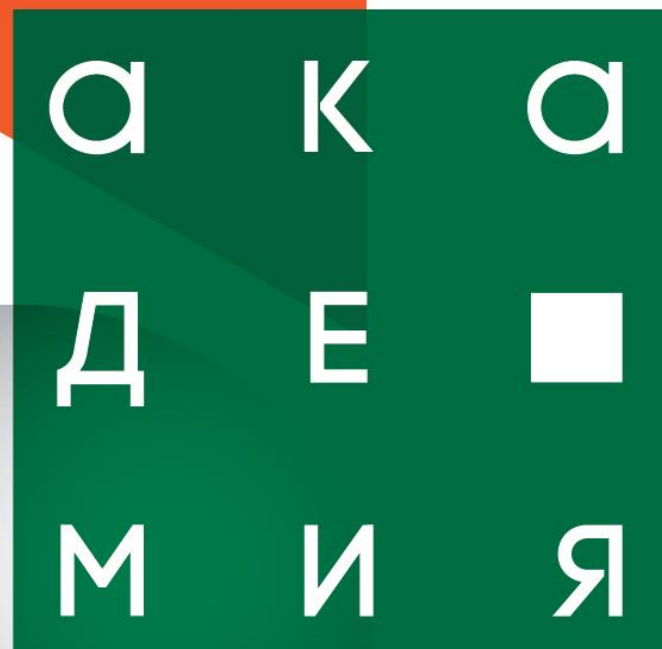




**ОБУЧЕНИЕ ГРАЖДАН  
ПРЕДПЕНСИОННОГО  
ВОЗРАСТА  
СОЮЗОМ «МОЛОДЫЕ  
ПРОФЕССИОНАЛЫ  
(ВОРДСКИЛЛС РОССИЯ)»  
НА БАЗЕ ОБПОУ «КГПК»**



# УЧАСТНИКИ ПРОГРАММЫ



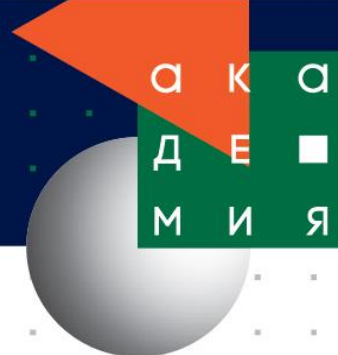
**Предпенсионеры – граждане в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно**

Год	2019	2020	2021	2022	2023
Пенсионный возраст для <b>мужчин</b> , лет	61	62	63	64	65
Предпенсионный возраст для <b>мужчин</b> , лет	56-60	57-61	58-62	59-63	60-64
Предпенсионный возраст для <b>мужчин</b> , гг. рождения	1959-1963	1959-1963	1959-1963	1959-1963	1959-1963
Пенсионный возраст для <b>женщин</b> , лет	56	57	58	59	60
Предпенсионный возраст для <b>женщин</b> , лет	51-55	52-56	53-57	54-58	55-59
Предпенсионный возраст для <b>женщин</b> , гг. рождения	1964-1968	1964-1968	1964-1968	1964-1968	1964-1968

# СПЕЦИАЛЬНАЯ ПРОГРАММА ОБУЧЕНИЯ ГРАЖДАН ПРЕДПЕНСИОННОГО ВОЗРАСТА



- Распоряжение Правительства РФ от 30 декабря 2018 г. №3025-р «Об утверждении СПЕЦИАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан предпенсионного возраста на период до 2024 года»
- Цель Программы - содействие занятости граждан предпенсионного возраста путем организации профессионального обучения, дополнительного профессионального образования для приобретения или развития имеющихся знаний, компетенций и навыков, обеспечивающих конкурентоспособность и профессиональную мобильность на рынке труда
- Один из трех механизмов реализации программы – обучение по **международным профессиональным стандартам (компетенциям Ворлдскиллс)** с использованием инфраструктуры Союза «Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)»
- Ежегодно за счет средств федерального бюджета планируется обучение по компетенциям Ворлдскиллс 25 тысяч предпенсионеров



а к а  
д е ■  
м и я

1. Программные решения для бизнеса
2. Парикмахерское искусство

# 5 ПРОСТЫХ ШАГОВ ПО ОБУЧЕНИЮ СОТРУДНИКОВ ПРЕДПРИЯТИЙ



**1** Составьте список сотрудников предпенсионного возраста в разрезе их должностей, профессий, квалификаций

**2** Выберите программы обучения Ворлдскиллс, интересующие Вашу компанию

**3** Сформируйте сотрудников в группы для целевого обучения

**4** Согласуйте с выбранной образовательной организацией программу, график, дату начала обучения

**5** Направьте группу сотрудников на обучение

# ПРОГРАММЫ ОБУЧЕНИЯ



Профессиональное обучение			Дополнительное профессиональное образование		
Требования	Результат	Срок освоения	Требования	Результат	Срок освоения
Профессиональная подготовка			Повышение квалификации (ДПО)		
Сотрудник ранее не имел рабочей профессии, должности служащего	<b>Получает</b> профессию рабочего или должность служащего	144 часа	Сотрудник имеет среднее профессиональное и (или) высшее образование по профилю программы	Усовершенствует или получает новую компетенцию в рамках имеющейся квалификации	72 часа
Повышение квалификации (ПО)			Профессиональная переподготовка		
Сотрудник имеет рабочую профессию, должность служащего	<b>Совершенствует</b> профессиональные знания, умения, навыки по имеющейся профессии, должности	72 часа	Сотрудник имеет среднее профессиональное и (или) высшее образование	Получает новую квалификацию, компетенцию, необходимую для выполнения <b>нового</b> вида профессиональной деятельности	256 часов
Профессиональная переподготовка					
Сотрудник имеет рабочую профессию, должность служащего	<b>Получает новую</b> профессию рабочего или новую должность служащего	144 часа			

Будни



Утро, день или вечер  
2-4 часа в день

Будни + выходные



Вечером в будни и  
1-2 полных выходных

Выходные



Суббота и/или  
воскресенье  
4-8 часов в день

Полный день



Понедельник-пятница  
(суббота)  
6-8 часов в день



Сайт [www.50plus.worldskills.ru](http://www.50plus.worldskills.ru)

Регистрация на сайте

Индивидуальные  
рекомендации по выбору  
программы

Очное обучение

Демонстрационный экзамен

Документ о квалификации + Skills Passport

Skills Passport - персональный  
профессиональный профиль





# ЧТО ДАЕТ ОБУЧЕНИЕ ПО ПРОГРАММАМ ВОРЛДСКИЛЛС?



1

Повышение (актуализацию) квалификации работников, которые хотят/готовы продолжить работу

2

Получение дополнительной (к основной) профессии («ремонтник 2.0»)

3

Переобучение работников под новые производственные технологии

4

Обучение для перевода на новую должность (охрана труда)/ освоение новых функций (наставник, эксперт Ворлдскиллс)

5

Новые возможности для сокращаемых сотрудников

6

Обучение принятых по ученическому договору



# КОНТАКТЫ

- +7 (909) 239-96-21 Инна Толмачева
- +7 (904) 527-98-95 Александр Родин
- +7 (904) 520-78-26 Алена Сотникова



[www.50plus.worldskills.ru](http://www.50plus.worldskills.ru)