


Комитет образования и науки Курской области
областное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
«Курский государственный политехнический колледж»
(ОБПОУ «КГПК»)

Наименование: Положение о временном переводе работников на дистанционную работу областного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Курский государственный политехнический колледж»	Год введения: 2021	Лист 1 из 6
-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------	-------------

СОГЛАСОВАНЫ

Председатель первичной профсоюзной организации

 Л.А. Солодилова
«25» декабря 2020 г.

УТВЕРЖДЕНЫ

приказом ОБПОУ «КГПК»
от 11.01.2021 г. № 26

ПОЛОЖЕНИЕ

о временном переводе работников на дистанционную работу
областного бюджетного профессионального образовательного учреждения
«Курский государственный политехнический колледж»

Комитет образования и науки Курской области областное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Курский государственный политехнический колледж» (ОБПОУ «КГПК»)		
Наименование: Положение о временном переводе работников на дистанционную работу областного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Курский государственный политехнический колледж»	Год введения: 2021	Лист 2 из 6

Положение о временном переводе работников на дистанционную работу (далее - Положение) разработано на основании:

- Трудового кодекса Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. N 197-ФЗ;
- Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Устава областного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Курский государственный политехнический колледж».

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет порядок временного перевода работников на дистанционную работу по инициативе областного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Курский государственный политехнический колледж» (далее – колледж, ОБПОУ «КГПК») в исключительных случаях.

2. Цель положения

2.1. Настоящее положение разработано в целях регулирования и регламентирования трудовых отношений, прав и обязанностей работников колледжа в части перевода на дистанционную работу по инициативе ОБПОУ «КГПК» в определенных законом случаях.

3. Основные понятия

3.1. Дистанционной (удаленной) работой является выполнение определенной трудовым договором трудовой функции вне места нахождения колледжа, его филиала, вне стационарного рабочего места, территории или объекта, прямо или косвенно находящихся под контролем колледжа, при условии использования для выполнения данной трудовой функции и для

Комитет образования и науки Курской области областное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Курский государственный политехнический колледж» (ОБПОУ «КГПК»)		
Наименование: Положение о временном переводе работников на дистанционную работу областного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Курский государственный политехнический колледж»	Год введения: 2021	Лист 3 из 6

осуществления взаимодействия между колледжем и работником по вопросам, связанным с ее выполнением, информационно-телекоммуникационных сетей, в том числе сети "Интернет", и сетей связи общего пользования.

3.2. Дистанционными работниками (далее - работники) для целей настоящего положения считаются работники, выполняющие трудовую функцию дистанционно по приказу ОБПОУ «КГПК» без внесения изменений в трудовые договоры.

4. Обстоятельства для временного перевода работников на дистанционную работу

4.1. Колледж вправе временно перевести работников на дистанционную работу без их согласия в случае катастрофы природного или техногенного характера, производственной аварии, несчастного случая на производстве, пожара, наводнения, землетрясения, эпидемии или эпизоотии и в любых исключительных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части, работник может быть временно переведен по инициативе колледжа на дистанционную работу на период наличия указанных обстоятельств (случаев). Временный перевод работника на дистанционную работу по инициативе колледжа также может быть осуществлен в случае принятия соответствующего решения органом государственной власти и (или) органом местного самоуправления.

5. Список работников, временно переводимых на дистанционную работу

5.1. Список работников, которых колледж временно переводит на дистанционную работу в силу обстоятельств, указанных в пункте 4.1 настоящего положения, утверждается приказом ОБПОУ «КГПК».

Комитет образования и науки Курской области областное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Курский государственный политехнический колледж» (ОБПОУ «КГПК»)		
Наименование: Положение о временном переводе работников на дистанционную работу областного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Курский государственный политехнический колледж»	Год введения: 2021	Лист 4 из 6

5.2. При определении списка работников, если на дистанционную работу необходимо перевести до 30 процентов от общей численности персонала, на дистанционную работу переводят работников, которым работа в обстоятельствах, указанных в пункте 4.1 настоящего положения, противопоказана медицинским заключением, выданным в порядке, установленном законодательством Российской Федерации. А также работников, перевод на дистанционную работу которых не повлечет негативных последствий для нормального функционирования колледжа.

5.3. В случае если в силу обстоятельств, указанных в пункте 4.1 настоящего положения, на дистанционную работу требуется перевести 30 и более процентов от общей численности персонала, осуществлять работу на территории, в зданиях и помещениях колледжа остаются работники, отсутствие очного присутствия которых негативно скажется на нормальном функционировании колледжа.

6. Срок перевода

6.1. Срок временного перевода на дистанционную работу определяется приказом ОБПОУ «КГПК» и не может превышать 6 месяцев.

6.2. При наличии обстоятельств, указанных в пункте 4.1 настоящего положения, более длительный срок, директор колледжа вправе продлить срок временного перевода на период наличия обстоятельства, послужившего основанием для принятия колледжем решения о временном переводе работников на дистанционную работу.

7. Порядок обеспечения оборудованием

7.1. Колледж обеспечивает работников за свой счет всем необходимым для выполнения трудовой функции оборудованием, программно-техническими средствами, средствами защиты информации и иными средствами.

Комитет образования и науки Курской области областное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Курский государственный политехнический колледж» (ОБНОУ «КГПК»)		
Наименование: Положение о временном переводе работников на дистанционную работу областного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Курский государственный политехнический колледж»	Год введения: 2021	Лист 5 из 6

7.2. При необходимости колледж проводит обучение работников применению оборудования и средств, рекомендованных или предоставленных работодателем. Указанное обучение может проводиться, в том числе, с использованием дистанционных технологий.

7.3. Дистанционный работник вправе с согласия или ведома работодателя и в его интересах использовать для выполнения трудовой функции, принадлежащие работнику или арендованные им оборудование, программно-технические средства, средства защиты информации и иные средства. При этом работодатель выплачивает дистанционному работнику компенсацию за использование принадлежащих ему или арендованных им оборудования, программно-технических средств, средств защиты информации и иных средств, а также возмещает расходы, связанные с их использованием, в порядке, сроки и размерах, которые определяются дополнительным соглашением к трудовому договору.

7.4. Колледж возмещает работнику иные фактические расходы, которые работник понёс в связи с выполнением трудовой функции дистанционно. Указанные расходы работник обязан предварительно согласовать с директором колледжа. Расходы несогласованные с директором колледжа работнику не возмещаются.

8. Порядок организации труда

8.1. Режим рабочего времени работников, временно переводимых на дистанционную работу, может быть изменен по соглашению сторон трудового договора в любой, позволяющей установить стороны форме.

8.2. Взаимодействие работника и колледжа осуществляется в рабочее время

Комитет образования и науки Курской области областное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Курский государственный политехнический колледж» (ОБПОУ «КГПК»)		
Наименование: Положение о временном переводе работников на дистанционную работу областного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Курский государственный политехнический колледж»	Год введения: 2021	Лист 6 из 6

по графику работы работника с 09-00 до 18-00 посредством аудио и видео связи с использованием ПО Skype, мессенджеров Viber, WhatsApp. Время взаимодействия работника и колледжа включается в рабочее время работника без последующей отработки.

9. Заключительные положения

9.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента утверждения.

9.2. Вопросы, не урегулированные настоящим Положением, подлежат урегулированию в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами.