

Партнерская проверка ОБПОУ «КГПК» (22 ноября 2022 г.)

Цель: определение соответствия организации статусу «**Образец местного уровня**» на основе оценки качества применения методов бережливого производства, выявления лучших практик и выбора рекомендаций для дальнейшего развития

**Секрет перемен заключается в том, чтобы
сосредоточить свою энергию *не на борьбе со
старым*, а на создании нового**

Сократ



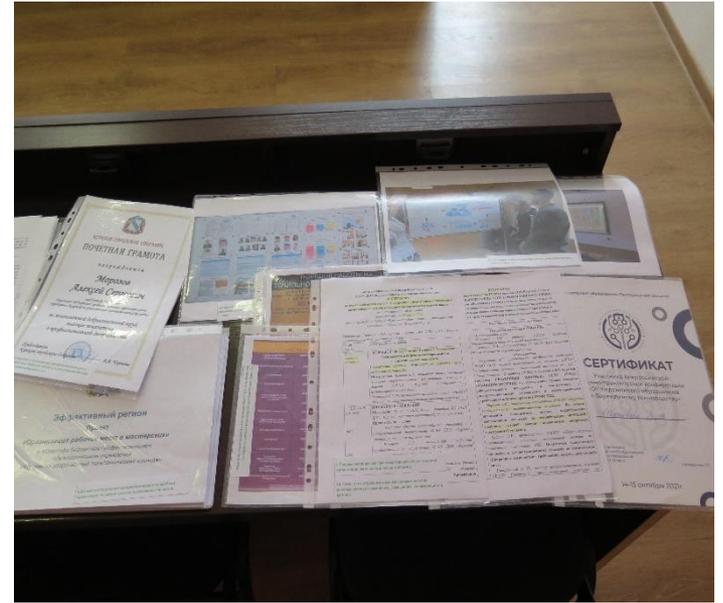
Команда проверки

- 1.Кабан А.Н., заместитель председателя комитета образования и науки Курской области, председатель комиссии;
- 2.Шахабутдинов Ю.А., руководитель проектного офиса по ПСР-инжинирингу АО «**Концерн Росэнергоатом**»;
- 3.Гришанов М.А., руководитель проекта проектного офиса по ПСР-инжинирингу АО «**Концерн Росэнергоатом**»;
- 4.Лушина А.В., зам.генерального директора-руководитель службы АСУ ОКУ «**Центр бюджетного учета**»;
- 5.Спиридонов Д.Ю., начальник отдела обеспечения реализации проекта «Эффективный регион» ОКУ «**Центр бюджетного учета**»;
- 6.Усова Т.В., заместитель директора АУ КО «**МФЦ**»;
7. Аболмасов А.Н., начальник отдела оптимизации государственных и муниципальных услуг ОКУ «**Центр бюджетного учета**».

Ответственные участники *(от колледжа)*

1. **Морозова О.И.**, директор ОБПОУ «КГПК»;
2. **Иванова В.В.**, руководитель проектного офиса, начальник отдела контроля качества образовательных результатов;
3. **Морозов А.С.**, заведующий отделением архитектуры и строительства





Чек-лист
по проектам ОБПОУ «КГПК» в рамках регионального проекта
«Эффективный регион» (фрагмент)

1. Управление проектами улучшений

Проверяемый параметр	Комментарии
1. Определены цели и/ или миссия организации, для реализации которых создан проверяемый образец	
2. В паспортах/карточках проектов представлено корректное определение улучшаемого процесса и его границ	
3. В паспортах/карточках проектов представлено обоснование для понимания, зачем и почему важна реализация проекта	

Чек-лист
по проектам ОБПОУ «КГПК» в рамках регионального проекта
«Эффективный регион» *(фрагмент)*

2. Вовлечение, обучение, мотивация персонала

Проверяемый параметр	Комментарии
1. Все члены рабочих групп по проектам прошли обучение по базовым методам бережливого производства (КПСЦ, решение проблем)	
2. Подаются предложения по улучшениям (ППУ), не менее 30% принятых ППУ реализуются	
3. Для вовлечения сотрудников использовалось обучение на фабриках процессов	

Чек-лист
по проектам ОБПОУ «КГПК» в рамках регионального проекта
«Эффективный регион» (фрагмент)

3. Готовность к тиражированию

Проверяемый параметр	Комментарии
1.Реализованным проектам обеспечено оперативное и регулярное информационное сопровождение во внутренних и внешних СМИ	
2.Отдельные лучшие практики проектов по улучшениям и ППУ внедряются в других процессах организации	
3.В организации процессы образца пригодны к тиражу (типизированы и стандартизованы)	

Меморандум партнерской проверки качества образца ОБПОУ «КГПК» (22.11.2022)

СОГЛАСОВАНО
Директор ОБПОУ «КГПК»
Морозова О.И.
О.И. Морозова
«22» ноября 2022г.

УТВЕРЖДАЮ
Председатель ПШКО
Кабан А.Н.
А.Н. Кабан
«22» ноября 2022г.

Меморандум партнерской проверки качества образца ОБПОУ «Курский государственный политехнический колледж» 22 ноября 2022 года

1. Статус достижения индикаторов по направлениям:

	Индикатор по направлению	Текущий статус на уровне			Комментарий
		местный	региональный	федеральный	
1	Целевой уровень качества по направлению «управление проектами улучшений» ≥80 %	100%	%	%	
2	Целевой уровень качества по направлению «вовлечение, обучение, мотивация персонала» ≥80 %	80%	%	%	
3	Целевой уровень качества по направлению «готовность к тиражированию» ≥80 %	100%	%	%	
4.1	Целевой уровень качества по направлению «Исполнитель в сквозном потоке» ≥80 %	%		Органи	
4.2	Целевой уровень качества по направлению «Заказчик в сквозном потоке» ≥80 %	%	*	Организа	

1

2. Лучшие практики и зоны развития:

Направление	Лучшие практики	Рекомендации по улучшениям
1. Управление проектами улучшений		На этапах по реализации проектов в проектной комиссии при постановке задач указывать ответственных и сроки выполнения. При картировании указывать дату проведения картирования для карты текущего состояния и дату достижения для карты целевого состояния.
2. Вовлечение, обучение, мотивация персонала		
3. Готовность к тиражированию		В порядке по стандартизации рабочих мест указать примеры организации по различным видам рабочих мест.
4.1 Исполнитель в сквозном потоке		
4.2 Заказчик в сквозном потоке		

Согласовано членами ПШКО:

Должность	ФИО	Подпись
Заместитель директора ДПСРиОЭ – руководитель проектного офиса по ПСР-инжинирингу и операционной эффективности АО «Консери Роснефтегазом»	Шахабудинов Юрий Александрович	<i>Юрий Шахабудинов</i>
Руководитель проекта проектного офиса по ПСР-инжинирингу и операционной эффективности ДПСРиОЭ АО «Консери Роснефтегазом»	Гришанов Михаил Александрович	<i>Михаил Гришанов</i>
Заместитель генерального директора – руководитель службы автоматизированных систем управления и закупочной деятельности ОКУ «Центр Бюджетного Учета»	Лушина Анна Владимировна	<i>Анна Лушина</i>
Начальник отдела обеспечения реализации проекта «Эффективный регион» ОКУ «Центр Бюджетного Учета»	Спирidonov Дмитрий Юрьевич	<i>Дмитрий Спирidonov</i>
Заместитель директора АУ КО "МФЦ"	Усова Татьяна Викторовна	<i>Татьяна Усова</i>
Аналитик 1 категории отдела обеспечения реализации проекта «Эффективный регион» ОКУ «Центр Бюджетного Учета»	Камнева Анна Александровна	<i>Анна Камнева</i>

Согласовано представителями организации:

Должность	ФИО	Подпись
Директор ОБПОУ «Курский государственный политехнический колледж»	Морозова Ольга Ивановна	<i>Ольга Морозова</i>
Начальник отдела контроля качества образовательных результатов ОБПОУ «Курский государственный политехнический колледж»	Иванова Валентина Пятальевна	<i>Валентина Иванова</i>
Заведующий отделением архитектуры и строительства ОБПОУ «Курский государственный политехнический колледж»	Морозов Алексей Сергеевич	<i>Алексей Морозов</i>

Приложения – чек-листы самооценки, чек-листы, заполненные в ходе ПШКО в 1 экз. на 3 (трих) листах.