Председатель первичной
профсоюзной организации
ОБПОУ «КГПК»
_____ Л.А. Солодилова
« 6 » марта 2023 г.

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ
Сертификат: 00c37f0141befaf3828c6c77fcde4e7802
Владелец: ОБЛАСТНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ "КУРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ"
Действителен: с 29.02.2024 до 24.05.2025

УТВЕРЖДАЮ:
Директор ОБПОУ «КГПК»
_____ О.И.Морозова
«6» марта 2023 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников областного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Курский государственный политехнический колледж»

I. Общие положения

1. Настоящее Положение разработано на основе Положения об установлении систем оплаты труда работников областных бюджетных, автономных и казенных учреждений, утвержденного постановлением Губернатора Курской области от 29.12.2007 N 596 «О введении новых систем оплаты труда работников областных бюджетных, автономных и казенных учреждений, органов исполнительной власти области и иных государственных органов, созданных в соответствии с Уставом Курской области, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников областных государственных учреждений», а также нормативных правовых актов Курской области, принятых в связи с введением новых систем оплаты труда, и включает в себя размеры (должностных окладов), ставок заработной платы (далее - оклады) по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ), размеры повышающих коэффициентов к окладам; условия и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера в соответствии с перечнями выплат, а также критерии их установления, условия оплаты труда руководителей учреждений, их заместителей, главных бухгалтеров по виду экономической деятельности «Образование» (далее - Положение).

2. Настоящее Положение регулирует порядок оплаты труда работников областного бюджетного образовательного учреждения «Курский государственный политехнический колледж», подведомственного Министерству образования и науки Курской области (далее - учреждение).

Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада), ставки работника, повышающие коэффициенты к окладам и иные выплаты стимулирующего характера, выплаты компенсационного характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

3. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимальной заработной платы, установленной Федеральным законом от 19.06.2000 №82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда».

4. Введение в учреждении новых систем оплаты труда не может рассматриваться как основание для отказа от предоставления льгот и гарантий, установленных трудовым законодательством.

5. Система оплаты труда в учреждении устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Курской области, содержащими нормы трудового законодательства, и настоящим Положением.

6.Вспомогательный персонал учреждения – работники учреждения, создающие условия для оказания услуг (выполнения работ), направленных на достижение определенных уставом учреждения целей деятельности этого учреждения, включая обслуживание зданий и

оборудования.

Административно-управленческий персонал учреждения – работники учреждения, занятые управлением (организацией) оказания услуг (выполнения работ), а также работники учреждения, выполняющие административные функции, необходимые для обеспечения деятельности учреждения.

Перечень должностей, относимых к административно – управленческому и вспомогательному персоналу учреждения, утверждается Министерством образования и науки Курской области.

II. Порядок и условия оплаты труда

1. Основные условия оплаты труда

1.1. Системы оплаты труда работников учреждения включают в себя размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, повышающие коэффициенты, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

1.2. Системы оплаты труда работников учреждения устанавливаются с учетом:

- Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;
- государственных гарантий по оплате труда;
- перечня видов выплат компенсационного характера;
- перечня видов выплат стимулирующего характера;
- настоящего Положения;
- рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- Соглашения между Администрацией Курской области, общественной организацией «Федерация профсоюзных организаций Курской области» и Курским областным Союзом предпринимателей о минимальной заработной плате на территории Курской области;
- Отраслевого регионального соглашения по регулированию социально-трудовых отношений в системе образования Курской области;
- мнения первичной профсоюзной организации и ее выборного органа или представительного органа работников.

1.3. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке областному бюджетному учреждению из областного бюджета, и средств, поступающих от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности. При этом объем средств, направляемый учреждением на оплату труда работников за счет средств, поступающих от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, составляет до 50 процентов общего объема средств, поступающих от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

1.4. Учреждение в пределах имеющихся у него средств на оплату труда работников самостоятельно определяет размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, а также размеры доплат, надбавок, премий и других мер материального стимулирования без ограничения их максимальными размерами.

1.5. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы устанавливаются руководителем учреждения по квалификационным уровням ПКГ на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы.

Лица, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных в разделе «Требования к квалификации», но обладающие достаточным практическим опытом и компетентностью, выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии, в порядке исключения, могут быть назначены на соответствующие должности так же, как и лица, имеющие специальную подготовку и стаж работы.

1.6. Руководитель учреждения на основе расчетов и в пределах средств, предусмотренных на оплату труда работников, самостоятельно устанавливает размеры повышающих коэффициентов к окладам (ставкам) по ПКГ для соответствующих квалификационных уровней.

1.7. Размеры повышающих коэффициентов к окладам (ставкам) по соответствующим ПКГ рассчитываются на основе проведения дифференциации типовых должностей, включаемых в штатное расписание учреждений по квалификационным уровням ПКГ. Указанные должности должны соответствовать уставным целям учреждений и содержаться в соответствии с разделами Единых тарифно-квалификационных справочников работ и профессий рабочих и Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих.

1.8. Дифференциация типовых должностей осуществляется на основе оценки сложности трудовых функций, выполнение которых предусмотрено при занятии соответствующей должности, по соответствующей профессии или специальности.

1.9. В тех случаях, когда возможно определение конкретного вида работы (его качественное и количественное описание), выполняемого работниками для реализации уставных целей учреждения без привязки к конкретной должности, возможно установление повышающих коэффициентов к ставке заработной платы (должностному окладу) по перечню конкретных видов работ, указанных в приложении №8 к настоящему Положению, выплаты по которым относятся к выплатам компенсационного характера. При этом перечни видов работ должны первоначально быть распределены по соответствующим квалификационным уровням ПКГ.

2. Порядок и условия оплаты труда работников

2.1. Размеры окладов (ставок) работников, устанавливаемые на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ в соответствии с приказами Минздравсоцразвития России от 31 августа 2007 г. N 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии», от 6 августа 2007 г. N 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников», от 5 мая 2008 г. N 217н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования», от 5 мая 2008 г. N 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», от 29 мая 2008 г. N 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», от 29 мая 2008 г. N 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих», 17 мая 2012 № 559н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалифицированные характеристики должностей руководителей и специалистов, осуществляющих работы в области охраны труда» и с приказами Минтруда России от 10 сентября 2015 года №625н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в сфере закупок», от 29 сентября 2020г «680н «Об утверждении профессионального стандарта «Системный администратор информационно-коммуникационных систем», указаны в приложениях NN 1 - 5 к настоящему Положению. При увеличении (индексации) вышеуказанных размеров окладов (ставок) их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

2.2. К окладам (ставкам) по соответствующим ПКГ на определенный период времени в течение соответствующего календарного года с учетом обеспечения финансовыми средствами устанавливаются следующие повышающие коэффициенты:

- персональный повышающий коэффициент;
- повышающий коэффициент к окладу (ставке) за специфику работы;
- повышающий коэффициент в размере 1,25 к окладу (ставке) с учетом объема установленной учебной нагрузки педагогическим работникам, работающим в образовательных организациях, расположенных в поселках городского типа;
- повышающий коэффициент в размере 1,3 к окладу (ставке) выпускникам профессиональных образовательных организаций и (или) образовательных организаций

высшего образования, прибывшим на работу в учреждения, в течение первых трех лет работы;

- повышающий коэффициент в размере 1,1 к окладу (ставке) выпускникам, окончившим с отличием учебные заведения высшего профессионального и среднего профессионального образования, поступившим на работу в учреждения, в течение первых трех лет работы.

2.3. Размер оплаты труда работника с учетом повышающих коэффициентов определяется путем умножения размера оклада работника на повышающий коэффициент.

Повышающий коэффициент к окладу (ставке) за специфику работы и коэффициент выпускникам, окончившим с отличием образовательные организации высшего профессионального и (или) профессиональные образовательные организации, поступившим на работу в учреждение в течение первых трех лет работы, образуют новый оклад, который учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат.

2.4. Персональный повышающий коэффициент к окладу устанавливается работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, опыта, стажа работы.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размерах принимается руководителем персонально в отношении конкретного работника.

2.5. Повышающий коэффициент к ставке заработной платы (должностному окладу) за специфику работы устанавливается работникам в соответствии с приложением N 6 к настоящему Положению.

2.6. С учетом условий труда работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом III настоящего Положения.

2.7. Работникам устанавливаются стимулирующие выплаты, предусмотренные разделом IV настоящего Положения.

2.8. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей.

Оплата труда по совместительству производится пропорционально отработанному времени в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором.

Оплата труда работников, занятых на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени или в зависимости от выполненного им объема работ.

3. Порядок и условия оплаты труда работников учреждения

3.1. Размеры окладов работников, занимающих должности руководителей структурных подразделений, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ с учетом наличия квалификационной категории и отнесения учреждения к группе по оплате труда.

Размер оклада работников, занимающих должности руководителей структурных подразделений, не включенные в ПКГ:

(начальник штаба ГО и ЧС – с 1 сентября 2012 г.- 7372,46 руб., с 1 января 2013 года – 8602 руб. с 01 мая 2018 г. – 8947 рублей; с 1 октября 2019 г. – 9332 рубля; с 1 октября 2020г.- 9612 рублей, с 1 декабря 2022 г - 9997 рублей).

При увеличении (индексации) вышеуказанных минимальных размеров окладов (ставок) их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

Размер персонального повышающего коэффициента - до 5,0.

3.2. К должностному окладу (ставке) по соответствующим ПКГ работникам могут устанавливаться указанные в пункте 2.2 настоящего Положения повышающие коэффициенты, выплаты компенсационного и стимулирующего характера (разделы III и IV настоящего Положения).

3.3. Дополнительно, по решению руководителя учреждения, выплачивается ежемесячная стимулирующая надбавка педагогическим работникам, работникам учебно-вспомогательного персонала, руководителям структурных подразделений учреждения, заместителям директора и

имеющим государственные награды Российской Федерации и почетные звания Российской Федерации и Курской области, а также почетные звания «Народный учитель», «Заслуженный учитель» и «Заслуженный преподаватель» СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, а также имеющим другие почетные звания СССР и союзных республик, входивших в состав СССР: «Заслуженный мастер профтехобразования», «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный работник культуры», «Заслуженный врач», «Заслуженный юрист» и другие почетные звания, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «народный», «заслуженный», или ведомственные почетные звания (нагрудные знаки).

Размер надбавки - 10% должностного оклада (ставки).

При наличии у работника двух и более государственных наград Российской Федерации, почетных званий и (или) нагрудных знаков стимулирующая надбавка устанавливается по одному из оснований.

Работникам, имеющим ученую степень кандидата (доктора) наук размер надбавки – 20 % должностного оклада (ставки).

Стимулирующая надбавка устанавливается работникам за наличие:

ученой степени кандидата наук (доктора наук) - с даты принятия решения Высшим аттестационным комитетом Российской Федерации о выдаче диплома;

государственной награды Российской Федерации или почетного звания, или ведомственного почетного звания (нагрудного знака) - со дня награждения государственной наградой, присвоения почетного звания или награждения нагрудным знаком.

3.4. Должностные размеры окладов (ставок) работников, занимающих должности педагогических работников, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ с учетом наличия квалификационной категории.

Работникам, занимающим педагогические должности, при наличии ученой степени кандидата наук (доктора наук) размер должностного оклада устанавливается по высшей квалификационной категории, при установлении квалификационной категории стимулирующие надбавки за ученую степень кандидата (доктора) наук в размере 20 % выплачивается от установленного должностного оклада (ставки).

Размер персонального повышающего коэффициента - до 5,0.

К должностному окладу (ставке) по соответствующим ПКГ работникам могут устанавливаться указанные в пункте 2.2 настоящего Положения повышающие коэффициенты, выплаты компенсационного и стимулирующего характера (разделы III и IV настоящего Положения).

3.5. Должностные размеры окладов (ставок) работников, занимающих должности учебно-вспомогательного персонала, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ.

Размер персонального повышающего коэффициента - до 3,0.

К должностному окладу (ставке) по соответствующим ПКГ работникам могут устанавливаться указанные в пункте 2.2 настоящего Положения повышающие коэффициенты, выплаты компенсационного и стимулирующего характера (разделы III и IV настоящего Положения).

4. Особенности порядка и условий оплаты труда работников по профессиональной квалификационной группе общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих

4.1. Должностные размеры окладов (ставок) работников, занимающих должности руководителей, специалистов и служащих, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ.

4.2. Размер персонального повышающего коэффициента - до 5,0.

4.3. К должностному окладу (ставке) по соответствующим ПКГ работникам могут устанавливаться указанные в пункте 2.2 настоящего Положения повышающие коэффициенты, выплаты компенсационного и стимулирующего характера (разделы III и IV настоящего

Положения).

5. Особенности порядка и условий оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

5.1. Должностные размеры окладов (ставок) работников, занимающих должности по профессиям рабочих, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ.

5.2. Размер персонального повышающего коэффициента - до 3,0.

5.3. К должностному окладу (ставке) по соответствующим ПКГ работникам могут устанавливаться указанные в пункте 2.2 настоящего Положения повышающие коэффициенты, выплаты компенсационного и стимулирующего характера (разделы III и IV настоящего Положения).

6. Особенности порядка и условий оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям медицинских работников

6.1. Должностные размеры окладов (ставок) работников, занимающих должности по профессиям медицинских работников, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ с учетом наличия квалификационной категории.

6.2. Размер персонального повышающего коэффициента - до 5,0.

6.3. К должностному окладу (ставке) по соответствующим ПКГ работникам могут устанавливаться персональный повышающий коэффициент, повышающий коэффициент к окладу за специфику работы, выплаты компенсационного и стимулирующего характера (разделы III и IV настоящего Положения).

7. Особенности порядка и условий оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям работников культуры и искусства

7.1. Должностные размеры окладов (ставок) работников, занимающих должности по профессиям работников культуры и искусства, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ.

7.2. Размер персонального повышающего коэффициента - до 5,0.

7.3. К должностному окладу (ставке) по соответствующим ПКГ работникам могут устанавливаться указанные в пункте 2.2 настоящего Положения повышающие коэффициенты, выплаты компенсационного и стимулирующего характера (разделы III и IV настоящего Положения).

8. Условия оплаты труда руководителя учреждения, заместителей руководителя и главного бухгалтера

8.1. Заработная плата руководителя учреждения, заместителей руководителя и главного бухгалтера состоит из должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

8.2. Размер должностного оклада руководителя учреждения определяется трудовым договором в кратном отношении к средней заработной плате работников, которые относятся к основному персоналу возглавляемого им учреждения, и составляет до трех размеров указанной средней заработной платы.

8.3. Размеры должностных окладов заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих учреждений.

8.4. К основному персоналу учреждения относятся работники, непосредственно

оказывающие услуги (выполняющие работы), направленные на достижение определенных уставом учреждения целей деятельности этого учреждения, а также их непосредственные руководители.

8.5. Перечни должностей и профессий работников учреждений, которые относятся к основному персоналу по виду экономической деятельности «Образование», утверждены постановлением Правительства Курской области от 12.11.2009 г. N 149 "Об утверждении перечней должностей работников, относимых к основному персоналу по видам экономической деятельности, для расчета размера средней заработной платы и определения размера должностного оклада руководителей областных государственных учреждений, находящихся в ведении комитета образования и науки Курской области».

8.6. Порядок исчисления размера средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя учреждения утвержден постановлением Губернатора Курской области от 29.12.2007 № 596 «О введении новых систем оплаты труда работников областных бюджетных, автономных и казенных учреждений, органов исполнительной власти области и иных государственных органов, созданных в соответствии с Уставом Курской области, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников областных государственных учреждений»

8.7. Выплаты компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются для руководителя учреждения, заместителей руководителя и главных бухгалтеров в процентах к должностным окладам или в абсолютных размерах, если иное не установлено действующим законодательством.

8.8. Руководителю учреждения выплаты стимулирующего и компенсационного характера устанавливаются Министерством образования и науки Курской области. Заместителям руководителя и главному бухгалтеру выплаты стимулирующего и компенсационного характера устанавливаются руководителем учреждения.

8.9. Для руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера предусмотрен самостоятельный перечень стимулирующих надбавок. Указанные надбавки установлены с учетом критериев оценки эффективности работы учреждений, устанавливаемых Министерством образования и науки Курской области.

8.10. Премирование руководителя осуществляется с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с целевыми показателями эффективности работы учреждения, установленными Министерством образования и науки Курской области.

8.11. Выплаты стимулирующего характера руководителю осуществляются за счет лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных на оплату труда работников учреждения, на основании приказа Министерства образования и науки Курской области.

III. Компенсационные выплаты

1. Оплата труда работников учреждения, занятых на работах с вредными, опасными условиями труда, производится в повышенном размере. В этих целях в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера в областных государственных учреждениях, утвержденным постановлением Правительства Курской области от 28.03.2008 N 45 «Об утверждении перечня видов выплат компенсационного характера в областных государственных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в областных государственных учреждениях», работникам могут быть осуществлены следующие выплаты компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

доплата за совмещение профессий (должностей);

доплата за расширение зон обслуживания;

доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

доплата за работу в ночное время;

повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

повышенная оплата сверхурочной работы.

Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников. Конкретные размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к должностным окладам (ставкам) заработной платы работников по соответствующим квалификационным уровням ПКГ в процентах или в абсолютных размерах, если иное не установлено действующим законодательством.

3. Выплата работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливается в порядке, определенном законодательством Российской Федерации.

На момент введения новых систем оплаты труда указанная выплата устанавливается всем работникам, получавшим ее ранее. Если по итогам специальной оценки условий труда признается безопасным, то указанная выплата снимается.

5. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудовым договором с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

6. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудовым договором с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

7. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудовым договором с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

8. Доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

Размер доплаты составляет 35% части оклада (должностного оклада) за час работы работника.

Расчет части оклада (должностного оклада) за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада) работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной работнику продолжительности рабочей недели.

9. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Размер доплаты составляет:

не менее одинарной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада) при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

не менее одинарной части оклада (должностного оклада) сверх оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной части оклада (должностного оклада) сверх оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

10. Повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не

менее полуторного размера, за последующие часы - двойного размера в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

11. Руководитель учреждений проводит специальную оценку условий труда по условиям труда в порядке, установленном трудовым законодательством.

12. Работникам, которым с их согласия вводится день с разделением смены на части (с перерывом в работе свыше 2 часов), за отработанное время в эти дни производится доплата из расчета оклада (должностного оклада) по занимаемой должности. Время внутрисменного перерыва в рабочее время не включается.

IV. Стимулирующие выплаты

1. В целях поощрения работников учреждения за выполненную работу в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера в областных государственных учреждениях, утвержденным постановлением Правительства Курской области от 28.03.2008 N 44 «Об утверждении перечня видов выплат стимулирующего характера в областных государственных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в областных государственных учреждениях», в учреждениях могут устанавливаться следующие виды выплат стимулирующего характера:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- премиальные выплаты по итогам работы.

Выплаты стимулирующего характера за выслугу лет устанавливаются работникам в зависимости от общего количества лет, проработанных в образовательных организациях и (или) в специализированных структурных образовательных подразделениях организаций, осуществляющих обучение (за исключением библиотечных и медицинских работников). Размеры повышающего коэффициента к окладу за выслугу лет:

при выслуге лет от 3 до 5 лет – 10 %;
при выслуге лет от 5 до 8 лет – 15 %;
при выслуге лет от 8 до 10 лет – 20 %;
при выслуге лет свыше 10 лет – 25 %.

Библиотечным работникам учреждения выплаты стимулирующего характера за стаж работы устанавливаются в зависимости от общего количества лет, проработанных в образовательных организациях и (или) в специализированных структурных образовательных подразделениях организаций, осуществляющих обучение, и учреждениях культуры. Размеры повышающего коэффициента к окладу за стаж выслуге лет:

при выслуге лет от 3 до 5 лет – 10 %;
при выслуге лет от 5 до 8 лет – 15 %;
при выслуге лет от 8 до 10 лет – 20 %;
при выслуге лет свыше 10 лет – 25 %.

Медицинским работникам учреждения выплаты стимулирующего характера за выслугу лет устанавливаются в зависимости от общего количества лет, проработанных в образовательных организациях и (или) в специализированных структурных образовательных подразделениях организаций, осуществляющих обучение, и медицинских учреждениях. Размеры повышающего коэффициента к окладу за выслугу лет:

при выслуге лет до 3 лет - 0,20;
при выслуге лет свыше 3 лет - 0,30.

2. Выплаты стимулирующего характера производятся по решению руководителя учреждения, с учетом мнения выборного представительного органа работников, в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников ежеквартально:

заместителей руководителя, главного бухгалтера, главных специалистов и иных

работников, подчиненных руководителю непосредственно;

руководителей структурных подразделений учреждения, главных специалистов и иных работников, подчиненных заместителям руководителей, - по представлению заместителей руководителя;

остальных работников, занятых в структурных подразделениях учреждения, - по представлению руководителей структурных подразделений.

3. Конкретный размер выплаты стимулирующего характера по итогам работы может определяться как в процентах к окладу (ставке) по соответствующим квалификационным уровням ПКГ работника, так и в абсолютном размере. Максимальный размер выплаты стимулирующего характера по итогам работы не ограничен. В течение текущего квартала размер указанной надбавки конкретному работнику учреждения, в связи со снижением результатов его работы, дисциплинарного проступка, может быть уменьшен или ее выплата прекращена полностью на основании приказа руководителя.

4. Премия по итогам работы за период (за месяц, квартал, полугодие, год) выплачивается с целью поощрения работников за общие результаты труда по итогам работы.

При премировании учитывается:

успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

проведение качественной подготовки и проведения мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;

качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;

оперативность и качественный результат труда;

особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения);

организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения;

непосредственное участие в реализации национальных проектов, федеральных и региональных целевых программ и т.д.;

участие в течение месяца в выполнении важных работ, мероприятий.

Премия по итогам работы за период (месяц, квартал, полугодие, год) выплачивается в пределах имеющихся средств. Конкретный размер премии может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу), ставке работника, так и в абсолютном размере. Максимальным размером премия по итогам работы не ограничена.

По решению руководителя учреждения работники, совершившие в течение месяца нарушение общественного порядка, нарушившие трудовую или производственную дисциплину, неоднократно не выполнявшие порученные им задания, допустившие производственные упущения в работе, могут быть премированы в пониженном размере.

Все замечания, упущения и претензии к работникам должны иметь письменное подтвержденные в виде приказа, распоряжения, служебной записки или иного документа.

Решение руководителя учреждения об уменьшении размера премии оформляется в виде приказа с указанием конкретных причин, с которым работник должен быть своевременно ознакомлен под роспись.

При увольнении работника по собственному желанию до истечения календарного месяца работник лишается права на получение премии по итогам работы за месяц.

V. Другие вопросы оплаты труда

1. Штатное расписание учреждения ежегодно утверждается руководителем учреждения.

2. Штатное расписание учреждения включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) данного учреждения.

3. Численный состав работников учреждения должен быть достаточным для гарантированного выполнения его функций, задач и объемов работ, установленных учредителем.

4. Оплата труда педагогических работников (учителей, преподавателей и других работников, осуществляющих педагогическую деятельность) в общеобразовательных организациях, профессиональных образовательных организациях, организациях дополнительного образования, устанавливается исходя из тарифицируемой педагогической нагрузки.

Норма часов педагогической работы за ставку заработной платы устанавливается в соответствии с приказом Минобрнауки России от 22 декабря 2014 г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

5. Тарификационный список педагогических работников (преподавателей и других работников, осуществляющих педагогическую деятельность) формируется исходя из количества часов по государственному образовательному стандарту, учебному плану и программам, обеспеченности кадрами и других конкретных условий в учреждении и устанавливает объем учебной нагрузки педагогических работников на учебный год. В случае если учебными планами предусматривается разное количество часов на предмет по полугодиям, тарификация осуществляется также 1 раз в год, но раздельно по полугодиям.

Оплата за установленный по тарификации объем учебной нагрузки осуществляется исходя из суммы должностного оклада (ставки) и выплат в соответствии с повышающими коэффициентами за специфику работы и квалификационную категорию.

6. Руководитель образовательного учреждения в пределах имеющихся средств привлекают для проведения учебных занятий с обучающимися высококвалифицированных специалистов с применением условий и коэффициентов ставок почасовой оплаты труда согласно показателям, приведенным в таблице:

№ п/п	Контингент обучающихся	Размер коэффициентов ставок почасовой оплаты труда		
		Профессор, доктор	Доцент, кандидат наук	Лица, не имеющие ученой степени
1	2	3	4	5
1.	Обучающиеся, включая абитуриентов, в профессиональных образовательных организациях, общеобразовательных организациях и организациях дополнительного образования для одаренных детей	0,20	0,15	0,10

В ставки почасовой оплаты включена оплата за отпуск.

Стоимость оплаты одного педагогического часа исчисляется из размера должностного оклада - 2704,00 рублей (2704,00 руб. * 0,20 = 540,80 руб.; 2704,00 * 0,15 = 405,60 руб.; 2704,00 * 0,10 = 270,40 руб.)

Ставки почасовой оплаты труда лиц, имеющих почетные звания «народный», устанавливаются в размерах, предусмотренных для профессоров, доктора наук.

Ставки почасовой оплаты труда лиц, имеющих почетные звания «заслуженный», устанавливается в размерах, предусмотренных для доцентов, кандидатов наук.

Коэффициенты ставок почасовой оплаты труда членов жюри конкурсов и смотров, рецензентов конкурсных работ устанавливаются в размере:

0,25 – для профессоров, докторов наук;

0,20 – для доцентов, кандидатов наук;

0,10 – для лиц, не имеющих ученой степени.

VI. Заключительные положения

1. В пределах средств, выделенных учреждению на оплату труда работников, может выплачиваться материальная помощь в размере до двух ставок заработной платы (должностных окладов), установленных на день ее выплаты по занимаемой должности, рабочей профессии, в следующих случаях:

за высокие показатели в работе и в связи с юбилейными датами работника (50, 55 и 60 лет);

в связи с длительной болезнью или несчастьем, постигшими самого работника или его близких родственников (родителей, супругов, детей).

Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника.

2. Из фонда оплаты труда учреждения всем работникам (за исключением работающих по совместительству) выплачивается единовременная выплата в размере трех должностных окладов (ставок) при увольнении в связи с выходом на страховую пенсию по старости в порядке, установленном законодательством Российской Федерации (при наличии стажа работы в данной образовательной организации не менее 10 лет), или выходом на страховую пенсию по инвалидности независимо от стажа работы в данной организации.

3. Из фонда оплаты труда учреждения осуществляется предоставление оплачиваемого отпуска на 3 месяца педагогическим работникам для завершения работы над кандидатской или докторской диссертациями, а также предоставляется разовая выплата в размере 3 должностных окладов (ставок) педагогическим работникам, защитившим кандидатскую или докторскую диссертации, после присвоения соответствующего ученого звания.

4. Средства на оплату труда, формируемые за счет бюджетных ассигнований областного бюджета, могут направляться учреждением на выплаты стимулирующего характера. При этом, начиная с 1 января 2010 г., объем средств на указанные выплаты должен составлять не менее 30 процентов средств на оплату труда, формируемых за счет ассигнований областного бюджета.

5. Педагогическим работникам образовательных организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, в том числе программы профессионального обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья, в порядке, предусмотренном постановлением Администрации Курской области от 03.08.2021 №779-па «О ежемесячном вознаграждении за классное руководство (кураторство) педагогическим работникам областных государственных образовательных организаций Курской области, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, в том числе программы профессионального обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья», осуществляется выплата ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство (кураторство).

6. Настоящее Положение носит для образовательных организаций обязательный характер. На его основе учреждение разрабатывает локальные нормативные акты по оплате труда в порядке, установленном трудовым законодательством.

Приложение N 1
к Положению об оплате труда работников областного
бюджетного профессионального образовательного учреждения
«Курский государственный политехнический колледж»

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ

1. Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня

Квалиф. уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, руб.
	Секретарь учебной части	*8305,00*

2. Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня

Квалиф. уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, руб.
2 КУ	Диспетчер образовательного учреждения	8 591,00

3. Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников

Квалиф. уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностные оклады / с 15 % за специфику работы		
		Без категории	При наличии 1 кв. кат.	При наличии высш.катег.
2 КУ	Педагог дополнительного образования; педагог – организатор; социальный педагог	9 482,00 / **10 904,00**	10 206,00 / **11 737,00**	10 952,00 / **12 595,00**
3КУ	Воспитатель; методист; педагог-психолог; мастер производственного обучения	9 574,00 / **11 010,00**	10 307,00 / **11 853,00**	11 060,00 / **12 719,00**
4 КУ	Преподаватель; преподаватель-организатор ОБЖ; руководитель физического воспитания; педагог-библиотекарь	9 668,00 / **11 118,00**	10 404,00 / **11 965,00**	11 171,00/ **12 847,00**

4. Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений

Квалиф. уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностные оклады		
		Без категории	При наличии 1 кв. кат.	При наличии высшей категории
2 КУ	Заведующий кабинета, лаборатории, отдела, отделения, учебно-производственной мастерской, учебной частью, старший мастер, заведующий спорткомплексом, заведующий методическим кабинетом	12 467,00	-	13 396,00
3 КУ	Заведующий филиалом, заведующий центром дополнительного образования детей и взрослых «ЭКО-ПАРК	24 603,00	-	-

Приложение N 2
к Положению об оплате труда работников областного
бюджетного профессионального образовательного
учреждения «Курский государственный политехнический колледж»

1. ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ ГРУППА «ОБЩЕОТРАСЛЕВЫЕ ДОЛЖНОСТИ СЛУЖАЩИХ ПЕРВОГО УРОВНЯ»

Квалиф. уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад
1 КУ	Комендант; паспортист; делопроизводитель; секретарь; агент по снабжению	8 998,00

2. ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ ГРУППА «ОБЩЕОТРАСЛЕВЫЕ ДОЛЖНОСТИ СЛУЖАЩИХ ВТОРОГО УРОВНЯ»

Квалиф. уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	*Должностной оклад*
1 КУ	Лаборант	8 591,00
2 КУ	Заведующий архивом; заведующий центральным складом; старший лаборант; заведующий канцелярией	9 284,00
3 КУ	Начальник хозяйственного отдела; шеф-повар заведующий общежитием	9 997,00

3. ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ ГРУППА «ОБЩЕОТРАСЛЕВЫЕ ДОЛЖНОСТИ СЛУЖАЩИХ ТРЕТЬЕГО УРОВНЯ»

Квалиф. уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад
1КУ	Юрисконсульт; документовед; конструктор; специалист по кадрам; специалист по охране труда; переводчик русского жестового языка (сурдопереводчик); специалист по информационным ресурсам; специалист по закупкам; специалист по учебно-методической работе; системный администратор;	10 796,00
4 КУ	Ведущий бухгалтер, ведущий экономист; ведущий системный администратор; ведущий программист	11 250,00
5 КУ	Заместитель главного бухгалтера	17 222,00

4. ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ ГРУППА «ОБЩЕОТРАСЛЕВЫЕ ДОЛЖНОСТИ СЛУЖАЩИХ ЧЕТВЕРТОГО УРОВНЯ»

Квалиф. уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад
1 КУ	Начальник отдела кадров; начальник отдела социально-психологической помощи студентам; начальник регионального ресурсного центра технико-информационного направления; начальник отдела учебно-методической работы; начальник отдела контроля качества образовательных результатов; начальник отдела по инвентаризации строений и сооружений; начальник РУМЦ; начальник отдела отдела по учебно-производственной работе; начальник отдела «Экостанция»;начальник отдела по реализации проектов и программ Ворлдскилсс; руководитель регионального координационного центра движения «Ворлдскилсс»; начальник транспортного отдела	17 222,00
2 КУ	Главный экономист; главный юрисконсульт; главный энергетик контрактный управляющий	19 376,00

Приложение N 3
к Положению об оплате труда работников областного
бюджетного профессионального образовательного
учреждения «Курский государственный политехнический колледж»

1. ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ ГРУППА «ОБЩЕОТРАСЛЕВЫЕ ПРОФЕССИИ РАБОЧИХ ПЕРВОГО УРОВНЯ»

Квалиф. уровень	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад
1 КУ	**Гардеробщик, дворник, дежурный, кастелянша, курьер, костюмер, кухонный рабочий, рабочий по стирке и ремонту спец.одежды, уборщик служебных помещений, рабочий по уходу за животными, садовник**	**6 661,00**
	Кладовщик	**6 993,00**
2 КУ	**Уборщик служебных помещений**	**6 993,00**

2. ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ ГРУППА «ОБЩЕОТРАСЛЕВЫЕ ПРОФЕССИИ РАБОЧИХ ВТОРОГО УРОВНЯ»

Квалиф. уровни	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	*Должностной оклад*
1 КУ	**Водитель легкового автомобиля (B, C), наладчик технологического оборудования, мастер отделочных строительных работ, повар, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий и сооружений, слесарь-ремонтник, слесарь-сантехник, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, контролер технического состояния автотранспортных средств**	**8 898,00**
2 КУ	**Закройщик; водитель легкового автомобиля (B, C, D)**	**9 671,00**
3 КУ	**Водитель автобуса**	**10 608,00**

Приложение N 4
к Положению об оплате труда работников областного
бюджетного профессионального образовательного учреждения
«Курский государственный политехнический колледж»

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ КУЛЬТУРЫ, ИСКУССТВА И КИНЕМАТОГРАФИИ

Профессиональная квалификационная группа	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, руб.
«Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»	**Библиотекарь**	**7083,00**

Приложение № 5
к Положению об оплате труда работников областного
бюджетного профессионального образовательного
учреждения «Курский государственный политехнический колледж»

ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ ГРУППА «СРЕДНИЙ МЕДИЦИНСКИЙ И ФАРМАЦЕВТИЧЕСКИЙ ПЕРСОНАЛ»

Квалиф. уровень	**Должности, отнесенные к квалификационным уровням**	**Должностной оклад**			
		Без катег.	2 квалиф. катег.	1 квалиф катег.	Высшая кат.
3 КУ	***Медицинская сестра***	**8555,00**	**9396,00**	**10307,00**	**11287,00**
5 КУ	***Старшая медицинская сестра***	**9396,00**	**10307,00**	**11287,00**	**12198,00**

Приложение N 6
к Положению об оплате труда работников областного
бюджетного профессионального образовательного учреждения
«Курский государственный политехнический колледж»

ПОВЫШАЮЩИЕ КОЭФФИЦИЕНТЫ К ОКЛАДУ ЗА СПЕЦИФИКУ РАБОТЫ

1. Педагогическим работникам колледжа 15 %

Приложение N 7
к Положению об оплате труда работников областного
бюджетного профессионального образовательного учреждения
«Курский государственный политехнический колледж»

ПОВЫШАЮЩИЕ КОЭФФИЦИЕНТЫ ПО ПЕРЕЧНЮ КОНКРЕТНЫХ ВИДОВ РАБОТ

1. ***мастерам производственного обучения, преподавателям - за классное руководство (руководство группой)*** - 15 %
2. ***преподавателям - за проверку письменных работ с учетом установленного объема учебной нагрузки:***
   - по русскому языку, родному языку и литературе 15 %
   - по математике 10 %
   - по иностранному языку, черчению, конструированию, технической механике 10 %
3. ***преподавателям - за заведование учебными кабинетами*** - 10 %
4. ***преподавателям за руководство методическими, цикловыми и предметными комиссиями*** 15 %
5. ***водителям автотранспорта - за классность***
   - 1 класс 25 %
   - 2 класс 15 %
   - 3 класс 10 %
6. ***слесарь-сантехник, слесарь-ремонтник, рабочий по комплексному обслуживанию зданий и сооружений, электрик - за разряд (допуск)***
   - 2-3 разряд 15 %
   - 4-6 разряд 25 %

Перечень кабинетов, за заведование которыми устанавливается выплата, определяется руководителем учреждения. Выплата производится только за те учебные кабинеты, которые предусмотрены учебным планом, и имеют необходимое для проведения учебной работы оборудование.

Приложение N 8
к Положению об оплате труда работников областного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Курский государственный политехнический колледж»

ПЕРЕЧЕНЬ ПРИМЕРНЫХ КРИТЕРИЕВ

эффективности труда для установления постоянных и единовременных надбавок стимулирующего характера и поощрительных выплат для работников образовательного учреждения

Показатели	***Критерии***
Распространение опыта работы колледжа	- организация или участие в семинарах, конференциях, конкурсах и т.д. городского, областного уровня по актуальным вопросам развития образования; - проведение мастер-классов; - издание статей о деятельности колледжа в СМИ городского, областного и всероссийского уровня;
Профессиональный рост и проявление профессиональной активности.	- представление опыта работы колледжа на городских, областных, всероссийских конференциях, совещаниях и т.п.; - личное участие, проявление личной инициативы и повышение квалификации через участие в семинарах, стажировках, конкурсах; - высокое качество и объем выполненной работы по поручениям директора;
Высокая эффективность работы по отдельным направлениям	- организация просветительской работы среди учащихся, родителей, сотрудников; - обеспечение комфортных условий для проведения учебного-воспитательного процесса учащихся и труда сотрудников; - обеспечение санитарно-гигиеническх условий учебно-воспитательного процесса, соблюдение санитарно-гигиенических норм;
Создание условий для осуществления учебно-воспитательного процесса	- качественная уборка помещений, коридоров, лестниц, санузлов, прилегающей территории, мытье окон; - активное участие в общественных мероприятиях колледжа (генеральная уборка, субботники, ремонты и т.д.); - обеспечение выполнения и соблюдение требований техники безопасности, пожарной и электробезопасности, отсутствие предписаний служб надзора ПБ и ЧС; - организация тренировок по ГО и ЧС, своевременное прохождение курсов повышения квалификации по специальностям и охране труда;
Эффективная организация использования материально-технических и финансовых ресурсов	- отсутствие обоснованных обращений (жалоб) по поводу работы обслуживающего персонала; - своевременность и качество выполнения ремонтных работ по обслуживанию зданий, сооружений и оборудования; увеличение объема работ; - организация условий для выполнения текущего и капитального ремонта при подготовке колледжа к новому учебному году; - организация работ по экономии энергоресурсов;
Эффективная организация документооборота	- обеспечение сохранности имущества колледжа, организация надлежащего учета материальных ценностей, проведение инвентаризаций; - своевременное и качественное оформление отчетных и финансовых документов, договоров;
Создание	- отсутствие кредиторских и дебиторских задолженностей, замечаний по итогам ревизий и других проверок по вопросам финансово-

условий для развития кадровой политики.	хозяйственной деятельности; - отсутствие замечаний по ведению документации делопроизводства: ведение книг приказов, личных дел учащихся и сотрудников, трудовых книжек, учета выбывших и прибывших учащихся, уволенных и принятых работников; - качественное оформление приказов, документации по воинскому учету, документов и информаций в ПФР; - своевременная подготовка информаций по запросам, письмам и жалобам.

УЧЕТ МНЕНИЯ
Председатель профкома
ОБПОУ «КГПК»
_____Л.А.Солодилова
« 9 » января 2023г.

УТВЕРЖДАЮ:
Директор ОБПОУ «КГПК»
_____О.И.Морозова
« 9 » января 2023 г.

ИЗМЕНЕНИЯ ПОЛОЖЕНИЯ

об оплате труда работниковм
областного бюджетного профессионального образовательного учреждения
«Курский государственный политехнический колледж»
от 8 декабря 2022 года

В Положение об оплате труда работников областного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Курский государственный политехнический колледж» вносятся следующее изменения:

1. Приложение № 2 п.3 и п.4 изложить в следующей редакции:

Приложение N 2
к Положению об оплате труда работников областного
бюджетного профессионального образовательного
учреждения «Курский государственный политехнический колледж»

3. ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ ГРУППА «ОБЩЕОТРАСЛЕВЫЕ ДОЛЖНОСТИ СЛУЖАЩИХ ТРЕТЬЕГО УРОВНЯ»

Квалиф. уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад
1КУ	Юрисконсульт; документовед; конструктор; специалист по кадрам; специалист по охране труда; переводчик русского жестового языка (сурдопереводчик); специалист по информационным ресурсам; специалист по закупкам; специалист по учебно-методической работе; системный администратор	10 796,00
4 КУ	Ведущий бухгалтер, ведущий экономист; ведущий системный администратор; ведущий программист	11 250,00
5 КУ	Заместитель главного бухгалтера	17 222,00

4. ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ ГРУППА «ОБЩЕОТРАСЛЕВЫЕ ДОЛЖНОСТИ СЛУЖАЩИХ ЧЕТВЕРТОГО УРОВНЯ»

Квалиф. уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад
1 КУ	Начальник отдела кадров; начальник отдела социально-психологической помощи студентам; начальник регионального ресурсного центра технико-информационного направления; начальник отдела учебно-методической работы; начальник отдела контроля качества образовательных результатов; начальник отдела по инвентаризации строений и сооружений; начальник РУМЦ; начальник отдела отдела по учебно-производственной работе; начальник отдела «Экостанция»;начальник отдела по реализации проектов и программ Ворлдскилсс; руководитель регионального координационного центра движения «Ворлдскилсс»; начальник транспортного отдела	17 222,00
2 КУ	Главный экономист; главный юрисконсульт; главный энергетик; контрактный управляющий	19 376,00

УЧЕТ МНЕНИЯ
Председатель профкома
ОБПОУ «КГПК»
_____Л.А.Солодилова
« 1 » марта 2023г.

УТВЕРЖДАЮ:
Директор ОБПОУ «КГПК»
_____О.И.Морозова
« 1 » марта 2023 г.

ИЗМЕНЕНИЯ ПОЛОЖЕНИЯ
об оплате труда работников
областного бюджетного профессионального образовательного учреждения
«Курский государственный политехнический колледж»
от 8 декабря 2022 года

В Положение об оплате труда работников областного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Курский государственный политехнический колледж» вносятся следующее изменения:

1. Приложение №3 п.2 изложить в следующей редакции:

Приложение N 3
к Положению об оплате труда работников областного
бюджетного профессионального образовательного
учреждения «Курский государственный политехнический колледж»

2. ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ ГРУППА «ОБЩЕОТРАСЛЕВЫЕ ПРОФЕССИИ РАБОЧИХ ВТОРОГО УРОВНЯ»

Квалиф. уровни	**Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням**	*Должностной оклад*
1 КУ	**Водитель легкового автомобиля (B, C), наладчик технологического оборудования, мастер отделочных строительных работ, повар, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий и сооружений, слесарь-ремонтник, слесарь-сантехник, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, контролер технического состояния автотранспортных средств**	**8 898,00**
2 КУ	**Закройщик; водитель легкового автомобиля (B, C, D)**	**9 671,00**
3 КУ	**Водитель автобуса**	**10 608,00**

УЧЕТ МНЕНИЯ
Председатель профкома
ОБПОУ «КГПК»
_____Л.А.Солодилова
« 28 » июня 2023г.

УТВЕРЖДАЮ:
Директор ОБПОУ «КГПК»
_____О.И.Морозова
« 28 » июня 2023 г.

ИЗМЕНЕНИЯ ПОЛОЖЕНИЯ

об оплате труда работников
областного бюджетного профессионального образовательного учреждения
«Курский государственный политехнический колледж»
от 6 марта 2023 года

В Положение об оплате труда работников областного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Курский государственный политехнический колледж» вносятся следующее изменения:

1. В разделе 1 пункте 1 слова «органов исполнительной власти области и иных государственных органов, созданных в соответствии с Уставом Курской области» заменить словами «исполнительных органов Курской области и иных государственных органов Курской области, образованных в соответствии с Уставом Курской области».
2. Приложение №1 п.4 изложить в следующей редакции:

Приложение N 1
к Положению об оплате труда работников областного
бюджетного профессионального образовательного
учреждения «Курский государственный политехнический колледж»

4. Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений

Квалиф. уровень	**Должности, отнесенные к квалификационным уровням**	**Должностной оклад, руб.**
2 КУ	**Заведующий кабинета, лаборатории, отдела, отделения, учебно-производственной мастерской, учебной частью, старший мастер, заведующий спорткомплексом, заведующий методическим кабинетом**	**12 468,00**
3 КУ	**Заведующий филиалом, заведующий центром дополнительного образования детей и взрослых «ЭКО-ПАРК**	**24 603,00**

3. Приложение №2 п.3 изложить в следующей редакции:

Приложение N 2
к Положению об оплате труда работников областного
бюджетного профессионального образовательного
учреждения «Курский государственный политехнический колледж»

3. ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ ГРУППА «ОБЩЕОТРАСЛЕВЫЕ ДОЛЖНОСТИ СЛУЖАЩИХ ТРЕТЬЕГО УРОВНЯ»

Квалиф. уровень	**Должности, отнесенные к квалификационным уровням**	**Должностной оклад**
1КУ	**Юрисконсульт; документовед; конструктор; специалист по кадрам; специалист по охране труда; переводчик русского жестового языка (сурдопереводчик); специалист по информационным ресурсам; специалист по закупкам; специалист по учебно-методической работе; системный администратор**	**10 796,00**

4 КУ	**Ведущий бухгалтер, ведущий экономист; ведущий системный администратор; ведущий программист**	**11 251,00**
5 КУ	**Заместитель главного бухгалтера**	**17 222,00**

УЧЕТ МНЕНИЯ
Председатель профкома
ОБПОУ «КГПК»
_____ Л.А.Солодилова
«18» августа 2023г.

УТВЕРЖДАЮ:
Директор ОБПОУ «КГПК»
_____ О.И.Морозова
«18» августа 2023 г.

ИЗМЕНЕНИЯ ПОЛОЖЕНИЯ
об оплате труда работников
областного бюджетного профессионального образовательного учреждения
«Курский государственный политехнический колледж»
от 6 марта 2023 года

В Положение об оплате работников областного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Курский государственный политехнический колледж» вносятся следующее изменения:

1. Пункт 3.4 подраздела 3 раздела II Положения об оплате труда работников областного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Курский государственный политехнический колледж», дополнить абзацем вторым следующего содержания:
Должностной размер оклада (ставки) работников, занимающих должности педагогических работников, не включенные в ПКГ (советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями), - 9668 рублей /(11 119 рублей с 15% за специфику работы). При увеличении (индексации) вышеуказанного должностного оклада (ставки) его размер подлежит округлению до целого рубля в сторону увеличения.

УЧЕТ МНЕНИЯ
Председатель профкома
ОБПОУ «КГПК»
_____Л.А.Солодилова
«29» сентября 2023г.

УТВЕРЖДАЮ:
Директор ОБПОУ «КГПК»
_____О.И.Морозова
«29» сентября 2023 г.

ИЗМЕНЕНИЯ ПОЛОЖЕНИЯ
об оплате труда работников
областного бюджетного профессионального образовательного учреждения
«Курский государственный политехнический колледж»
от 6 марта 2023 года

В Положение об оплате труда работников областного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Курский государственный политехнический колледж» вносятся следующее изменения:

1. Приложение №2 п.3 изложить в следующей редакции:

Приложение N 2
к Положению об оплате труда работников областного
бюджетного профессионального образовательного
учреждения «Курский государственный политехнический колледж»

3. ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ ГРУППА
«ОБЩЕОТРАСЛЕВЫЕ ДОЛЖНОСТИ СЛУЖАЩИХ ТРЕТЬЕГО УРОВНЯ»

Квалиф. уровень	**Должности, отнесенные к квалификационным уровням**	**Должностной оклад**
1КУ	**Юрисконсульт; документовед; конструктор; специалист по кадрам; специалист по охране труда; переводчик русского жестового языка (сурдопереводчик); специалист по информационным ресурсам; специалист по закупкам; специалист по учебно-методической работе; системный администратор; специалист по ведению воинского учета**	**10 796,00**
4 КУ	**Ведущий бухгалтер, ведущий экономист; ведущий системный администратор; ведущий программист**	**11 251,00**
5 КУ	**Заместитель главного бухгалтера**	**17 222,00**

УЧЕТ МНЕНИЯ
Председатель профкома
ОБПОУ «КГПК»
_____Л.А.Солодилова
« 1 » сентября 2023г.

УТВЕРЖДАЮ:
Директор ОБПОУ «КГПК»
_____О.И.Морозова
« 1 » сентября 2023 г.

ИЗМЕНЕНИЯ ПОЛОЖЕНИЯ
об оплате труда работников
областного бюджетного профессионального образовательного учреждения
«Курский государственный политехнический колледж»
от 6 марта 2023 года

В Положение об оплате труда работников областного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Курский государственный политехнический колледж» вносятся следующее изменения:

1. Абзац второй пункта 3.4 подраздела 3 раздела II изложить в следующей редакции:
Должностной размер оклада (ставки) работников, занимающих должности педагогических работников, не включенные в ПКГ (советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями), - 10200,00 рублей / 11730,00 с 15% за специфику работы. При увеличении (индексации) вышеуказанного должностного оклада (ставки) его размер подлежит округлению до целого рубля в сторону увеличения.

2. Приложение №1 п.3 и п.4 изложить в следующей редакции:

Приложение N 1
к Положению об оплате труда работников областного
бюджетного профессионального образовательного
учреждения «Курский государственный политехнический колледж»

3. ***Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников***

Квалиф. уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностные оклады / с 15 % за специфику работы		
		Без категории	При наличии 1 кв. кат.	При наличии высш.катег.
2 КУ	**Педагог дополнительного образования; педагог – организатор; социальный педагог**	10 004,00 / **11 505,00**	10 768,00 / **12 384,00**	11 555,00 / **13 289,00**
3КУ	**Воспитатель; методист; педагог-психолог; мастер производственного обучения**	10 101,00 / **11 617,00**	10 874,00 / **12 506,00**	11 669,00 / **13 420,00**
4 КУ	**Преподаватель; преподаватель-организатор ОБЖ; руководитель физического воспитания; педагог-библиотекарь**	10 200,00 / **11 730,00**	10 977,00 / **12 624,00**	11 786,00/ **13 554,00**

4. Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений

Квалиф. уровень	**Должности, отнесенные к квалификационным уровням**	**Должностной оклад, руб.**
2 КУ	**Заведующий кабинета, лаборатории, отдела, отделения, учебно-производственной мастерской, учебной частью, старший мастер, заведующий спорткомплексом**	**12 468,00**
3 КУ	**Заведующий филиалом, заведующий центром дополнительного образования детей и взрослых «ЭКО-ПАРК**	**24 603,00**

3. Приложение № 2 п. 4 изложить в следующей редакции:

Приложение N 2
к Положению об оплате труда работников областного
бюджетного профессионального образовательного
учреждения «Курский государственный политехнический колледж»

4. ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ ГРУППА «ОБЩЕОТРАСЛЕВЫЕ ДОЛЖНОСТИ СЛУЖАЩИХ ЧЕТВЕРТОГО УРОВНЯ»

Квалиф. уровень	**Должности, отнесенные к квалификационным уровням**	**Должностной оклад**
1 КУ	**Начальник отдела кадров; начальник отдела социально-психологической помощи студентам; начальник регионального ресурсного центра технико-информационного направления; начальник отдела учебно-методической работы; начальник отдела контроля качества образовательных результатов; начальник отдела по инвентаризации строений и сооружений; начальник РУМЦ; начальник отдела отдела по учебно-производственной работе; начальник отдела «Экостанция»;начальник отдела по реализации проектов и программ Ворлдскилсс; руководитель регионального координационного центра движения «Ворлдскилсс»; начальник транспортного отдела**	**17 222,00**
2 КУ	**Главный экономист; главный юрисконсульт; контрактный управляющий**	**19 376,00**

4. Приложение №4 изложить в следующей редакции:

Приложение N 4
к Положению об оплате труда работников областного
бюджетного профессионального образовательного
учреждения «Курский государственный политехнический колледж»

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ КУЛЬТУРЫ, ИСКУССТВА И КИНЕМАТОГРАФИИ

Профессиональная квалификационная группа	**Должности, отнесенные к квалификационным уровням**	**Должностной оклад, руб.**
«Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»	**Библиотекарь**	**7473,00**

5. Приложение №5 изложить в следующей редакции:

Приложение № 5
к Положению об оплате труда работников областного
бюджетного профессионального образовательного
учреждения «Курский государственный политехнический колледж»

ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ ГРУППА «СРЕДНИЙ МЕДИЦИНСКИЙ И ФАРМАЦЕВТИЧЕСКИЙ ПЕРСОНАЛ»

Квалиф. уровень	**Должности, отнесенные к квалификационным уровням**	**Должностной оклад**			
		Без катег.	2 квалиф. катег.	1 квалиф катег.	Высшая кат.
3 КУ	***Медицинская сестра***	**10 880,00**	**11 968,00**	**12 512,00**	**13 056,00**
5 КУ	***Старшая медицинская сестра***	**13 155,00**	**14 471,00**	**15 129,00**	**14 86,00**

УЧЕТ МНЕНИЯ
Председатель профкома
ОБПОУ «КГПК»
_____Л.А.Солодилова
« 30 » ноября 2023г.

УТВЕРЖДАЮ:
Директор ОБПОУ «КГПК»
_____О.И.Морозова
« 30» ноября 2023 г.

ИЗМЕНЕНИЯ ПОЛОЖЕНИЯ
об оплате труда работников
областного бюджетного профессионального образовательного учреждения
«Курский государственный политехнический колледж»
от 6 марта 2023 года

В связи с вступлением в силу с 01 декабря 2023 года постановления Правительства Курской области от 20.11.2023 г. № 1198-пп «Об увеличении оплаты труда работников областных государственных учреждений, государственных органов Курской области, образованных в соответствии с Уставом Курской области, оплата труда которых осуществляется в соответствии с постановлением Губернатора Курской области от 29.12.2007 №596» увеличить с 1 декабря 2023года на 4,0 процента размера окладов (должностных окладов), ставок заработной платы в Положение «Об оплате труда работников областного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Курский государственный политехнический колледж» вносятся следующее изменения:

1. В п.п. 3.1. пункта 3 раздела II Положения абзац второй изложить в следующей редакции: «Размер оклада работников, занимающих должности руководителей структурных подразделений, не включенные в ПКГ: (начальник штаба ГО и ЧС – с 1 января 2013 года – 8602 руб., с 01 мая 2018 г. – 8947 рублей; с 1 октября 2019г – 9332 рубля; с 1 октября 2020г – 9612 рубля; с 1 декабря 2022 г – 9997 рублей; с 1 декабря 2023 – 10397,00 рублей)
2. В п.п. 3.4 пункта 3 раздела II Положения абзац второй изложить в следующей редакции:
Размер оклада (ставки) работников, занимающих должности педагогических работников , не включенные в ПКГ (советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями) - 10 608,00 руб. / 12 199,20 рублей с 15% за специфику работы.

3. Приложение №1, №2, №3, №4, №5 изложить в следующей редакции:

Приложение N 1
к Положению об оплате труда работников областного
бюджетного профессионального образовательного учреждения
«Курский государственный политехнический колледж»

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ

1. Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня

Квалиф. уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, руб.
	Секретарь учебной части	***8 638,00***

2. Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня

Квалиф. уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, руб.
2 КУ	**Диспетчер образовательного учреждения**	**8 935,00**

3. Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников

Квалиф. уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностные оклады / с 15 % за специфику работы		
		Без категории	При наличии 1 кв. кат.	При наличии высш.катег.
2 КУ	**Педагог дополнительного образования; педагог – организатор; социальный педагог**	10 405,00 / **11 965,75**	11 199,00 / **12 878,85**	12 018,00 / **13 820,70**
3КУ	**Воспитатель; методист; педагог-психолог; мастер производственного обучения**	10 506,00 / **12 081,90**	11 309,00 / **13 005,35**	12 136,00 / **13 956,40**
4 КУ	**Преподаватель; преподаватель-организатор ОБЖ; руководитель физического воспитания; педагог-библиотекарь**	10 608,00 / **12 199,20**	11 417,00 / **13 129,55**	12 258,00 / **14 096,70**

4. Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений

Квалиф. уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, руб.		
		Без категории	При наличии 1 кв. кат.	При наличии высш.катег.
2 КУ	**Заведующий кабинета, лаборатории, отдела, отделения, учебно-производственной мастерской, учебной частью, старший мастер, заведующий спорткомплексом**	**12 967,00**		**13 932,00**
3 КУ	**Заведующий филиалом, заведующий центром дополнительного образования детей и взрослых «ЭКО-ПАРК**	**25 588,00**		

Приложение N 2
к Положению об оплате труда работников областного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Курский государственный политехнический колледж»

1. ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ ГРУППА «ОБЩЕОТРАСЛЕВЫЕ ДОЛЖНОСТИ СЛУЖАЩИХ ПЕРВОГО УРОВНЯ»

Квалиф. уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад
1 КУ	**Комендант; паспортист; делопроизводитель; секретарь; агент по снабжению**	**9 358,00**

2. ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ ГРУППА «ОБЩЕОТРАСЛЕВЫЕ ДОЛЖНОСТИ СЛУЖАЩИХ ВТОРОГО УРОВНЯ»

Квалиф. уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	*Должностной оклад*
1 КУ	Лаборант	8 935,00
2 КУ	Заведующий архивом; заведующий центральным складом; старший лаборант; заведующий канцелярией	9 656,00
3 КУ	Начальник хозяйственного отдела; шеф-повар заведующий общежитием	10 397,00

3. ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ ГРУППА «ОБЩЕОТРАСЛЕВЫЕ ДОЛЖНОСТИ СЛУЖАЩИХ ТРЕТЬЕГО УРОВНЯ»

Квалиф. уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад
1КУ	Юрисконсульт; документовед; конструктор; специалист по кадрам; специалист по охране труда; переводчик русского жестового языка (сурдопереводчик); специалист по информационным ресурсам; специалист по закупкам; специалист по учебно-методической работе; системный администратор; специалист по ведению воинского учета	11 228,00
4 КУ	Ведущий бухгалтер, ведущий экономист; ведущий системный администратор; ведущий программист	11 702,00
5 КУ	Заместитель главного бухгалтера	17 911,00

4. ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ ГРУППА «ОБЩЕОТРАСЛЕВЫЕ ДОЛЖНОСТИ СЛУЖАЩИХ ЧЕТВЕРТОГО УРОВНЯ»

Квалиф. уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад
1 КУ	Начальник отдела кадров; начальник отдела социально-психологической помощи студентам; начальник регионального ресурсного центра технико-информационного направления; начальник отдела учебно-методической работы; начальник отдела контроля качества образовательных результатов; начальник отдела по инвентаризации строений и сооружений; начальник РУМЦ; начальник отдела отдела по учебно-производственной работе; начальник отдела «Экостанция»;начальник отдела по реализации проектов и программ Ворлдскилсс; руководитель регионального координационного центра движения «Ворлдскилсс»; начальник транспортного отдела	17 911,00
2 КУ	Главный экономист; главный юрисконсульт; контрактный управляющий	20 152,00

Приложение N 3
к Положению об оплате труда работников областного
бюджетного профессионального образовательного
учреждения «Курский государственный политехнический колледж»

1. ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ ГРУППА «ОБЩЕОТРАСЛЕВЫЕ ПРОФЕССИИ РАБОЧИХ ПЕРВОГО УРОВНЯ»

Квалиф. уровень	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад
1 КУ	**Гардеробщик, дворник, дежурный, кастелянша, курьер, костюмер, кухонный рабочий, рабочий по стирке и ремонту спец.одежды, уборщик служебных помещений, рабочий по уходу за животными, садовник**	**6 928,00**
	Кладовщик	**7 273,00**
2 КУ	**Уборщик служебных помещений**	**7 273,00**

2. ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ ГРУППА «ОБЩЕОТРАСЛЕВЫЕ ПРОФЕССИИ РАБОЧИХ ВТОРОГО УРОВНЯ»

Квалиф. уровни	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	*Должностной оклад*
1 КУ	**Водитель легкового автомобиля (B, C), наладчик технологического оборудования, мастер отделочных строительных работ, повар, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий и сооружений, слесарь-ремонтник, слесарь-сантехник, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, контролер технического состояния автотранспортных средств**	**9 254,00**
2 КУ	**Закройщик; водитель легкового автомобиля (B, C, D)**	**10 058,00**
3 КУ	**Водитель автобуса**	**11 033,00**

Приложение N 4
к Положению об оплате труда работников областного
бюджетного профессионального образовательного учреждения
«Курский государственный политехнический колледж»

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ КУЛЬТУРЫ, ИСКУССТВА И КИНЕМАТОГРАФИИ

Профессиональная квалификационная группа	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, руб.
«Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»	**Библиотекарь**	**7 772,00**

Приложение № 5
к Положению об оплате труда работников областного
бюджетного профессионального образовательного
учреждения «Курский государственный политехнический колледж»

ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ ГРУППА «СРЕДНИЙ МЕДИЦИНСКИЙ И ФАРМАЦЕВТИЧЕСКИЙ ПЕРСОНАЛ»

Квалиф. уровень	**Должности, отнесенные к квалификационным уровням**	**Должностной оклад**			
		Без катег.	2 квалиф. катег.	1 квалиф катег.	Высшая кат.
3 КУ	***Медицинская сестра***	**11 316,00**	**12 447,00**	**13 013,00**	**13 579,00**
5 КУ	***Старшая медицинская сестра***	**13 682,00**	**15 050,00**	**15 735,00**	**16 418,00**

УЧЕТ МНЕНИЯ
Председатель профкома
ОБПОУ «КГПК»
_____Л.А.Солодилова
« 31 » января 2024г.

УТВЕРЖДАЮ:
Директор ОБПОУ «КГПК»
_____О.И.Морозова
« 31» января 2024 г.

ИЗМЕНЕНИЯ ПОЛОЖЕНИЯ

об оплате труда работников
областного бюджетного профессионального образовательного учреждения
«Курский государственный политехнический колледж»
от 6 марта 2023 года

В Положение «Об оплате труда работников областного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Курский государственный политехнический колледж» вносятся следующее изменения:

1. Приложение №1 п.4и №2 п.4 изложить в следующей редакции:

Приложение N 1
к Положению об оплате труда работников областного
бюджетного профессионального образовательного учреждения
«Курский государственный политехнический колледж»

4. ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ ГРУППА ДОЛЖНОСТЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ СТРУКТУРНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ

Квалиф. уровень	**Должности, отнесенные к квалификационным уровням**	**Должностной оклад, руб.**		
		Без категории	**При наличии 1 кв. кат.**	**При наличии высш.катег.**
2 КУ	**Заведующий кабинета, лаборатории, отдела, отделения, учебно-производственной мастерской, учебной частью, заведующий спорткомплексом**	**12 967,00**		**13 932,00**
3 КУ	**Заведующий филиалом, заведующий центром дополнительного образования детей и взрослых «ЭКО-ПАРК**	**25 588,00**		

Приложение N 2
к Положению об оплате труда работников областного
бюджетного профессионального образовательного
учреждения «Курский государственный политехнический колледж»

4. ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ ГРУППА «ОБЩЕОТРАСЛЕВЫЕ ДОЛЖНОСТИ СЛУЖАЩИХ ЧЕТВЕРТОГО УРОВНЯ»

Квалиф. уровень	**Должности, отнесенные к квалификационным уровням**	**Должностной оклад**
1 КУ	**Начальник отдела кадров; начальник отдела социально-психологической помощи студентам; начальник регионального ресурсного центра технико-информационного направления; начальник отдела учебно-методической работы; начальник отдела контроля качества образовательных результатов; начальник отдела по инвентаризации строений и сооружений; начальник РУМЦ; начальник отдела отдела по учебно-производственной работе; начальник отдела «Экостанция»;начальник отдела по реализации проектов и программ чемпионатного движения; руководитель регионального координационного центра чемпионатного движения; начальник транспортного отдела**	**17 911,00**
2 КУ	**Главный экономист; главный юрисконсульт; контрактный управляющий**	**20 152,00**

УЧЕТ МНЕНИЯ
Председатель профкома
ОБПОУ «КГПК»
_____Л.А.Солодилова
« 31 » января 2024г.

УТВЕРЖДАЮ:
Директор ОБПОУ «КГПК»
_____О.И.Морозова
«31» января 2024 г.

ИЗМЕНЕНИЯ ПОЛОЖЕНИЯ

об оплате труда работников
областного бюджетного профессионального образовательного учреждения
«Курский государственный политехнический колледж»
от 6 марта 2023 года

В Положение «Об оплате труда работников областного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Курский государственный политехнический колледж» вносятся следующее изменения:

1. Приложение №1 п.4и №2 п.4 изложить в следующей редакции:

Приложение N 1
к Положению об оплате труда работников областного
бюджетного профессионального образовательного учреждения
«Курский государственный политехнический колледж»

4. ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ ГРУППА ДОЛЖНОСТЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ СТРУКТУРНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ

Квалиф. уровень	**Должности, отнесенные к квалификационным уровням**	**Должностной оклад, руб.**		
		Без категории	**При наличии 1 кв. кат.**	**При наличии высш.катег.**
2 КУ	**Заведующий кабинета, лаборатории, отдела, отделения, учебно-производственной мастерской, учебной частью, заведующий спорткомплексом**	**12 967,00**		**13 932,00**
3 КУ	**Заведующий филиалом, заведующий центром дополнительного образования детей и взрослых «ЭКО-ПАРК**	**25 588,00**		

Приложение N 2
к Положению об оплате труда работников областного
бюджетного профессионального образовательного
учреждения «Курский государственный политехнический колледж»

4. ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ ГРУППА «ОБЩЕОТРАСЛЕВЫЕ ДОЛЖНОСТИ СЛУЖАЩИХ ЧЕТВЕРТОГО УРОВНЯ»

Квалиф. уровень	**Должности, отнесенные к квалификационным уровням**	**Должностной оклад**
1 КУ	**Начальник отдела кадров; начальник отдела социально-психологической помощи студентам; начальник регионального ресурсного центра технико-информационного направления; начальник отдела учебно-методической работы; начальник отдела контроля качества образовательных результатов; начальник отдела по инвентаризации строений и сооружений; начальник РУМЦ; начальник отдела отдела по учебно-производственной работе; начальник отдела «Экостанция»;начальник отдела по реализации проектов и программ чемпионатного движения; руководитель регионального координационного центра чемпионатного движения; начальник транспортного отдела**	**17 911,00**
2 КУ	**Главный экономист; главный юрисконсульт; контрактный управляющий**	**20 152,00**

УЧЕТ МНЕНИЯ
Председатель профкома
ОБПОУ «КГПК»
_____Л.А.Солодилова
«30» августа 2024г.

УТВЕРЖДАЮ:
Директор ОБПОУ «КГПК»
_____О.И.Морозова
«30» август 2024 г.

ИЗМЕНЕНИЯ ПОЛОЖЕНИЯ
об оплате труда работников
областного бюджетного профессионального образовательного учреждения
«Курский государственный политехнический колледж»
от 6 марта 2023 года

В Положение «Об оплате труда работников областного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Курский государственный политехнический колледж» вносятся следующее изменения:

1. Приложение №1 п.3 изложить в следующей редакции:

Приложение N 1
к Положению об оплате труда работников областного
бюджетного профессионального образовательного учреждения
«Курский государственный политехнический колледж»

3. Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников

Квалиф. уровень	**Должности, отнесенные к квалификационным уровням**	**Должностные оклады / с 15 % за специфику работы**		
		Без категории	**При наличии 1 кв. кат.**	**При наличии высш.катег.**
2 КУ	**Педагог дополнительного образования; педагог – организатор; социальный педагог**	10 405,00 / **11 965,75**	11 199,00 / **12 878,85**	12 018,00 / **13 820,70**
3КУ	**Воспитатель; методист; педагог-психолог; мастер производственного обучения**	10 506,00 / **12 081,90**	11 309,00 / **13 005,35**	12 136,00 / **13 956,40**
4 КУ	**Преподаватель; преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины; руководитель физического воспитания; педагог-библиотекарь**	10 608,00 / **12 199,20**	11 417,00 / **13 129,55**	12 258,00 / **14 096,70**

УЧЕТ МНЕНИЯ
Председатель профкома
ОБПОУ «КГПК»
_____Л.А.Солодилова
« 01 » октября 2024г.

УТВЕРЖДАЮ:
Директор ОБПОУ «КГПК»
_____О.И.Морозова
« 01» октября 2024 г.

ИЗМЕНЕНИЯ ПОЛОЖЕНИЯ

об оплате труда работников
областного бюджетного профессионального образовательного учреждения
«Курский государственный политехнический колледж»
от 6 марта 2023 года

В Положение «Об оплате труда работников областного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Курский государственный политехнический колледж» вносятся следующее изменения:

1. Приложение №2 п.4 изложить в следующей редакции:

Приложение N 2
к Положению об оплате труда работников областного
бюджетного профессионального образовательного
учреждения «Курский государственный политехнический колледж»

4. ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ ГРУППА «ОБЩЕОТРАСЛЕВЫЕ ДОЛЖНОСТИ СЛУЖАЩИХ ЧЕТВЕРТОГО УРОВНЯ»

Квалиф. уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад
1 КУ	**Начальник отдела кадров; начальник отдела социально-психологической помощи студентам; начальник регионального ресурсного центра технико-информационного направления; начальник отдела учебно-методической работы; начальник отдела контроля качества образовательных результатов; начальник отдела по инвентаризации строений и сооружений; начальник РУМЦ; начальник отдела отдела по учебно-производственной работе; начальник отдела «Экостанция»; руководитель регионального координационного центра чемпионатного движения; начальник транспортного отдела; начальник отдела по профориентационной работе**	**17 911,00**
2 КУ	**Главный экономист; главный юрисконсульт; контрактный управляющий**	**20 152,00**

УЧЕТ МНЕНИЯ
Председатель профкома
ОБПОУ «КГПК»
_____Л.А.Солодилова
«27» января 2025г.

УТВЕРЖДАЮ:
Директор ОБПОУ «КГПК»
_____О.И.Морозова
приказ № 190 от 27.01.2025

ИЗМЕНЕНИЯ ПОЛОЖЕНИЯ

об оплате труда работников
областного бюджетного профессионального образовательного учреждения
«Курский государственный политехнический колледж»
от 6 марта 2023 года

В Положение «Об оплате труда работников областного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Курский государственный политехнический колледж» вносятся следующее изменения:

1. П.10 раздела III Компенсационные выплаты изложить в следующей редакции:

«Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты сверхурочной работы могут определяться коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Кодексом».

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ КУРСКОЙ ОБЛАСТИ

областное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
«Курский государственный политехнический колледж»
(ОБПОУ «КГПК»)

П Р И К А З

«27» января 2025 г. № 90

г. Курск

О внесении изменения в положение об оплате труда работников областного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Курский государственный политехнический колледж»

В связи с внесением изменений в ст. 152 Трудового кодекса Российской Федерации, действие которых вступает в силу 01.09.2024

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменение в п. 10 раздела III «Компенсационные выплаты» положения об оплате труда работников областного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Курский государственный политехнический колледж» и изложить в следующей редакции:

«Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты сверхурочной работы могут определяться коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Кодексом».

2. Программисту Кизилову Владимиру Владимировичу разместить изменение на официальном сайте колледжа.

3. Контроль исполнения приказа оставляю за собой.

Директор О.И. Морозова

И.Н. Славкова