



ОГАПОУ «Белгородский правоохранительный
колледж имени Героя России В.В. Бурцева»

ПРЕЗЕНТАЦИЯ ПРОЕКТА «БЕРЕЖЛИВЫЙ КОЛЛЕДЖ»

Директор ОГАПОУ «Белгородский
правоохранительный колледж»
Кабашко Андрей Михайлович

г. Белгород, 2020



КОНСУЛЬТАНТ

Давыдова Н. С. – доктор экономических наук, эксперт в области бережливого управления, руководитель проекта АО «Производственная система Росатом».

ОБОСНОВАНИЕ ИННОВАЦИИ И ЕЁ АКТУАЛЬНОСТИ

Важным условием для повышения эффективности деятельности колледжа и достижения наилучших результатов становится решение проблемы стабильного функционирования всей системы управления. Одним из путей решения данной проблемы является внедрение системы Lean-технологий («Бережливого производства»), которая призвана оптимизировать управленческие процессы, постоянно улучшать качество образования при неизменном сокращении издержек.

Система представляет собой не просто технологию, но целую концепцию управления, предполагающую максимальную ориентацию на рынок с заинтересованным участием всего персонала организации. Опыт внедрения данной технологии, хотя бы в виде отдельных элементов, на предприятиях различных отраслей показал ее перспективность, вследствие чего не вызывает сомнений необходимость изучения этого опыта и дальнейшего расширения сферы его применения.

ОГАПОУ «Белгородский правоохранительный колледж» наряду с ОГАПОУ «Белгородский механико-технологический колледж» и ОГАПОУ «Яковлевский педагогический колледж» стал одним из трёх пилотных ПОО, внедряющих принципы бережливого управления.

ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЕКТА

Цель проекта: оптимизация затрат ресурсов и времени на обеспечение высокого качества образовательного процесса.

Задачи проекта:

- обеспечение понимания философии бережливого производства;
- овладение инструментами бережливого управления;
- разработка механизма вовлечения персонала;
- разработка учебного курса для обучающихся.

ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ И МЕТОДОЛОГИЧЕСКИЕ ПОЛОЖЕНИЯ ИННОВАЦИОННОГО ПРОЕКТА

В условиях глобализации и постоянного роста требований и ожиданий потребителей организации вынуждены постоянно адаптировать и улучшать свою организацию бизнеса. Концепция БП может содействовать организациям в повышении их конкурентоспособности и эффективности бизнеса, предлагая комплекс методов и инструментов по всем направлениям деятельности, позволяющий производить товары и оказывать услуги в минимальные сроки и минимальными затратами с требуемым потребителем качеством. Применение БП предполагает определенный способ мышления, рассматривая любую деятельность с точки зрения ценности для потребителя и сокращения всех видов потерь.

Концепция БП позволяет:

- постоянно повышать удовлетворенность потребителей, акционеров и других заинтересованных сторон;
- постоянно повышать результативность и эффективность бизнес-процессов;
- упростить организационную структуру, улучшить процессы менеджмента;
- быстро и гибко реагировать на изменение внешней среды.

Концепция БП базируется на соответствующей философии, ценностях и принципах.

Философия БП основана на представлении бизнеса как потока создания ценности для потребителя, гибкости, выявлении и сокращении потерь, постоянном улучшении всех видов деятельности на всех уровнях организации, вовлечении и развитии персонала с целью повышения удовлетворенности потребителей и других заинтересованных сторон.

Ценности БП

Философия БП предполагает высокий уровень самоорганизации, менеджмент, опирающийся на корпоративную культуру, что придает большое значение ценностям, которые организация определяет, поддерживает и развивает. Ценности БП представлены как организационная основа концепции, на которую опираются принципы БП.

Следует различать ценность с точки зрения потребителя, выраженную через полезность, и ценности организационные, установленные и сформулированные для организации, ее собственников, менеджеров и работников.

Основными организационными ценностями БП являются:

а) Безопасность

Жизнь и здоровье работников компании, потребителей воспринимается как приоритетная ценность. Безопасность следует рассматривать с точки зрения персонала, продукции, процессов организации [1].

б) Ценность для потребителя (в том числе качество продукции, процессов, систем)

Организация должна рассматривать свою деятельность как выявление требований потребителей и создание ценности для них. Своевременное выявление изменения потребностей с целью повышения удовлетворенности потребителей, создание ценности, за которую готов платить потребитель, - необходимые условия существования и устойчивого успеха организации.

в) Клиентоориентированность (в том числе гибкость, адаптивность)

Организации следует изучать потребности своих потребителей, своевременно выявляя изменение потребностей потребителей и формируя новых потребителей.

г) Сокращение потерь

При реализации процессов в организации неизбежны затраты, часть из которых не является мотивированной и относится к потерям. Устранение всех видов потерь следует рассматривать как необходимое условие конкурентоспособности. Выявление потерь и их устранение возможны в том случае, если в эту деятельность вовлечен весь персонал. Руководству организации следует формулировать такую установку, согласно которой потери являются опасными для ведения бизнеса, поэтому их сокращение воспринимается работниками как насущная необходимость для стабильного существования организации [2].

д) Время

Время - это основной невоспроизводимый ресурс организации. Избыточное время, затрачиваемое на выполнение работ, оборачивается потерями, уменьшая способность организации реагировать на изменение требований и предпочтений потребителей.

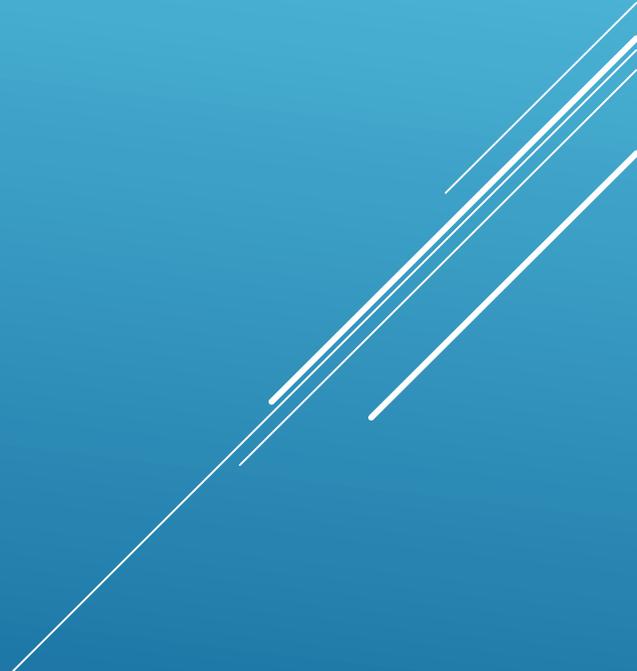
е) Уважение к человеку

Человеческий ресурс рассматривается как основной источник создания ценности для потребителя. Никакая технология не может обеспечить успех у потребителя - это делают люди, используя технологии, которые вносят существенный вклад как в обеспечение соответствия процессов, так и в их улучшение. Организация затрачивает огромные средства на подготовку квалифицированных работников. В организации должна быть атмосфера, в которой работники получают признание своей компетенции, достижений и успехов [3].

Ценностями могут быть также идеалы, нормы, запреты и табу, четко сформулированные согласно духу и уставу организации.

Идеалом БП является постоянное совершенствование, недостижимое за ограниченное время, но формирующее поведение работников, нацеленное на достижение высоких результатов (например, сведение к нулю потерь и дефектов, стремление к постоянному улучшению возможностей всех процессов организации).

МЕТОДЫ ИССЛЕДОВАНИЯ

- Моделирование ситуаций улучшения
 - Картирование потока создания ценностей
 - Метод «Пять почему?»
 - Анализ опыта реализации бережливого управления
- 

НАУЧНОСТЬ И НОВИЗНА ПРЕДСТАВЛЕННОЙ ПРОГРАММЫ

- определены особенности организации управления по целям в условиях бережливого колледжа;
- адаптированы существующие методы, механизмы и инструменты функционирования бережливого колледжа;
- разработана организационная модель «Бережливого управления»;
- разработан механизм вовлечения персонала в реализацию бережливых проектов;
- разработана рабочая программа для обучающихся «Основы бережливого производства»

КАЛЕНДАРНЫЙ ПЛАН

№	Наименование	Нвчало	Окончан ие	2018	2019	2020	2021
1.	Изучение теоретических аспектов проблемы	03.2018	05.2018				
2.	Внедрение системы 5 С	06.2018	09.2018				
3.	Реализация актуальных бережливых проектов	10.2018	-				
4.	Разработка и внедрение управления по целям SQDCM	09.2019	12.2019				
5.	Разработка матрицы стратегического управления Хосин Канри	10.2019	01.2020				
6.	Разработка механизма вовлечения персонала	02.2020	03.2020				
7.	Разработка рабочей программы «Основы бережливого производства»	04.2020	08.2020				
8.	Введение учебного курса «Основы бережливого производства» в учебный план	09.2020	-				
9.	Расширение сферы применения инструментов бережливого производства	03.2020	09.2021				
10.	Обобщение результатов внедрения в колледже бережливого управления	09.2021	12.2021				

ЦЕЛЕВЫЕ ИНДИКАТОРЫ ИННОВАЦИОННОЙ ПЛОЩАДКИ	ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ИННОВАЦИОННОЙ ПЛОЩАДКИ
Реализация управления по целям	Внедрены доска SQDCM и матрица Хосин Канри
Внедрение системы 5С	80% кабинетов, лабораторий, служебных помещений внедрили систему 5С
Вовлечение персонала в реализацию бережливых проектов	60% персонала вовлечены в реализацию бережливых проектов Вовлечены студенты в реализацию бережливых проектов
Повышение качества знаний по дисциплине «Основы бережливого производства»	Качество знаний превышает 60%

УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ИННОВАЦИОННОГО ПРОЕКТА

В реализации проекта **принимают участие** все участники образовательного процесса: педагоги, студенты, родители, вспомогательный персонал

Обучение участников реализации бережливых проектов осуществляется на основе специально разработанного **учебно-методического комплекса**, включающего учебно-методическое пособие, рабочую программу, комплект оценочных средств, методические рекомендации для самостоятельной работы, методические указания для практических занятий

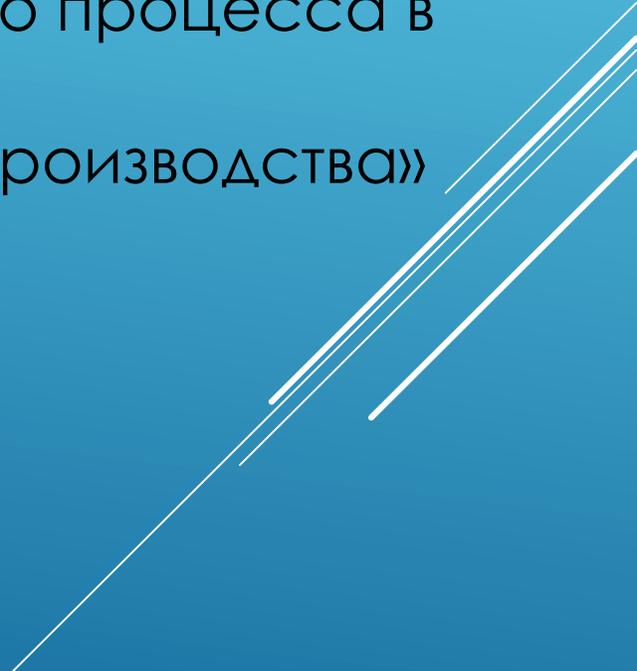
Для работы с персоналом, родителями и студентами оборудуется комната **Обея**:

- посадочные места по количеству участников;
- рабочее место преподавателя;
- плакаты;
- таблицы;
- схемы;
- видеофильмы;
- презентации;
- демонстрационные стенды;
- канцтовары для работы команд проектов.

Технические средства обучения:

- компьютер с лицензированным программным обеспечением;
- телевизор.

РАСПРОСТРАНЕНИЕ И ВНЕДРЕНИЕ РЕЗУЛЬТАТОВ ИННОВАЦИОННОГО ПРОЕКТА «БЕРЕЖЛИВЫЙ КОЛЛЕДЖ» В ПРАКТИЧЕСКУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

- Постоянное улучшение реальных условий деятельности колледжа путём внедрения бережливых проектов
 - Вовлечение различных участников образовательного процесса в реализацию бережливых проектов
 - Внедрение учебного курса «Основы бережливого производства»
 - Внедрение системы 5С
- 

ОБОСНОВАНИЕ УСТОЙЧИВОСТИ РЕЗУЛЬТАТОВ ИННОВАЦИОННОГО ПРОЕКТА «БЕРЕЖЛИВЫЙ КОЛЛЕДЖ»

- Участие в региональных и межрегиональных научно-практических конференциях и форумах
- Проведение обучающих семинаров для ПОО Белгородской, Липецкой, Иркутской областей
- Обмен опытом управления по целям на заседаниях РУМО заместителей директора по УМР, УР, АХР
- Опыт реализации отдельных бережливых проектов используется в ОГАПОУ «Белгородский строительный колледж», ОГАПОУ «Белгородский машиностроительный колледж», ОГАПОУ «Белгородский политехнический колледж», ОГАПОУ «Белгородский техникум промышленности и сферы услуг» и ряде других ПОО Белгородской области