственной итоговой аттестации обучающихся;
- за позитивные результаты внеурочной деятельности обучающихся;
- за позитивные результаты методической и исследовательской деятельности;
- за совершенствование системы содействия трудоустройству выпускников;
- за обеспечение развития кадрового потенциала;
- за организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа колледжа;
- за участие в реализации национальных проектов, работе по инновационным и пилотным проектам.

2.3. Надбавки за интенсивность работы и высокие результаты работы устанавливаются с учетом следующих факторов, определяющих сложность труда:

- сложность выполняемых работ (умственный труд);
- большой объем работ за меньший относительный временной интервал;
- большой объем работ, выполняемый одним работником (при учете нормативов труда на нескольких работников);
- функции, составляющие содержание труда.

2.4. Размер надбавок устанавливается в процентном отношении к окладу. Максимальным размером надбавка за интенсивность работы и высокие результаты работы не ограничена.

областное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Курский государственный политехнический колледж» ОБПОУ «КГПК»		
Наименование: Положение о выплатах стимулирующего характера в областном бюджетном профессиональном образовательном учреждении «Курский государственный политехнический колледж»	Дата введения: 2017	Лист 6 из 32

2.5. Надбавки за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются в зависимости от должности работника колледжа (приложения 1 – 17).

2.6. Надбавки учитываются в составе средней заработной платы для исчисления пенсий, отпусков, пособий по временной нетрудоспособности и т.д.

2.7. Надбавка устанавливается ежеквартально по представлению руководителя структурного подразделения, руководителя учебного корпуса и утверждается приказом директора колледжа.

2.8. Директор колледжа оставляет за собой право вносить изменения в размеры надбавок за интенсивность работы и высокие результаты работы.

2.9. Директор колледжа имеет право самостоятельно или по представлению заместителей, руководителей структурных подразделений снижать размер или лишать работника стимулирующих надбавок за интенсивность работы и высокие результаты работы полностью по следующим основаниям:

- грубое нарушение Правил внутреннего трудового распорядка;
- несоблюдение конфиденциальности, нарушение охраняемой законом тайны;
- нарушение штатной, финансовой дисциплины;
- невыполнение правил по охране труда, технике безопасности, санитарно-эпидемиологического режима.

3. Порядок назначения и выплаты надбавок за качество выполненных работ

3.1. Выплата надбавки за качество выполненных работ осуществляется на основе формализованных показателей и критериев эффективности работы, измеряемых качественными и количественными показателями, на основе принципов объективности, предсказуемости, адекватности, справедливости, прозрачности.

3.2. Основанием для оценки результативности деятельности работников колледжа служит электронное портфолио (электронный портфель профессиональных достижений), т.е. индивидуальная электронная папка, в которой собраны личные профессиональные достижения в образовательной деятельности, результаты обучения, воспитания и развития обучающихся, вклад работника в развитие системы образования за определенный период времени, а также участие в общественной жизни колледжа.

3.3. Портфолио заполняется работником самостоятельно в соответствии с логикой отражения результатов его профессиональной

областное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Курский государственный политехнический колледж» ОБПОУ «КГПК»		
Наименование: Положение о выплатах стимулирующего характера в областном бюджетном профессиональном образовательном учреждении «Курский государственный политехнический колледж»	Дата введения: 2017	Лист 7 из 32

деятельности, на основе утвержденных настоящим Положением критериев и содержит самооценку его труда.

3.4. Для распределения фонда стимулирующих выплат сотрудникам колледжа применяется балльная система. Существует максимальное количество баллов, исходя из которого, учитывая общий объем фонда, определяется стоимость одного балла.

3.5. Заполнение электронного портфолио осуществляется в соответствии с Методическими рекомендациями по заполнению портфолио.

3.6. Оценка результатов осуществляется в автоматическом режиме администратором электронного ресурса.

3.7. Результаты рассматриваются на заседании Совета руководства по управлению качеством образования ежеквартально. Оформляются протоколом заседания Совета руководства по управлению качеством образования и утверждаются приказом директора колледжа.

4. Порядок расчета надбавок за качество выполненных работ

4.1. Для каждого работника рассчитывается число заработанных баллов.

4.2. Количество баллов всех работников суммируется.

4.3. Определяется стоимость одного балла путем деления денежной суммы фонда на общее количество баллов в колледже.

4.4. Индивидуально вычисляется доплата – баллы, заработанные работником, умножаются на стоимость одного балла.

4.5. Размер надбавки за качество выполняемых работ рассчитывается по следующей формуле:

$$P = (Скр * Сб),$$

где: P – размер надбавки за качество выполняемых работ, рублей;

Скр – сумма баллов по критериям качества работы;

Сб – стоимость одного балла, рублей.

4.6. Стоимость одного балла определяется руководителем образовательной организации по следующей формуле:

$$Сб = (Сф/Кб),$$

где: Сб – стоимость одного балла, рублей;

Сф – фактическая стимулирующая часть фонда оплаты труда, рублей;

Кб – общее количество набранных баллов работниками колледжа.

4.7. Критерии оценки качества работ и размеры надбавки за качество выполняемых работ определяются по каждой должности (профессии).

5. Порядок назначения и выплаты надбавок за выслугу лет

областное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Курский государственный политехнический колледж» ОБПОУ «КГПК»		
Наименование: Положение о выплатах стимулирующего характера в областном бюджетном профессиональном образовательном учреждении «Курский государственный политехнический колледж»	Дата введения: 2017	Лист 8 из 32

5.1. Выплаты стимулирующего характера за выслугу лет устанавливаются работникам в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях образования (за исключением библиотечных и медицинских работников). Размеры повышающего коэффициента к окладу за выслугу лет:

- При выслуге лет от 3 до 5 лет – 10%;
- При выслуге лет от 5 до 8 лет – 15%;
- При выслуге лет от 8 до 10 лет – 20%;
- При выслуге лет свыше 10 лет – 25%;

Библиотечным работникам в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях образования и учреждениях культуры.

Размеры повышающего коэффициента к окладу за выслугу лет:

- При выслуге лет от 3 до 5 лет – 10%;
- При выслуге лет от 5 до 8 лет – 15%;
- При выслуге лет от 8 до 10 лет – 20%;
- При выслуге лет свыше 10 лет – 25%;

Медицинским работникам в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях образования и учреждениях здравоохранения.

Размеры повышающего коэффициента к окладу за выслугу лет:

- При выслуге лет до 3 лет – 20%;
- При выслуге лет свыше 3 лет – 30%;

6. Порядок назначения и выплаты надбавок за наличие ученой степени кандидата наук и (или) государственной награды

6.1. Стимулирующая надбавка за наличие государственной награды устанавливается педагогическим работникам, руководителям структурных подразделений колледжа, имеющим государственные награды Российской Федерации и почетные звания Российской Федерации и Курской области, а также почетные звания «Народный учитель», «Заслуженный учитель» и «Заслуженный преподаватель» СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, а также имеющим другие почетные звания СССР и союзных республик, входивших в состав СССР: «Заслуженный мастер профтехобразования», «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный работник культуры», «Заслуженный врач», «Заслуженный юрист» и другие почетные звания, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «народный», «заслуженный», или ведомственные почетные звания (нагрудные знаки).

Размер надбавки – 10% должностного оклада (ставки).

6.2. Работникам, имеющим ученую степень кандидата (доктора) наук

областное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Курский государственный политехнический колледж» ОБПОУ «КГПК»		
Наименование: Положение о выплатах стимулирующего характера в областном бюджетном профессиональном образовательном учреждении «Курский государственный политехнический колледж»	Дата введения: 2017	Лист 9 из 32

устанавливается стимулирующая надбавка в размере 20 % должностного оклада (ставки).

6.3. Стимулирующая надбавка устанавливается работникам за наличие: ученой степени кандидата наук (доктора наук) – с даты принятия решения Высшим аттестационным комитетом Российской Федерации о выдаче диплома;

государственной награды Российской Федерации или почетного звания, или ведомственного почетного звания (нагрудного знака) – со дня награждения государственной наградой, присвоения почетного звания или награждения нагрудным знаком.

6.4. При наличии у работника двух и более государственных наград Российской Федерации, почетных званий и (или) нагрудных знаков стимулирующая надбавка устанавливается по одному из оснований.

7. Показатели эффективности (критерии) деятельности работников колледжа, предполагающие выплату стимулирующих надбавок

7.1. Начисление выплат стимулирующего характера осуществляется по установленным колледжем формализованным показателям и критериям эффективности работы, измеряемым качественными и количественными показателями для различных категорий работников.

Критерии оценки деятельности заместителя директора, начальника отдела (Приложение № 1)

Критерии оценки деятельности заведующего учебной частью (Приложение № 2)

Критерии оценки деятельности заведующего отделением (Приложение № 3)

Критерии оценки деятельности старшего мастера (Приложение № 4)

Критерии оценки деятельности преподавателя, мастера производственного обучения (Приложение № 5)

Критерии оценки деятельности руководителя группы (Приложение №6)

Критерии оценки деятельности социального педагога, педагога – организатора, педагога-психолога (Приложение № 7)

Критерии оценки деятельности воспитателя (Приложение №8)

Критерии оценки деятельности педагога дополнительного образования (Приложение №9)

Критерии оценки деятельности методиста, заведующего методическим кабинетом (Приложение №10)

Критерии оценки деятельности заведующего библиотекой, библиотекаря (Приложение №11)

областное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Курский государственный политехнический колледж» ОБПОУ «КГПК»		
Наименование: Положение о выплатах стимулирующего характера в областном бюджетном профессиональном образовательном учреждении «Курский государственный политехнический колледж»	Дата введения: 2017	Лист 10 из 32

Критерии оценки деятельности секретаря учебной части (Приложение №12)

Критерии оценки деятельности юриконсульта (Приложение №13)

Критерии оценки деятельности специалиста (Приложение №14)

Критерии оценки деятельности экономиста, бухгалтера (Приложение №15)

Критерии оценки деятельности учебно-вспомогательного персонала (Приложение №16)

Критерии оценки деятельности обслуживающего персонала (Приложение №17)

Приложение № 1

Критерии оценки деятельности заместителя директора, начальника отдела:

№	Показатель	%	Количество баллов
1	Персональная результативность профессиональной деятельности		
1.1	Персональное участие в конкурсе профессионального мастерства		Гран-при – 10* 1 место – 8* 2 место – 6* 3 место – 4* Победа в номинации – 2*
1.2	Благодарственное письмо, грамота		1
1.3	Поощрение от директора колледжа		2
1.4	Поощрение от администрации города		3
1.5	Поощрение от руководителей администрации области		4
1.6	Поощрение РФ		5
2	Соответствие деятельности колледжа требованиям законодательства в сфере образования		
2.1	Отсутствие рекламаций на деятельность колледжа со стороны надзорных органов, объективных жалоб по направлению деятельности		10
3			
3.1	Кураторство учебного корпуса	20%	
3.2	Руководство направлением, не входящим в	20%	

* Итоговый балл определяется с учетом уровня мероприятия: городской – х4, областной – х6, всероссийский – х10, международный – х20.

Мероприятие, проведенное на уровне учебного корпуса, приравнивается к городскому мероприятию. Мероприятие, проведенное на уровне колледжа, приравнивается к областному мероприятию.

областное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Курский государственный политехнический колледж» ОБПОУ «КГПК»		
Наименование: Положение о выплатах стимулирующего характера в областном бюджетном профессиональном образовательном учреждении «Курский государственный политехнический колледж»	Дата введения: 2017	Лист 11 из 32

	круг основных		
4	Инновационная и методическая работа		
4.1	Разработка и реализация инновационного образовательного проекта	до 100% д.о.	
4.2	Руководство творческими лабораториями, том числе с молодыми и вновь принятыми педагогами (Разработка программы, организация группы, проведение заседаний)	30% за лабораторию	
4.3	Выступление с докладом на методическом объединении, круглом столе, семинаре и т.д.		1*
4.4	Публикация, методические рекомендации по педагогическим технологиям		2*
4.5	Проведение мастер-класса		3*
4.6	Организация и проведение мероприятий		10*
4.7	Участие в организации и проведении мероприятий		1*
4.8	Руководство областным методическим объединением	20% д.о	
4.9	Руководство федеральной инновационной площадкой	20% д.о	
4.10	Руководство областной стажировочной площадкой	20% д.о	
5	Отчетность		
5.1	Своевременность и полнота предоставления отчетов по направлению деятельности (за 1 отчет)		5
6	Внешняя оценка деятельности		
6.1	Результаты проверок контролирующими и вышестоящими органами деятельности колледжа по направлениям		
	ответственный за подачу документов		10
	участник проверки		8
7	Удовлетворенность потребителей качеством образовательных услуг		
7.1	Отсутствие обоснованных обращений граждан в вышестоящие органы управления образованием по поводу качества предоставляемых образовательных услуг (по направлению работы)		5

Приложение №2

Критерии оценки деятельности заведующего учебной частью:

№	Показатель	%	Количество баллов
1	Персональная результативность профессиональной деятельности		

областное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Курский государственный политехнический колледж» ОБПОУ «КГПК»		
Наименование: Положение о выплатах стимулирующего характера в областном бюджетном профессиональном образовательном учреждении «Курский государственный политехнический колледж»	Дата введения: 2017	Лист 12 из 32

1.1	Персональное участие в конкурсе профессионального мастерства		Гран-при – 10* 1 место – 8* 2 место – 6* 3 место – 4* Победа в номинации – 2*
1.2	Благодарственное письмо, грамота		1
1.3	Поощрение от директора колледжа		2
1.4	Поощрение от администрации города		3
1.5	Поощрение от руководителей администрации области		4
1.6	Поощрение РФ		5
2	Учебная работа		
2.1	Организация учебной работы студентов корпуса (от 200 человек)	10% д.о. за каждые 50 студентов	
2.2	Отсутствие академических задолженностей у студентов (за учебную группу) (по результатам полугодия)		2
2.3	Своевременное ведение рейтинга групп корпуса		1
2.4	Анализ рейтинга студентов корпуса за месяц		5
2.5	Работа со студентами из числа лиц с ограниченными возможностями здоровья, инвалидов, детей-инвалидов	2% за каждого студента, относящегося к данной категории	
2.6	Документационное обеспечение и анализ зачетных единиц по предметам и дисциплинам	2% д.о. за одного преподавателя	
2.7	Организация и документационное обеспечение проведения «Программы студенческих инициатив»		40
2.8	Организация процесса обучения студентов по индивидуальному учебному плану (за 1 человека)	2% д.о.	
2.9	Численность студентов, продолживших обучение в профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования (за 1 человека)		1

* Итоговый балл определяется с учетом уровня мероприятия: городской – x4, областной – x6, всероссийский – x10, международный – x20.

Мероприятие, проведенное на уровне учебного корпуса, приравнивается к городскому мероприятию. Мероприятие, проведенное на уровне колледжа, приравнивается к областному мероприятию.

областное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Курский государственный политехнический колледж» ОБПОУ «КГПК»		
Наименование: Положение о выплатах стимулирующего характера в областном бюджетном профессиональном образовательном учреждении «Курский государственный политехнический колледж»	Дата введения: 2017	Лист 13 из 32

3	Иновационная и методическая работа		
3.1	Разработка и реализация инновационного образовательного проекта	до 100% д.о.	
3.2	Руководство творческими лабораториями, том числе с молодыми и вновь принятыми педагогами (Разработка программы, организация группы, проведение заседаний)	30% за лабораторию	
3.3	Выступление с докладом на методическом объединении, круглый столе, семинаре и т.д		1*
3.4	Публикация		2*
3.5	Организация и проведение мероприятий		10*
3.6	Участие в организации и проведении мероприятия		1*
4	Кадровый потенциал		
4.1	Организация полноценной работы педагогических работников корпуса (свыше 20 человек)	10% д.о. за каждые 10 человек	
5	Удовлетворенность потребителей качеством образовательных услуг		
5.1	Отсутствие обоснованных обращений к администрации колледжа студентов, родителей, преподавателей по поводу конфликтных ситуаций		5

Приложение №3

Критерии оценки деятельности заведующего отделением:

№	Показатель	%	Количество баллов
1	Персональная результативность профессиональной деятельности		
1.1	Персональное участие в конкурсе профессионального мастерства		Гран-при – 10* 1 место – 8* 2 место – 6* 3 место – 4* Победа в номинации – 2*
1.2	Благодарственное письмо, грамота		1
1.3	Поощрение от директора колледжа		2
1.4	Поощрение от администрации города		3
1.5	Поощрение от руководителей администрации области		4

* Итоговый балл определяется с учетом уровня мероприятия: городской – x4, областной – x6, всероссийский – x10, международный – x20.

Мероприятие, проведенное на уровне учебного корпуса, приравнивается к городскому мероприятию. Мероприятие, проведенное на уровне колледжа, приравнивается к областному мероприятию.

областное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Курский государственный политехнический колледж» ОБПОУ «КГПК»		
Наименование: Положение о выплатах стимулирующего характера в областном бюджетном профессиональном образовательном учреждении «Курский государственный политехнический колледж»	Дата введения: 2017	Лист 14 из 32

1.6	Поощрение РФ		5
2	Выполнение государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ)		
2.1	Сохранность контингента студентов (не более 3% отчисленных)		10
2.2	Сохранность контингента студентов на уровне года приема		100
2.3	Выполнение контрольных цифр приема при соблюдении условий: средний балл аттестата по ППСЗ – не ниже 4,3 средний балл аттестата по ПКРС – не ниже 3,5		25
2.4	Численность студентов, продолживших обучение в профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования (за 1 человека)		1
2.5	Трудоустройство выпускников по профессии или специальности 60% и более		50
2.6	Трудоустройство выпускников из числа лиц с ОВЗ и инвалидов (за человека)		5
3	Учебная работа		
3.1	Организация учебной и производственной работы студентов отделения (от 200 человек)	10% д.о. за каждые 25 студентов	
3.2	Организация и проведение контрольных точек по профессиональным модулям (за каждого мастера п/о и преподавателя)	10%	
3.3	Открытие новых специальностей и профессий (положительное прохождение процедуры лицензирования)		150
3.4	Организация дуального обучения по специальности, профессии в соответствии с заключенными договорами (за 1 договор)		5
3.5	Численность студентов, обучающихся на основе договоров о целевом обучении (за 1 человека)		5
3.6	Количество студентов, обучающихся на кафедрах и других структурных подразделениях сектора экономики (за 1 человека)		2
3.7	Количество победителей и призеров региональных чемпионатов профессионального мастерства WSR, Абилимпикс, получивших медаль		10

областное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Курский государственный политехнический колледж» ОБПОУ «КГПК»		
Наименование: Положение о выплатах стимулирующего характера в областном бюджетном профессиональном образовательном учреждении «Курский государственный политехнический колледж»	Дата введения: 2017	Лист 15 из 32

	профессионализма в соответствии со стандартами WSR (за 1 человека)		
3.8	Отсутствие академических задолженностей у студентов отделения		10
4	Инновационная и методическая работа		
4.1	Разработка и реализация инновационного образовательного проекта	до 100% д.о.	
4.2	Руководство творческими лабораториями, том числе с молодыми и вновь принятыми педагогами (Разработка программы, организация группы, проведение заседаний)	30% за лабораторию	
4.3	Выступление с докладом на методическом объединении, круглом столе, семинаре и т.д.		1*
4.4	Публикация		2*
4.5	Проведение мастер-класса		3*
4.6	Организация и проведение мероприятий		10*
4.7	Участие в организации и проведении мероприятий		1*
4.8	Руководство областным методическим объединением		10
5	Внеурочная работа		
5.1	Организация и проведение фестиваля специальностей, профессий		50
5.2	Организация и проведение конкурса профессионального мастерства WSR и Абилимпикс		50 – работа площадки 10 – 1 участник
	Отсутствие правонарушений со стороны студентов отделения	20% д.о.	
6	Коммерческая деятельность		
6.1	Получение дохода от производственной деятельности (от 50 тыс.руб.)		10
6.2	Получение дохода от реализации программ профессионального обучения, дополнительных образовательных программ (от 50 тыс.руб.)		10
6.3	Получение дохода от реализации основных образовательных программ (за 1 человека)		1
7	Кадровый потенциал		
7.1	Численность преподавателей и мастеров производственного обучения из числа действующих работников профильных предприятий, организаций, трудоустроенных по совместительству в колледже (за человека)		5

областное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Курский государственный политехнический колледж» ОБПОУ «КГПК»		
Наименование: Положение о выплатах стимулирующего характера в областном бюджетном профессиональном образовательном учреждении «Курский государственный политехнический колледж»	Дата введения: 2017	Лист 16 из 32

7.2	Численность штатных преподавателей, мастеров с опытом работы на предприятиях и в организациях со сроком давности не более 3-х лет в общей численности (за человека)		5
8	Удовлетворенность потребителей качеством образовательных услуг		
8.1	Отсутствие обоснованных обращений к администрации колледжа студентов, родителей, педагогических работников по поводу конфликтных ситуаций		5

Приложение № 4

Критерии оценки деятельности старшего мастера:

№	Показатель	%	Количество баллов
1	Персональная результативность профессиональной деятельности		
1.1	Персональное участие в конкурсе профессионального мастерства		Гран-при – 10* 1 место – 8* 2 место – 6* 3 место – 4* Победа в номинации – 2*
1.2	Благодарственное письмо, грамота		1
1.3	Поощрение от директора колледжа		2
1.4	Поощрение от администрации города		3
1.5	Поощрение от руководителей администрации области		4
1.6	Поощрение РФ		5
2	Выполнение государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ)		
2.1	Выполнение контрольных цифр приема при соблюдении условий: средний балл аттестата по ППКРС – не ниже 3,5		25
2.2	Трудоустройство выпускников по профессии или специальности 60% и более		50
2.3	Трудоустройство выпускников из числа лиц с ОВЗ и инвалидов (за человека)		5
3	Учебная работа		
3.1	Организация учебной и производственной	10% д.о.	

* Итоговый балл определяется с учетом уровня мероприятия: городской – х4, областной – х6, всероссийский – х10, международный – х20.

Мероприятие, проведенное на уровне учебного корпуса, приравнивается к городскому мероприятию. Мероприятие, проведенное на уровне колледжа, приравнивается к областному мероприятию.

областное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Курский государственный политехнический колледж» ОБПОУ «КГПК»		
Наименование: Положение о выплатах стимулирующего характера в областном бюджетном профессиональном образовательном учреждении «Курский государственный политехнический колледж»	Дата введения: 2017	Лист 17 из 32

	работы студентов отделения (от 100 человек)	за каждые 25 студентов	
3.2	Организация и проведение контрольных точек по профессиональным модулям (за каждого мастера п/о)	10%	
3.3	Организация практического обучения в соответствии с договорами о дуальном обучении (за 1 направление)		5
3.4	Численность студентов, обучающихся на основе договоров о целевом обучении (за 1 человека)		5
3.5	Отсутствие академических задолженностей по профессиональным модулям у студентов		10
4	Инновационная и методическая работа		
4.1	Разработка и реализация инновационного образовательного проекта	до 100% д.о.	
4.2	Руководство творческими лабораториями, том числе с молодыми и вновь принятыми педагогами (Разработка программы, организация группы, проведение заседаний)	30% за лабораторию	
4.3	Выступление с докладом на методическом объединении, круглый столе, семинаре и т.д.		1*
4.4	Публикация		2*
4.5	Проведение мастер-класса		3*
4.6	Организация и проведение мероприятий		10*
4.7	Участие в организации и проведении мероприятий		1*
4.8	Руководство областным методическим объединением		10
4.9	Актуальность и своевременность информации о специальностях и профессиях отделения на сайте колледжа		5
5	Внеурочная работа		
5.1	Организация и проведение фестиваля специальностей, профессий		50
5.2	Организация и проведение конкурса профессионального мастерства WSR и Абилимпикс		50 – работа площадки 10 – 1 участник
5.3	Отсутствие правонарушений со стороны студентов отделения	20% д.о.	
6	Коммерческая деятельность		
6.1	Получение дохода от производственной деятельности (от 50 тыс.руб.)		10
6.2	Получение дохода от реализации программ		10

областное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Курский государственный политехнический колледж» ОБПОУ «КГПК»		
Наименование: Положение о выплатах стимулирующего характера в областном бюджетном профессиональном образовательном учреждении «Курский государственный политехнический колледж»	Дата введения: 2017	Лист 18 из 32

	профессионального обучения, дополнительных образовательных программ (от 50 тыс.руб.)		
6.3	Получение дохода от реализации основных образовательных программ (за 1 человека)		1
7	Удовлетворенность потребителей качеством образовательных услуг		
7.1	Отсутствие обоснованных обращений к администрации колледжа студентов, родителей, педагогических работников по поводу конфликтных ситуаций		5

Приложение № 5

Критерии оценки деятельности преподавателя, мастера производственного обучения:

№	Показатель	%	Количество баллов
1	Персональная результативность профессиональной деятельности		
1.1	Персональное участие в конкурсе профессионального мастерства		Гран-при – 10* 1 место – 8* 2 место – 6* 3 место – 4* Победа в номинации – 2*
1.2	Благодарственное письмо, грамота		1
1.3	Поощрение от директора колледжа		2
1.4	Поощрение от администрации города		3
1.5	Поощрение от руководителей администрации области		4
1.6	Поощрение РФ		5
2	Учебная работа		
2.1	Организация учебной работы в инклюзивных группах включающих лиц с ограниченными возможностями здоровья, инвалидов, детей-инвалидов	2% за каждого студента, относящегося к данной категории	
2.2	Разработка пакета документов и внедрение зачетных единиц по предметам и дисциплинам		1% за 36 часов (1 ЗЕ) 20% за 720 часов
2.3	Разработка пакета документов и внедрение контрольных точек по профессиональным	10% за контрольную	

* Итоговый балл определяется с учетом уровня мероприятия: городской – х4, областной – х6, всероссийский – х10, международный – х20.

Мероприятие, проведенное на уровне учебного корпуса, приравнивается к городскому мероприятию. Мероприятие, проведенное на уровне колледжа, приравнивается к областному мероприятию.

областное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Курский государственный политехнический колледж» ОБПОУ «КГПК»		
Наименование: Положение о выплатах стимулирующего характера в областном бюджетном профессиональном образовательном учреждении «Курский государственный политехнический колледж»	Дата введения: 2017	Лист 19 из 32

	модулям	точку	
3	Инновационная и методическая работа		
3.1	Разработка и реализация инновационного образовательного проекта	до 100% д.о.	
3.2	Руководство творческими лабораториями, том числе с молодыми и вновь принятыми педагогами (Разработка программы, организация группы, проведение заседаний)	30% за лабораторию	
3.3	Выступление с докладом на методическом объединении, круглый столе, семинаре и т.д		1*
3.4	Публикация, методические рекомендации по педагогическим технологиям		2*
3.5	Проведение мастер-класса		3*
3.6	Проведение открытого урока		3*
3.7	Обобщение педагогического опыта		10
3.8	Организация мероприятия		10*
3.9	Участие в организации мероприятия		1*
3.10	Руководство областным методическим объединением		10
4	Внеурочная работа		
4.1	Организация работы СЦК	50% д.о.	
4.2	Тренерская работа по подготовке студентов к участию в WSR	100% д.о.	
4.3	Тренерская работа по подготовке участников конкурсов профессионального мастерства, профессиональных олимпиад	50% д.о.	
4.4	Подготовка студента для выступления на конференции, семинаре и т.п.		1*
4.5	Публикация работы студента		2*
4.6	Результаты участия студентов в конкурсах профессионального мастерства, олимпиадах, конкурсах,		Гран-при – 10* 1 место – 8* 2 место – 6* 3 место – 4* Победа в номинации – 2*
4.7	Проведение кружков, клубов за пределами учебных занятий (в рамках дополнительного образования) в соответствии с разработанной документацией	По количеству часов по стоимости часа	
5	Коммерческая деятельность		
5.1	Выпуск полезной продукции при		2

* Итоговый балл определяется с учетом уровня мероприятия: городской – x4, областной – x6, всероссийский – x10, международный – x20.

Мероприятие, проведенное на уровне учебного корпуса, приравнивается к городскому мероприятию. Мероприятие, проведенное на уровне колледжа, приравнивается к областному мероприятию.

областное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Курский государственный политехнический колледж» ОБПОУ «КГПК»		
Наименование: Положение о выплатах стимулирующего характера в областном бюджетном профессиональном образовательном учреждении «Курский государственный политехнический колледж»	Дата введения: 2017	Лист 20 из 32

	выполнении учебно-производственных заданий		За каждые заработанные 10 тыс. руб.
6	Удовлетворенность потребителей качество образовательных услуг		
6.1	Отсутствие обоснованных обращений к администрации колледжа студентов и родителей по поводу конфликтных ситуаций		5

Приложение №6

Критерии оценки деятельности руководителя группы:

№	Показатель	%	Количество баллов
1	Персональная результативность профессиональной деятельности		
1.1	Персональное участие в конкурсе профессионального мастерства		Гран-при – 10* 1 место – 8* 2 место – 6* 3 место – 4* Победа в номинации – 2*
1.2	Благодарственное письмо, грамота		1
1.3	Поощрение от директора колледжа		2
1.4	Поощрение от администрации города		3
1.5	Поощрение от руководителей администрации области		4
1.6	Поощрение РФ		5
2	Учебная работа		
2.1	Сохранность контингента студентов на уровне года приема (по итогам учебного года)	1 курс – 15% 2 курс – 25% 3 курс – 40% 4 курс – 50%	
2.2	Сохранность контингента группы в течение года (при не сохранении контингента по году приема)	10%	
2.3	Качество знаний студентов в группе (средний балл по группе не ниже 4,5 – по ППССЗ, 4,0 – по ППКРС) (по результатам полугодия)	10% д.о.	
2.4	Не менее 25% выпускников, получивших дипломы о среднем профессиональном		8

* Итоговый балл определяется с учетом уровня мероприятия: городской – x4, областной – x6, всероссийский – x10, международный – x20.

Мероприятие, проведенное на уровне учебного корпуса, приравнивается к городскому мероприятию. Мероприятие, проведенное на уровне колледжа, приравнивается к областному мероприятию.

областное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Курский государственный политехнический колледж» ОБПОУ «КГПК»		
Наименование: Положение о выплатах стимулирующего характера в областном бюджетном профессиональном образовательном учреждении «Курский государственный политехнический колледж»	Дата введения: 2017	Лист 21 из 32

	образовании с отличием		
2.5	Трудоустройство выпускников группы 100%		7
2.6	Трудоустройство выпускников по профессии или специальности 60% и более		50
2.7	Трудоустройство выпускников из числа лиц с ОВЗ и инвалидов (за человека)		5
2.8	Отсутствие правонарушений в группе	20% д.о.	
3	Внеурочная работа		
3.1	Участие студентов группы в кружках, спортивных секциях, творческих объединениях и др. (не менее 60%)		5

Приложение № 7

Критерии оценки деятельности социального педагога, педагога-организатора, педагога - психолога:

№	Показатель	%	Количество баллов
1	Персональная результативность профессиональной деятельности		
1.1	Персональное участие в конкурсе профессионального мастерства		Гран-при – 10* 1 место – 8* 2 место – 6* 3 место – 4* Победа в номинации – 2*
1.2	Благодарственное письмо, грамота		1
1.3	Поощрение от директора колледжа		2
1.4	Поощрение от администрации города		3
1.5	Поощрение от руководителей администрации области		4
1.6	Поощрение РФ		5
2	Учебная работа		
2.1	Отсутствие неуспевающих и неаттестованных статусных студентов по результатам промежуточной аттестации		15
2.2	Отсутствие пропусков занятий без уважительных причин статусными студентами		5
3	Инновационная и методическая работа		
3.1	Разработка и реализация инновационного образовательного проекта	до 100% д.о.	

* Итоговый балл определяется с учетом уровня мероприятия: городской – х4, областной – х6, всероссийский – х10, международный – х20.

Мероприятие, проведенное на уровне учебного корпуса, приравнивается к городскому мероприятию. Мероприятие, проведенное на уровне колледжа, приравнивается к областному мероприятию.

областное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Курский государственный политехнический колледж» ОБПОУ «КГПК»		
Наименование: Положение о выплатах стимулирующего характера в областном бюджетном профессиональном образовательном учреждении «Курский государственный политехнический колледж»	Дата введения: 2017	Лист 22 из 32

3.2	Руководство творческими лабораториями, том числе с молодыми и вновь принятыми педагогами (Разработка программы, организация группы, проведение заседаний)	30% д.о за лабораторию	
3.3	Выступление с докладом на методическом объединении, круглом столе, семинаре и т.д.		1*
3.4	Публикация		2*
3.5	Проведение мастер-класса		3*
3.6	Обобщение педагогического опыта		10
3.7	Организация мероприятия		10*
3.8	Участие в организации мероприятия		1*
3.9	Руководство областным методическим объединением		10
4	Внеурочная работа		
4.1	Подготовка студента для выступления на конференции, семинаре и т.п.		1*
4.2	Публикация работы студента		2*
4.3	Результаты участия студентов в конкурсах профессионального мастерства, олимпиадах, конкурсах,		Гран-при – 10* 1 место – 8* 2 место – 6* 3 место – 4* Победа в номинации – 2*
5	Работа со статусными студентами		
5.1	Работа по социальному лифту со статусными студентами (отсутствие правонарушений) (за человека)		5
5.2	Разработка пакета документов и внедрение Положения о службе медиации	50% д.о.	
5.3	Снижение административных правонарушений среди контингента корпуса (по сравнению с предыдущим годом)		20
5.4	Отсутствие асоциального поведения статусных студентов (в том числе в общежитии)		6
5.5	100% трудоустройство выпускников из числа статусных студентов		7
6	Удовлетворенность потребителей качеством образовательных услуг		
6.1	Отсутствие обоснованных обращений к администрации колледжа студентов, родителей, педагогических работников по		5

* Итоговый балл определяется с учетом уровня мероприятия: городской – х4, областной – х6, всероссийский – х10, международный – х20.

Мероприятие, проведенное на уровне учебного корпуса, приравнивается к городскому мероприятию. Мероприятие, проведенное на уровне колледжа, приравнивается к областному мероприятию.

областное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Курский государственный политехнический колледж» ОБПОУ «КГПК»		
Наименование: Положение о выплатах стимулирующего характера в областном бюджетном профессиональном образовательном учреждении «Курский государственный политехнический колледж»	Дата введения: 2017	Лист 23 из 32

	поводу конфликтных ситуаций		
7	Соответствие деятельности требованиям законодательства		
7.1	Отсутствие замечаний по выполнению государственных требований по вопросам социального обеспечения студентов из категории детей сирот и детей, оставшихся без попечения родителей		10

Приложение № 8

Критерии оценки деятельности воспитателя:

№	Показатель	%	Количество баллов
1	Персональная результативность профессиональной деятельности		
1.1	Персональное участие в конкурсе профессионального мастерства		Гран-при – 10* 1 место – 8* 2 место – 6* 3 место – 4* Победа в номинации – 2*
1.2	Благодарственное письмо, грамота		1
1.3	Поощрение от директора колледжа		2
1.4	Поощрение от администрации города		3
1.5	Поощрение от руководителей администрации области		4
1.6	Поощрение РФ		5
2	Инновационная и методическая работа		
2.1	Разработка и реализация инновационного образовательного проекта	до 100% д.о	
2.2	Руководство творческими лабораториями, том числе с молодыми и вновь принятыми педагогами (Разработка программы, организация группы, проведение заседаний)	30% д.о. за лабораторию	
2.4	Выступление с докладом на методическом объединении, круглом столе, семинаре и т.д.		1*
2.5	Публикация		2*
2.6	Проведение круглого стола		3*
2.7	Проведение тематической встречи		3*
2.8	Обобщение педагогического опыта		10
2.9	Организация мероприятия (конференции,		6*

* Итоговый балл определяется с учетом уровня мероприятия: городской – x4, областной – x6, всероссийский – x10, международный – x20.

Мероприятие, проведенное на уровне учебного корпуса, приравнивается к городскому мероприятию. Мероприятие, проведенное на уровне колледжа, приравнивается к областному мероприятию.

областное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Курский государственный политехнический колледж» ОБПОУ «КГПК»		
Наименование: Положение о выплатах стимулирующего характера в областном бюджетном профессиональном образовательном учреждении «Курский государственный политехнический колледж»	Дата введения: 2017	Лист 24 из 32

	конкурса, праздника)		
2.10	Участие в организации мероприятия		1*
3	Работа со студентами, проживающими в общежитии		
3.1	Подготовка студента для выступления на конференции, семинаре и т.п.		1*
3.2	Публикация работы студента		2*
3.3	Результаты участия студентов в конкурсах профессионального мастерства, олимпиадах, конкурсах,		Гран-при – 10* 1 место – 8* 2 место – 6* 3 место – 4* Победа в номинации – 2*
3.4	Организация дежурства студентов по кухонным помещениям	10% д.о.	
3.5	Отсутствие административных правонарушений в составе закрепленного контингента		20
3.6	Подготовка общежития к новому учебному году (с привлечением студентов)		50 За секцию (8 комнат)
4	Удовлетворенность потребителей качеством образовательных услуг		
4.1	Отсутствие обоснованных обращений к администрации колледжа студентов и родителей по поводу конфликтных ситуаций		5

Приложение № 9

Критерии оценки деятельности педагога дополнительного образования:

№	Показатель	%	Количество баллов
1	Персональная результативность профессиональной деятельности		
1.1	Персональное участие в конкурсе профессионального мастерства		Гран-при – 10* 1 место – 8* 2 место – 6* 3 место – 4* Победа в

* Итоговый балл определяется с учетом уровня мероприятия: городской – х4, областной – х6, всероссийский – х10, международный – х20.

Мероприятие, проведенное на уровне учебного корпуса, приравнивается к городскому мероприятию. Мероприятие, проведенное на уровне колледжа, приравнивается к областному мероприятию.

* Итоговый балл определяется с учетом уровня мероприятия: городской – х4, областной – х6, всероссийский – х10, международный – х20.

Мероприятие, проведенное на уровне учебного корпуса, приравнивается к городскому мероприятию. Мероприятие, проведенное на уровне колледжа, приравнивается к областному мероприятию.

областное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Курский государственный политехнический колледж» ОБПОУ «КГПК»		
Наименование: Положение о выплатах стимулирующего характера в областном бюджетном профессиональном образовательном учреждении «Курский государственный политехнический колледж»	Дата введения: 2017	Лист 25 из 32

			номинации – 2*
1.2	Благодарственное письмо, грамота		1
1.3	Поощрение от директора колледжа		2
1.4	Поощрение от администрации города		3
1.5	Поощрение от руководителей администрации области		4
1.6	Поощрение РФ		5
2	Учебная работа		
2.1	Организация учебной работы в группах численностью свыше 12 человек	2% за каждого студента свыше 12 человек	
2.2	Организация учебной работы в группах включающих лиц с ограниченными возможностями здоровья, инвалидов, детей-инвалидов	15% за группу	
2.3	Сохранность контингента обучающихся по ДОП	5%	
2.4	Разработка пакета документов и внедрение контрольных точек по ДОП	5% за 1 КТ	
3	Инновационная и методическая работа		
3.1	Разработка и реализация инновационного образовательного проекта	до 100% д.о.	
3.2	Руководство творческими лабораториями (Разработка программы, организация группы, проведение заседаний)	30% за лабораторию	
3.3	Выступление с докладом на методическом объединении, круглый столе, семинаре и т.д		1*
3.4	Публикация, методические рекомендации по педагогическим технологиям		2*
3.5	Проведение мастер-класса		3*
3.6	Проведение открытого занятия		3*
3.7	Обобщение педагогического опыта		10
3.8	Организация мероприятия		10*
3.9	Участие в организации мероприятия		1*
3.10	Руководство областным методическим объединением		10
4	Внеурочная работа		
4.1	Подготовка студента для выступления на конференции, семинаре и т.п.		1*
4.2	Публикация работы студента		2*
4.3	Результаты участия студентов в конкурсах		Гран-при – 10*

* Итоговый балл определяется с учетом уровня мероприятия: городской – х4, областной – х6, всероссийский – х10, международный – х20.

Мероприятие, проведенное на уровне учебного корпуса, приравнивается к городскому мероприятию. Мероприятие, проведенное на уровне колледжа, приравнивается к областному мероприятию.

областное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Курский государственный политехнический колледж» ОБПОУ «КГПК»		
Наименование: Положение о выплатах стимулирующего характера в областном бюджетном профессиональном образовательном учреждении «Курский государственный политехнический колледж»	Дата введения: 2017	Лист 26 из 32

	профессионального мастерства, олимпиадах, конкурсах,		1 место – 8* 2 место – 6* 3 место – 4* Победа в номинации – 2*
5	Коммерческая деятельность		
5.1	Выпуск полезной продукции при выполнении учебно-производственных заданий		2 За каждые заработанные 10 тыс. руб.
6	Удовлетворенность потребителей качество образовательных услуг		
6.1	Отсутствие обоснованных обращений к администрации колледжа студентов, родителей, педагогических работников по поводу конфликтных ситуаций		5

Приложение № 10

Показатели эффективности деятельности методиста, заведующего методическим кабинетом:

№	Показатель	%	Количество баллов
1	Персональная результативность профессиональной деятельности		
1.1	Персональное участие в конкурсе профессионального мастерства		Гран-при – 10* 1 место – 8* 2 место – 6* 3 место – 4* Победа в номинации – 2*
1.2	Благодарственное письмо, грамота		1
1.3	Поощрение от директора колледжа		2
1.4	Поощрение от администрации города		3
1.5	Поощрение от руководителей администрации области		4
1.6	Поощрение РФ		5
2	Инновационная и методическая работа		
3.1	Разработка инновационного пилотного проекта	30% д.о	
2.2	Руководство творческими лабораториями, (Разработка программы, организация	30% за лабораторию	

* Итоговый балл определяется с учетом уровня мероприятия: городской – х4, областной – х6, всероссийский – х10, международный – х20.

Мероприятие, проведенное на уровне учебного корпуса, приравнивается к городскому мероприятию. Мероприятие, проведенное на уровне колледжа, приравнивается к областному мероприятию.

областное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Курский государственный политехнический колледж» ОБПОУ «КГПК»		
Наименование: Положение о выплатах стимулирующего характера в областном бюджетном профессиональном образовательном учреждении «Курский государственный политехнический колледж»	Дата введения: 2017	Лист 27 из 32

	группы, проведение заседаний)		
2.3	Разработка и внедрение программы «Школа молодого педагога»	30%	
2.4	Выступление с докладом на методическом объединении, круглый столе, семинаре и т.д		1*
2.5	Проведение мастер-класса		3*
2.6	Организация мероприятия		8*
2.7	Участие в организации мероприятия		1*
2.7	Руководство областным методическим объединением		10
3	Обобщение педагогического опыта		
3.1	Подготовка педагогических работников для выступления на конференции, семинаре и т.п.		1*
3.2	Публикация работы педагогических работников		2*
3.3	Результаты участия педагогических работников в конкурсах профессионального мастерства, олимпиадах, конкурсах,		Гран-при – 10* 1 место – 8* 2 место – 6* 3 место – 4* Победа в номинации – 2*
3.4	За обобщение и распространение передового педагогического опыта педагогов (вошедший в сборник, сданный в метод.кабинет, в соответствии с положением)		10 за опыт
3.5	Представление педагогического опыта на региональном уровне		20
3.6	Представление педагогического опыта на всероссийском уровне		20
3.7	Результативность работы по направлениям	25% за направление	
6	Удовлетворенность потребителей качеством образовательных услуг		
6.1	Отсутствие обоснованных обращений к администрации колледжа студентов, родителей, педагогических работников по поводу конфликтных ситуаций		5
Внешняя оценка деятельности			
7.1	Отсутствие замечаний вышестоящих организаций при проведении процедур	10% за 1 ППССЗ или	

* Итоговый балл определяется с учетом уровня мероприятия: городской – х4, областной – х6, всероссийский – х10, международный – х20.

Мероприятие, проведенное на уровне учебного корпуса, приравнивается к городскому мероприятию. Мероприятие, проведенное на уровне колледжа, приравнивается к областному мероприятию.

областное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Курский государственный политехнический колледж» ОБПОУ «КГПК»		
Наименование: Положение о выплатах стимулирующего характера в областном бюджетном профессиональном образовательном учреждении «Курский государственный политехнический колледж»	Дата введения: 2017	Лист 28 из 32

	лицензирования, аккредитации образовательных программ	ППКРС 1 раз в 5 лет	
7.2	Получение педагогами 1 и высшей квалификационной категорий (после получения приказа комитета образования и науки Курской области)		10 б за опыт

Приложение № 11

Критерии оценки деятельности заведующего библиотекой, библиотекаря:

№	Показатель	%	Количество баллов
1	Персональная результативность профессиональной деятельности		
1.1	Персональное участие в конкурсе профессионального мастерства		Гран-при – 10* 1 место – 8* 2 место – 6* 3 место – 4* Победа в номинации – 2*
1.2	Благодарственное письмо, грамота		1
1.3	Поощрение от директора колледжа		2
1.4	Поощрение от администрации города		3
1.5	Поощрение от руководителей администрации области		4
1.6	Поощрение РФ		5
2	Организация и проведение мероприятий		
2.1	Проведение круглого стола		2*
	Обзор литературы по группам с тематическим выступлением		3*
	Тематические вечера		10*
3	Достижение оптимальной книгообеспеченности в соответствии с ФГОС		
3.1	Оформление подписки на периодические издания		10
3.2	Формирование заказа на учебники		10
3.3	Подключение и обеспечение функционирования электронной библиотеки		10
4	Инновационная и методическая работа		
4.1	Выступление с докладом на методическом объединении, круглом столе, семинаре и т.д.		1*
4.2	Публикация, методические рекомендации по педагогическим технологиям		2*
4.3	Руководство областным методическим		10

* Итоговый балл определяется с учетом уровня мероприятия: городской – х4, областной – х6, всероссийский – х10, международный – х20.

Мероприятие, проведенное на уровне учебного корпуса, приравнивается к городскому мероприятию. Мероприятие, проведенное на уровне колледжа, приравнивается к областному мероприятию.

областное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Курский государственный политехнический колледж» ОБПОУ «КГПК»		
Наименование: Положение о выплатах стимулирующего характера в областном бюджетном профессиональном образовательном учреждении «Курский государственный политехнический колледж»	Дата введения: 2017	Лист 29 из 32

	объединением		
5	Отчетность		
5.1	Своевременность и полнота предоставления отчетов по направлению деятельности (за 1 отчет)		5
6	Удовлетворенность потребителей качеством образовательных услуг		
7.1	Отсутствие обоснованных обращений к администрации колледжа студентов, родителей, педагогических работников по поводу конфликтных ситуаций		5

Приложение № 12

Показатели эффективности деятельности секретаря учебной части:

№	Показатель	%	Количество баллов
1	Персональная результативность профессиональной деятельности		
1.1	Благодарственное письмо, грамота		1
1.2	Поощрение от директора колледжа		2
1.3	Поощрение от администрации города		3
1.4	Поощрение от руководителей администрации области		4
1.5	Поощрение РФ		5
2	Делопроизводство		
2.1	Организация делопроизводства и ведение личных дел студентов корпуса (от 200 человек)	10% д.о. за каждые 50 студентов	
2.2	Организация и ведение документации, связанной с платным обучением студентов	20% д.о.	
2.3	Оформление документов, связанных с обучением студентов по индивидуальным учебным планам (за 1 человека)	1%	
2.4	Качественное и своевременное предоставление статистических отчетов по контингенту студентов корпуса		10
3	Удовлетворенность потребителей качество образовательных услуг		
3.1	Отсутствие обоснованных обращений к администрации колледжа студентов, родителей, педагогических работников по поводу конфликтных ситуаций		5

областное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Курский государственный политехнический колледж» ОБПОУ «КГПК»		
Наименование: Положение о выплатах стимулирующего характера в областном бюджетном профессиональном образовательном учреждении «Курский государственный политехнический колледж»	Дата введения: 2017	Лист 30 из 32

Приложение № 13

Критерии оценки деятельности юрисконсульта

№	Показатель	%	Количество баллов
1	Персональная результативность профессиональной деятельности		
1.1	Благодарственное письмо, грамота		1
1.2	Поощрение от директора колледжа		2
1.3	Поощрение от администрации города		3
1.4	Поощрение от руководителей администрации области		4
1.5	Поощрение РФ		5
2	Делопроизводство		
2.1	Своевременная и качественная разработка документов правового характера (локальные акты, договоры, и др.)	20%	
2.2	Качественное ведение правовой документации, отсутствие замечаний проверяющих организаций	20%	
2.3	Своевременное, полное и достоверное предоставление юридической документации	20%	
3	Удовлетворенность потребителей качеством образовательных услуг		
3.1	Отсутствие обоснованных обращений к администрации колледжа студентов, родителей, педагогических работников по поводу конфликтных ситуаций		5

Приложение № 14

Критерии оценки деятельности специалиста

№	Показатель	%	Количество баллов
1	Персональная результативность профессиональной деятельности		
1.1	Благодарственное письмо, грамота		1
1.2	Поощрение от директора колледжа		2
1.3	Поощрение от администрации города		3
1.4	Поощрение от руководителей администрации области		4
1.5	Поощрение РФ		5
2	Делопроизводство		
2.1	Качественное ведение документации	20	
2.2	Качественное и своевременное предоставление статистических отчетов	20	
2.3	Ведение электронного документооборота	20	

областное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Курский государственный политехнический колледж» ОБПОУ «КГПК»		
Наименование: Положение о выплатах стимулирующего характера в областном бюджетном профессиональном образовательном учреждении «Курский государственный политехнический колледж»	Дата введения: 2017	Лист 31 из 32

2.4	Соблюдение сроков исполнения документации (приказов, отчетов, планов, запросов, писем и т.п.)	20	
3	Удовлетворенность потребителей качеством образовательных услуг		
3.1	Отсутствие обоснованных обращений к администрации колледжа студентов, родителей, педагогических работников по поводу конфликтных ситуаций		5

Приложение № 15

Критерии оценки деятельности экономиста, бухгалтера

№	Показатель	%	Количество баллов
1	Персональная результативность профессиональной деятельности		
1.1	Благодарственное письмо, грамота		1
1.2	Поощрение от директора колледжа		2
1.3	Поощрение от администрации города		3
1.4	Поощрение от руководителей администрации области		4
1.5	Поощрение РФ		5
2	Обеспечение стабильности финансовой деятельности		
2.1	Освоение бюджетных ассигнований		до 10
2.2	Своевременное осуществление платежей, начислений, оформление бухгалтерских документов и их обработка		10
2.3	Своевременная и качественная подготовка и представление финансовой отчетности		10
2.4	Отсутствие нарушений финансовой деятельности		10
3	Удовлетворенность потребителей качеством образовательных услуг		
3.1	Отсутствие обоснованных обращений к администрации колледжа студентов, родителей, педагогических работников по поводу конфликтных ситуаций		5

Приложение № 16

Критерии оценки деятельности учебно-вспомогательного персонала

№	Показатель	%	Количество баллов
1	Персональная результативность профессиональной деятельности		
1.1	Благодарственное письмо, грамота		1

областное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Курский государственный политехнический колледж» ОБПОУ «КГПК»		
Наименование: Положение о выплатах стимулирующего характера в областном бюджетном профессиональном образовательном учреждении «Курский государственный политехнический колледж»	Дата введения: 2017	Лист 32 из 32

1.2	Поощрение от директора колледжа		2
1.3	Поощрение от администрации города		3
1.4	Поощрение от руководителей администрации области		4
1.5	Поощрение РФ		5
2			
2.1	За увеличение объема выполняемой работы	от 50 %	
2.2	Качественное ведение документации подразделения		до 10
2.3	Своевременная и качественная подготовка и представление отчетов по направлению работы		до 10
2.4	Выполнение обязанностей не входящих в круг основных		до 10
2.5	Отсутствие нарушений правил внутреннего распорядка		до 10
2.6	Отсутствие обоснованных обращений к администрации колледжа студентов, родителей, педагогических работников по поводу конфликтных ситуаций		5

Приложение № 17

Критерии оценки деятельности обслуживающего персонала

№	Показатель	%	Количество баллов
1	Персональная результативность профессиональной деятельности		
1.1	Благодарственное письмо, грамота		1
1.2	Поощрение от директора колледжа		2
1.3	Поощрение от администрации города		3
1.4	Поощрение от руководителей администрации области		4
1.5	Поощрение РФ		5
2			
2.1	За увеличение объема выполняемой работы	от 50 %	
2.2	Качественное выполнение своих обязанностей		до 10
2.3	Выполнение обязанностей не входящих в круг основных		до 10
2.4	Отсутствие нарушений правил внутреннего распорядка		до 10
2.5	Отсутствие обоснованных обращений к администрации колледжа студентов, родителей, педагогических работников по поводу конфликтных ситуаций		5