

Комитет образования и науки Курской области

областное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
«Курский государственный политехнический колледж»

СОГЛАСОВАНО:

Председатель комитета образования
и науки Курской области

Н.А.Пархоменко

«28» _____ 2021г.



УТВЕРЖДАЮ:

Директор ОБПОУ «КГПК»

О.И. Морозова

_____ 2021г.



ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ

областного бюджетного профессионального образовательного учреждения

«Курский государственный политехнический колледж»

на 2022 – 2024 годы

Рассмотрена:

на заседании педагогического совета

Протокол № 6

от 16 декабря 2021 года

Рассмотрена:

на конференции работников и
обучающихся ОБПОУ «КГПК»

Протокол № 2

от 23 декабря 2021 года

2021 г.

Оглавление

1. Аннотация	3
2. Термины и сокращения.....	4
3. Паспорт Программы развития	5
4. Анализ текущего состояния социально-экономического развития Курской области.....	13
5. Анализ среды областного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Курский государственный политехнический колледж»	17
6. Мероприятия Программы развития областного профессионального образовательного учреждения «Курский государственный политехнический колледж».....	29
7. Целевые показатели Программы развития областного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Курский государственный политехнический колледж»	35
8. Мероприятия контроля реализации Программы развития	54
9. Объемы финансирования Программы развития	56

1. Аннотация

Программа развития областного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Курский государственный политехнический колледж» (далее – Программа) составлена на основе нормативно-правовой документации Правительства Российской Федерации, Министерства просвещения Российской Федерации, Федерального института развития образования, Администрации Курской области, комитета образования и науки Курской области.

Программа развития на 2022 – 2024гг. является стратегическим документом ОБПОУ «Курский государственный политехнический колледж», который отражает действительное состояние ПОО, учитывает конкретные возможности, особенности деятельности ОБПОУ «КГПК», представляет цели и вытекающие из этого задачи, объективно оценивает внешние и внутренние условия, определяет ресурсы, необходимые для достижения поставленных целей.

Содержание Программы включает в себя: аннотацию, термины и сокращения, паспорт Программы, анализ текущего состояния региона и среды профессиональной образовательной организации, мероприятия и целевые показатели Программы развития ОБПОУ «КГПК», контроль реализации и объем финансирования Программы развития.

Программа рассмотрена на общем собрании конференции работников и обучающихся ОБПОУ «КГПК» (протокол № 2 от 23 декабря 2021г.), рассмотрена на заседании педагогического совета ОБПОУ «КГПК» (протокол № 6 от 16 декабря 2021г.) и вступает в действие после согласования с комитетом образования и науки Курской области.

2. Термины и сокращения

РФ	– Российская Федерация
ПОО	профессиональная образовательная организация
ОБПОУ «КГПК», колледж	– областное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Курский государственный политехнический колледж»
СПО	– среднее профессиональное образование
ФГОС	– федеральный государственный образовательный стандарт
ОПОП	– основная профессиональная образовательная программа
SWOT	– сильные стороны, слабые стороны, возможности, угрозы
СЦК	– специализированный центр компетенций
БПОО	– базовая профессиональная образовательная организация
ОВЗ	– ограниченные возможности здоровья
РУМЦ СПО	– ресурсный учебно-методический центр среднего профессионального образования
МЦПК	– многофункциональный центр прикладных квалификаций
ЦПДЭ	– центр проведения демонстрационного экзамена
СЦДО	– сетевой центр дополнительного образования
ТОП-50	список 50 наиболее востребованных на рынке труда, новых и перспективных профессий, требующих среднего профессионального образования
ПСР-проект	проект производственной системы «Росатома», направленный на рост производительности, снижение себестоимости и повышение качества

3. Паспорт Программы развития

Наименование Программы	Программа развития областного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Курский государственный политехнический колледж» на 2022 – 2024 годы (далее – Программа)
Сроки реализации программы	Январь 2022 г. – декабрь 2024 г.
Нормативно-правовая основа разработки Программы	Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»; Постановление Правительства РФ от 26 декабря 2017 г. № 1642 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие образования»; Распоряжение Правительства Российской Федерации от 29 мая 2015 г. № 996-р «Об утверждении Стратегии развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года»; Стратегия развития национальной системы квалификаций Российской Федерации на период до 2030 года (одобрена Национальным советом при Президенте РФ по профессиональным квалификациям (протокол от 12 марта 2021 г. № 51); Указ Президента РФ от 7 мая 2018 г. № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года»; Распоряжение Министерства просвещения РФ от 31 марта 2021 г. № Р-74 «Об утверждении ведомственной целевой программы «Содействие развитию среднего профессионального образования и дополнительного профессионального образования» (срок реализации 2019-2025гг.); Паспорт национального Проекта «Образование» (утв. президиумом Совета при Президенте Российской Федерации по стратегическому развитию и национальным проектам (протокол от 24 декабря 2018 г. № 16));

	<p>Закон Курской области от 14 декабря 2020 г. № 100-ЗКО «О Стратегии социально-экономического развития Курской области на период до 2030 года»;</p> <p>Инвестиционная стратегия Курской области до 2025 года, утверждена постановлением Губернатора Курской области от 2 декабря 2014 г. № 527-пг.</p>
Рассмотрение Программы коллегиальным органом	<p>Конференция работников и обучающихся ОБПОУ КГПК» (протокол №6 от 23.12.2021г);</p> <p>Педагогический совет (протокол №6 от 16 декабря 2021г.)</p>
Дата утверждения Программы	24.12.2021г.
Заинтересованные стороны Программы	<p>Комитет образования и науки Курской области, председатель Пархоменко Н.А.</p> <p>Комитет образования города Курска, председатель Белкин С.И.</p> <p>Уполномоченный по правам ребенка при Губернаторе Курской области Листопадова Н.Г.</p> <p>Профессиональные образовательные организации Курска и Курской области</p> <p>ФГБОУ ВО «Курский государственный университет», ректор Худин А.А.</p> <p>ФГБОУ ВО «Юго-Западный государственный университет», ректор Емельянов С.Г.</p> <p>Курский областной центр психолого-педагогического, медицинского и социального сопровождения, директор Зубарева Т.Г.</p> <p>ОКОУ «Курская школа-интернат для детей с ограниченными возможностями здоровья», директор Малихова Л.Н.</p> <p>Курское региональное отделение Общероссийской общественной организации инвалидов «Всероссийское общество глухих», председатель Кузьмина Е.Г.</p> <p>Курская областная организация Общероссийской общественной организации инвалидов «Всероссийское ордена Трудового Красного Знамени общество слепых», председатель Тихонов Р.Ю.</p> <p>Комитет социального обеспечения, материнства и детства Курской области,</p>

	<p>председатель Сукновалова Т.А. Комитет по труду и занятости населения Курской области, председатель Кулагина Е.В. Областное казенное учреждение «Центр занятости населения г. Курска и Курского района», директор Меркушева И.С. Комитет молодежной политики Курской области, председатель Котляров С.А. Комитет по физической культуре и спорту Курской области, председатель Петухов А.Е. Комитет промышленности, торговли и предпринимательства Курской области, председатель Аксенов М.Н. Комитет региональной безопасности Курской области, председатель Горбунов М.Н.</p>
Разработчики Программы	<p>Морозова О.И. – директор колледжа Толмачева И.Н. – заместитель директора по инновационным технологиям, профессиональному образованию и методическому сопровождению образовательной деятельности Тарасова Н.Ю. – заместитель директора по учебной работе Гончарова В.В. – заместитель директора по воспитательной работе Грибанова Е.М. – заместитель директора по инклюзивному образованию, комплектованию и трудоустройству Булеева Н.В. – заместитель директора по финансово-хозяйственной деятельности Блохнин С.А. – заместитель директора по безопасности Зиборова Н.М. – начальник отдела социально-психологической помощи студентам Иванова В.В. – начальник отдела контроля качества образовательных результатов Родин А.А. – начальник ресурсного центра технико-информационного направления</p>
Исполнители Программы	<p>Педагогический коллектив ОБПОУ «КГПК» Заместители директора Заведующие отделениями Заведующие учебной частью Методисты Старшие мастера</p>

Философия ПОО	<p>Корпоративная идеология колледжа отражает:</p> <ul style="list-style-type: none"> – совокупность внутриорганизационных принципов, моральных и административных норм и правил взаимоотношений работников, обучающихся, их родителей, социальных партнеров и работодателей; – систему ценностей и убеждений, воспринимаемых участниками образовательных отношений, подчиненную глобальной цели, заложенной в миссии, видении, обязательствах ОБПОУ «КГПК»
Миссия ПОО	<p>Миссия ОБПОУ «КГПК»: реализация принципа опережающего инновационного развития, в основе которого лежит формирование благородной личности, квалифицированного специалиста соответствующего уровня и профиля, конкурентоспособного на рынке труда, способного к эффективной самостоятельной работе по специальности, отвечающего современным требованиям работодателя, готового к постоянному профессиональному росту, социальной и профессиональной мобильности</p>
Видение ПОО	<p>Механизм взаимодействия с социальными партнерами позволит к концу 2024 года охватить системой поддержки кадровый потенциал среднего профессионального образования региона. Отвечая на вызов времени, колледж, в котором создана максимально эффективная и комфортная для всех участников образовательного процесса модель согласованности по управлению организационными изменениями и обновлениями, позволяющая воплотить принципы «Школы радости», становится лидером инноваций в регионе</p>
Слоган ПОО	<p>Наш диплом – гарантия вашего успеха</p>
Предпосылки для реализации Программы развития ОБПОУ «КГПК»	<ul style="list-style-type: none"> – Анализ достижений ОБПОУ «КГПК» в рамках реализации Программы развития областного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Курский государственный политехнический колледж»

на 2018 – 2021 годы позволил определить его конкурентные преимущества на рынке образовательных услуг Курской области:

- наличие педагогического коллектива с высоким профессиональным уровнем и творческим потенциалом, в большинстве своем готового к апробации и внедрению в образовательный процесс колледжа инновационных образовательных программ и технологий, актуальных для повышения качества подготовки специалистов;

- положительная динамика реализации основных образовательных программ СПО;

- рост материально-технического и ресурсного обеспечения образовательной системы колледжа;

- увеличение числа реализуемых практикоориентированных образовательных программ, в том числе из списка ТОП-50;

- увеличение числа реализуемых образовательных программ с внедрением элементов, соответствующих содержательной части компетенций WorldSkills;

- действенная система мотивации и стимулирования педагогических кадров;

- эффективные отношения с социальными партнёрами, способствующие повышению имиджа и рейтинга колледжа;

- высокий коэффициент востребованности образовательных услуг у населения;

- наличие условий для развития инклюзивного образования для людей с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов, в том числе, с использованием дистанционных образовательных технологий;

- внедрение рабочих программ воспитания по специальностям и профессиям, как элемента основной образовательной программы среднего профессионального образования;

- эффективная система работы с одаренными и талантливыми детьми;

- наличие результативной системы оценки

качества образования и образовательных результатов колледжа;

- участие и победы в конкурсах профессионального мастерства, олимпиадах, конференциях на городском, республиканском и всероссийском уровне педагогических работников и обучающихся колледжа;

- наличие системы получения дополнительных прикладных квалификаций обучающимися колледжа и различными категориями граждан;

- развитие проектного управления в реализации образовательных задач колледжа;

- наличие результативной программы по формированию и распределению использования финансовых ресурсов, отвечающих потребностям развития колледжа и создающих преимущества перед другими ПОО региона в привлечении абитуриентов и подборе квалифицированных кадров.

Преимуществом новой Программы с предыдущей сохраняется по таким направлениям развития как:

- качество образования,

- развитие стратегического партнерства с предприятиями региона, организациями, образовательными учреждениями;

- повышение конкурентоспособности среди профильных учреждений на рынке образовательных услуг,

- создание привлекательного имиджа для абитуриентов, работодателей, населения и общественности, повышение инвестиционной привлекательности;

- модернизация содержания учебно-воспитательного, учебно-производственного процессов на основе применения современных технологий, тесного сотрудничества науки и практики, обновления материально-технической базы;

- развитие кадрового потенциала; создание среды психологической и физической комфортности

<p>Приоритетные направления развития Программы</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Постоянное обновление содержания и технологий преподавания для формирования общих и профессиональных компетенций студентов с целью удовлетворения запросов работодателей и упрощения адаптации выпускников на рынке труда 2. Формирование нового ландшафта колледжа, обеспечивающего гибкое реагирование на социально-экономические изменения, гармонизацию результатов образования и обучения с требованиями в сфере труда с целью достижения выпускниками, соответствующего уровня мировых стандартов и передовых технологий 3. Повышение финансовой устойчивости ПОО через привлечение средств из различных источников ресурсного обеспечения 4. Приведение квалификаций руководящего и преподавательского состава в соответствие с современными требованиями к кадрам 5. Развитие профессиональной конкуренции колледжа в системе учреждений среднего профессионального образования с целью повышения эффективности образовательной и проектной деятельности 6. Формирование организационной культуры, способствующей развитию инноваций и созданию конкурентных преимуществ в социуме 7. Формирование единого воспитательного пространства, создающего оптимальные условия для развития у обучающихся ОБПОУ «КГПК» общечеловеческих ценностей, моральных, нравственных ориентиров, направленных на успешную социализацию и самореализацию в профессии 8. Формирование эффективного профессионального пути молодежи через содействие осознанному профессиональному выбору и эффективному трудоустройству, в том числе лиц с инвалидностью и ОВЗ
<p>Цель Программы</p>	<p>Создание модели развития ОБПОУ «КГПК» как инвестиционной сферы в современной экономике региона, что приведет в 2024 году к</p>

	<p>увеличению доли трудоустройства выпускников в соответствии с требованиями региона и увеличению потребительского спроса на полученные квалифицированными рабочими кадрами, специалистами среднего звена компетенции, к повышению предпринимательской активности обучающихся</p>
<p>Задачи Программы</p>	<ul style="list-style-type: none"> – Постоянное обновление содержания и технологий преподавания для формирования общих и профессиональных компетенций студентов с целью удовлетворения запросов работодателей и упрощения адаптации выпускников на рынке труда – Формирование нового ландшафта колледжа, обеспечивающего гибкое реагирование на социально-экономические изменения, гармонизацию результатов образования и обучения с требованиями в сфере труда с целью достижения выпускниками, соответствующего уровня мировых стандартов и передовых технологий. – Создание системы бережливого производства в рамках ПСР-проектов – Повышение финансовой устойчивости ПОО через привлечение средств из различных источников ресурсного обеспечения – Формирование эффективного профессионального пути молодежи через содействие осознанному профессиональному выбору и эффективному трудоустройству, в том числе лиц с инвалидностью и ОВЗ с целью выполнения показателей программы по трудоустройству Курской области – Воспитание конкурентоспособной личности с повышенной мотивацией к процессу обучения, возрастающими требованиями к качеству получаемого образования, легко адаптируемой к требованиям социальной среды. – Обеспечение цифровой трансформации образовательного пространства колледжа в целях повышения качества и расширения

	<p>возможностей непрерывного образования на протяжении всей жизни для молодежи и взрослого населения с целью выполнения показателей регионального проекта «Цифровая образовательная среда»</p> <ul style="list-style-type: none"> – Обеспечение сохранности жизни и здоровья обучающихся, персонала и предупреждение чрезвычайных ситуаций террористического характера – Совершенствование форм и методов психологического сопровождения, создания комфортных условий для студентов колледжа, с целью их позитивной социализации в обществе
Основные источники финансирования Программы	<p>Источником финансирования Программы развития является субсидия на оказание государственных услуг, устанавливаемая комитетом образования и науки Курской области.</p> <p>Кроме того, источником являются поступления от оказания услуг (выполнения работ) на платной основе и от иной приносящей доход деятельности.</p>
Контроль исполнения Программы	<p>Контроль исполнения Программы осуществляет Совет руководства; текущий контроль – исполнители мероприятий.</p> <p>Результаты исполнения мероприятий заслушиваются на заседаниях Совета руководства, Педагогического совета, Попечительского совета</p>

4. Анализ текущего состояния социально-экономического развития Курской области

По данным территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Курской области, Курская область является промышленно-аграрным регионом в Чернозёмной зоне России. Отрасли специализации промышленности региона – добыча железной руды (крупнейшее предприятие – ПАО «Михайловский ГОК»), электроэнергетика (филиал АО «Концерн Росэнергоатом» «Курская АЭС») и пищевая промышленность, работающая в основном на местном сырье.

По итогам 2020 года в Курской области обеспечена положительная динамика отдельных показателей социально-экономического развития:

достигнут рост объемов производства в сельском хозяйстве, в строительстве; обеспечен рост доходов населения; продолжена реализация всех запланированных социальных программ.

В настоящее время экономика Курской области, как и в целом, экономика России и других регионов, испытывает негативное давление из-за распространения коронавирусной инфекции.

В регионе предоставляются все предусмотренные федеральные меры поддержки бизнеса. Реализуется ряд региональных мероприятий по поддержке отраслей экономики, оказавшихся в зоне риска, поддержке малого и среднего предпринимательства при безусловном приоритете обеспечения защиты жизни и здоровья граждан, стабильности на рынке труда, в том числе в рамках реализации региональных планов первоочередных и дополнительных мероприятий по обеспечению устойчивого развития экономики.

Предусмотрена поддержка субъектов малого и среднего предпринимательства, а также предпринимателей, ведущих бизнес в наиболее пострадавших отраслях экономики.

По итогам января-июня 2020 года индекс промышленного производства составил 96,8 %, в том числе в добыче полезных ископаемых – 99,4 %; обрабатывающих производствах – 92,7 %; обеспечении электрической энергией, газом и паром, кондиционировании воздуха – 100,1 %; водоснабжении, водоотведении, организации сбора и утилизации отходов, деятельности по ликвидации загрязнений – 110,3 %.

Ведущее предприятие вида экономической деятельности «добыча полезных ископаемых» – АО «Михайловский ГОК им. А.В. Варичева», входящее в состав холдинга «Металлоинвест». Ведущим предприятием энергетической отрасли – филиалом АО «Концерн Росэнергоатом» «Курская атомная станция» в первом полугодии 2020 года выработано 12,2 млрд. квт.ч электроэнергии, что составляет 100,7 % к аналогичному периоду 2019 года.

АО «Концерн Росэнергоатом» продолжает реализацию крупного инвестиционного проекта по строительству станции замещения АЭС-2 с объемом инвестиций по сооружению двух блоков – более 327 млрд. рублей.

Важное место в экономике области занимает пищевая и перерабатывающая промышленность, развитие которой позволяет обеспечивать население области основными видами продуктов питания, а также вывозить значительную часть продовольствия за ее пределы.

На территории Курской области в пищевой и перерабатывающей промышленности реализуются крупные инвестиционные проекты:

– строительство в Октябрьском районе крупной мясохладобойни мощностью по убою свиней 4,5 млн. голов. Инвестиционным проектом предусмотрена глубокая переработка животноводческой продукции и производство колбасных изделий, гепарина, желатина (ООО АПХ «Мираторг»). С июня 2020 года в тестовом режиме работает первая очередь проекта (колбасное производство);

– реконструкция и модернизация мясохладобойни, включая приемку, первичную и последующую (промышленную) переработку свиней с холодильной обработкой мясной продукции, а также приобретение оборудования и специализированного транспорта на цели реализации инвестиционного проекта (ООО «Агропромкомплектация-Курск»);

– строительство в Касторенском районе маслоэкстракционного завода по глубокой переработке масличных культур мощностью 1 млн. тонн в год, в том числе соевых бобов – 700 тыс. тонн в год (ООО «Курскагроотерминал», компания ГК «Содружество»). В конце 2021 года планируется запустить элеватор, начать переработку масличных культур.

В Курской области сформирована законодательная основа инвестиционной деятельности, действует Закон Курской области «Об инвестиционной деятельности в Курской области», приняты подзаконные нормативные правовые акты, действует подпрограмма «Создание благоприятных условий для привлечения инвестиций в экономику Курской области» государственной программы «Развитие экономики и внешних связей Курской области»; предоставляется государственная поддержка инвесторам в различных формах; действует Совет по улучшению инвестиционного климата и АО «Агентство по привлечению инвестиций Курской области».

Принят Закон Курской области от 11 декабря 2019 года № 129-ЗКО «Об инвестиционном налоговом вычете по налогу на прибыль организаций на территории Курской области». Одним из наиболее значимых видов региональной государственной поддержки инвесторов является предоставление им режима наибольшего благоприятствования, что дает право на применение льготы по налогу на имущество организаций.

В настоящее время в режиме наибольшего благоприятствования осуществляют деятельность девять компаний, реализующих тринадцать инвестиционных проектов (ООО «Агропромкомплектация – Курск», ООО «Свинокомплекс «Пристенский», ООО «Грибная радуга», ООО «Фатежская ягнятина», ООО «Мираторг-Курск», ЗАО «Свинокомплекс «Корочка», ООО «Луч», АО «Надежда», ООО «Молочник»). За 2020 год указанным компаниям будут предоставлены налоговые льготы по налогу на имущество организаций по оценке в сумме 607,8 млн. рублей.

В Курской области наблюдается сокращение численности населения за счет естественной убыли. Тренды увеличения продолжительности жизни и старения населения характеризуются среднероссийскими темпами. Среднегодовая численность постоянного населения Курской области в 2021 году составила 1 096,5 тыс. человек, из которых 68,0 % – городское население (его доля растет). С 1990 по 2021 гг. наблюдалось ежегодное снижение численности населения области. По сравнению с 2000 годом (1 274,1 тыс. человек) численность постоянного населения сократилась на 12,8 %. Если в 2000 году в Курской области проживало 0,87 % населения России, то в 2021 году – 0,76 %.

Сохраняется естественная убыль населения с тенденциями снижения рождаемости и увеличения уровня смертности населения. Коэффициент естественного прироста населения составил (-6,0) человек на 1000 чел. населения (средний по России – (-2,9)). С 2011 года в регионе наблюдался миграционный прирост населения, с 2013 года его увеличение большей частью обусловил политический кризис на Украине, который способствовал переселению украинских граждан в Курскую область до 2016 года включительно. В 2017-2020 гг. в регионе наблюдалась миграционная убыль населения.

По ожидаемой продолжительности жизни при рождении Курская область (71,91 года) занимает место в пятом десятке в России (72,91 года). Показатель с 2001 по 2020 гг. вырос на 6,59 года (по России в целом — на 7,6 года). Фиксируется снижение численности населения трудоспособного возраста (60,5% в общей численности населения в 2005 г., в 2020 г. – 54,0 %), увеличивается доля населения старше трудоспособного возраста: если в 2005 году эта категория составляла 24,3% от общей численности населения, то в 2020 году — уже 29,1 %. Курская область занимает высокое 16-е место в Российской Федерации по индексу человеческого развития. В рейтинге регионов по качеству жизни РИА Рейтинг в 2021 году Курская область заняла 15-е место.

Прогнозируемый объем ВРП сопряжен с кадровой потребностью экономики. К 2024 г. потребность в кадрах со средним профессиональным образованием (18 173 чел.) будет превышать потребность в кадрах с высшим образованием (11 289 чел.) Важнейшим ориентиром для подготовки квалифицированных кадров в ОБПОУ «КГПК» является их востребованность в регионе, что подтверждается перечнем наиболее востребованных и перспективных профессий в Курской области, требующих среднего профессионального образования (утвержден постановлением Администрации Курской области от 02.05.2017 № 351-па). Из 64 специальностей и профессий перечня по 14 колледж готовит кадры.

Контрольные цифры приема формируются на основе анализа рынка труда и с учетом потребностей экономики Курской области в квалифицированных кадрах в соответствии с реализацией приоритетных проектов и программ по направлениям «Образование», «Ипотека и арендное жилье», «ЖКХ и городская среда», «Моногорода», «Малый бизнес и поддержка индивидуальной предпринимательской деятельности», «Экология», утвержденных Постановлением Администрации Курской области № 537-па от 15.10.2013.

5. Анализ среды областного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Курский государственный политехнический колледж»

Областное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Курский государственный политехнический колледж» является профессиональной образовательной организацией, осуществляющей образовательную деятельность по основным программам среднего профессионального образования – программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих и программам подготовки специалистов среднего звена, основным программа профессионального обучения, дополнительным общеобразовательным общеразвивающим программам и дополнительным профессиональным программам.

Реализация программ обеспечена высококвалифицированными педагогическими кадрами. Численность педагогических работников составляет 224 человека. Доля преподавателей из числа работников реального сектора экономики составляет 84% в Курчатовском филиале ОБПОУ «КГПК» и 6 % в колледже.

82% педагогических работников прошли повышение квалификации, в том числе 26% – в форме стажировки в профильных организациях. 20% педагогических работников имеют высшую и 25% – первую квалификационную категорию. 12,2 % педагогических работников имеют сертификат эксперта WorldSkills. 15,7 % имеют свидетельство Союза «Молодые профессионалы» с правом на участие в оценке демонстрационного экзамена по стандартам WorldSkills.

В колледже реализуются 22 основных программы среднего профессионального образования (14 программ подготовки специалистов среднего звена и 8 – программ подготовки квалифицированных рабочих, служащих), в том числе 7 программ ТОП-50 и 10 программ ТОП-Регион. Кроме того, колледж реализует 21 дополнительную общеобразовательную общеразвивающую программу. Все образовательные программы востребованы, о чем свидетельствует конкурс при зачислении. Средний балл аттестата зачисленных на 1 курс составил: 4,56 – на программы подготовки специалистов среднего звена и 3,89 – на программы подготовки квалифицированных рабочих, служащих. Численность студентов составляет 2458 человек, в том числе 32% по программам ТОП-50 и 57% по ТОП-Регион. Обучение по программам ТОП-Регион способствует повышению конкурентоспособности при трудоустройстве.

Следует отметить рост показателя трудоустройства выпускников ОБПОУ «КГПК» за последние три года. Численность обучающихся по дополнительным общеобразовательным общеразвивающим программам составляет 1412 человек.

В настоящее время фактическая численность обучающихся по основным программам среднего профессионального образования, имеющих инвалидность по различным заболеваниям (I, II и III группы инвалидности, статус «ребенок-инвалид») составляет 81 человек, что составило 3,7% от общего количества

обучающихся. Наибольшее количество инвалидов (31 человек) обучается по профессии Пекарь. Студенты имеют инвалидность с различными нозологиями. По дополнительным общеобразовательным общеразвивающим программам обучаются 89 человек с ОВЗ.

Целенаправленная работа колледжа по реализации проектов и программ Движения «Молодые профессионалы» (Worldskills Russia) способствует выполнению показателей результативности регионального и федерального проектов «Молодые профессионалы» (Worldskills Russia) по подготовке квалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями. За три года численность студентов, участвующих в региональных чемпионатах профессионального мастерства WorldSkills Russia увеличилась в 3 раза, численность студентов, участвующих в национальных чемпионатах увеличилась в 6 раз.

Практикоориентированность образовательных программ в целом по колледжу оставляет 67,5%, по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих – 72%; по программам подготовки специалистов среднего звена – 63%

Наличие тесных партнерских связей с работодателями позволяет реализовать сетевые формы взаимодействия, использовать материальную базу предприятий для освоения компетенций, востребованных в данных организациях.

Отсутствие в регионе крупных предприятий с большим количеством рабочих мест, недостаточная заинтересованность в подготовке молодых специалистов ряда малых предприятий снижает процент трудоустройства по специальности.

Описание основных социальных партнеров колледжа представлено в таблице 1.

Таблица 1 – Описание основных социальных партнеров в контексте сетевого и межведомственного взаимодействия

№ п/п	Наименование организации / предприятия	Характеристика партнерства	Вид партнерства	Тип ресурса для ПОО
1	Главное управление МЧС России по Курской области	Сотрудничество с долгосрочной перспективой Предоставление мест для прохождения учебной и производственной практики	работодатель	Трудоустройство Материально-техническая база
2	ОКУ «Противопожарная служба Курской области»	Сотрудничество с долгосрочной перспективой Предоставление мест для прохождения учебной и производственной практики	работодатель	Трудоустройство Материально-техническая база
3	АНО ДПО Учебный центр «Вектор»	Сотрудничество с долгосрочной перспективой Предоставление мест для прохождения учебной и производственной практики	работодатель	Материально-техническая база

4	Филиал АО «Концерн Росэнергоатом» «Курская атомная станция»	Сотрудничество с долгосрочной перспективой Предоставление мест для прохождения учебной и производственной практики	работодатель	Трудоустройство Материально-техническая база
5	ОАО «Российский концерн по производству электрической и тепловой энергии на атомных станциях»	Сотрудничество с долгосрочной перспективой Предоставление мест для прохождения учебной и производственной практики	работодатель	Трудоустройство Материально-техническая база
6	ООО «Флогистон Эксперт «Курск»	Сотрудничество с долгосрочной перспективой Проведение учебных занятий	работодатель	Материально-техническая база
7	ПАО «Сбербанк России»	Сетевая форма реализации образовательных программ Сотрудничество с долгосрочной перспективой Предоставление мест для прохождения учебной и производственной практики	работодатель	Трудоустройство Материально-техническая база
8	ПАО Банк «Финансовая Корпорация Открытие»	Сетевая форма реализации образовательных программ Сотрудничество с долгосрочной перспективой Предоставление мест для прохождения учебной и производственной практики	работодатель	Трудоустройство Материально-техническая база
9	АО «Российский Сельскохозяйственный банк»	Сетевая форма реализации образовательных программ Сотрудничество с долгосрочной перспективой Предоставление мест для прохождения учебной и производственной практики	работодатель	Трудоустройство Материально-техническая база
10	ФГБОУ ВО «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации»	Сотрудничество с долгосрочной перспективой практики	сотрудничество	Участие в мероприятиях
11	ООО «АГРОСИЛ»	Сетевая форма реализации образовательных программ Сотрудничество с долгосрочной перспективой Предоставление мест для прохождения учебной и производственной практики	работодатель	Трудоустройство Материально-техническая база
12	ООО «АГРОМИР»	Сетевая форма реализации образовательных программ Сотрудничество с долгосрочной перспективой Предоставление мест для прохождения учебной и производственной практики	работодатель	Трудоустройство Материально-техническая база

13	Управление Федерального казначейства по Курской области	Сетевая форма реализации образовательных программ Сотрудничество с долгосрочной перспективой Предоставление мест для прохождения учебной и производственной практики	работодатель	Трудоустройство Материально- техническая база
14	ООО «Техносервис»	Сетевая форма реализации образовательных программ Сотрудничество с долгосрочной перспективой Предоставление мест для прохождения учебной и производственной практики	работодатель	Трудоустройство Материально- техническая база
15	ЗАО «КОНТИ-РУС»	Сотрудничество с долгосрочной перспективой Предоставление мест для прохождения учебной и производственной практики	работодатель	Трудоустройство Материально- техническая база Финансы
16	ООО «Курскрезинотехника»	Предоставление мест для прохождения учебной и производственной практики	работодатель	Трудоустройство Материально- техническая база
17	ООО «Реал Инвест»	Сотрудничество с долгосрочной перспективой Предоставление мест для прохождения учебной и производственной практики	работодатель	Трудоустройство Материально- техническая база Финансы
18	ООО «Синтез»	Сотрудничество с долгосрочной перспективой Предоставление мест для прохождения учебной и производственной практики	работодатель	Трудоустройство Материально- техническая база
19	ООО «МонтажСтрой»	Сотрудничество с долгосрочной перспективой Предоставление мест для прохождения учебной и производственной практики	работодатель	Трудоустройство Материально- техническая база
20	АО «Курский завод крупнопанельного домостроения имени А.Ф. Дериглазова»	Сотрудничество с долгосрочной перспективой Предоставление мест для прохождения учебной и производственной практики	работодатель	Трудоустройство Материально- техническая база
21	ООО «Перемена»	Сотрудничество с долгосрочной перспективой Предоставление мест для прохождения учебной и производственной практики	работодатель	Трудоустройство Материально- техническая база
22	ООО «МЕБИС»	Сотрудничество с долгосрочной перспективой Предоставление мест для прохождения учебной и производственной практики	работодатель	Трудоустройство Материально- техническая база

23	АО «Проект «Свежий хлеб»	Сетевая форма реализации образовательных программ Сотрудничество с долгосрочной перспективой Предоставление мест для прохождения учебной и производственной практики	работодатель	Трудоустройство Материально-техническая база Финансы
24	ООО «Европа» «Гипермаркет «Европа -15»	Сотрудничество с долгосрочной перспективой Предоставление мест для прохождения учебной и производственной практики	работодатель	Трудоустройство Материально-техническая база Финансы
25	ООО «Агро Арсенал»	Предоставление мест для прохождения учебной и производственной практики	работодатель	Материально-техническая база
26	ОАО «Курскхлеб»	Сотрудничество с долгосрочной перспективой Предоставление мест для прохождения учебной и производственной практики	работодатель	Трудоустройство Материально-техническая база
27	ООО «Промонтаж»	Сотрудничество с долгосрочной перспективой Предоставление мест для прохождения учебной и производственной практики	работодатель	Трудоустройство Материально-техническая база
28	ООО «Фабрика «Эксклюзив»	Предоставление мест для прохождения учебной и производственной практики	работодатель	Трудоустройство Материально-техническая база
29	Филиал АО «Атомэнергоремонт» «Курскатомэнергоремонт»	Сотрудничество с долгосрочной перспективой Предоставление мест для прохождения учебной и производственной практики	работодатель	Трудоустройство Материально-техническая база
30	ООО «РИАН-КУРСК»	Сотрудничество с долгосрочной перспективой Предоставление мест для прохождения учебной и производственной практики	работодатель	Трудоустройство Материально-техническая база Финансы
31	ООО «Интеграционные решения»	Сотрудничество с долгосрочной перспективой Предоставление мест для прохождения производственной практики	работодатель	Трудоустройство Материально-техническая база
32	УТ «Парикмахер»	Сотрудничество с долгосрочной перспективой Предоставление мест для прохождения учебной и производственной практики	работодатель	Трудоустройство Материально-техническая база Финансы
33	Салон-парикмахерская «Утес»	Сотрудничество с долгосрочной перспективой Предоставление мест для прохождения учебной и производственной практики	работодатель	Трудоустройство Материально-техническая база
34	Фабрика кожи и меха «Кроманьон»	Сотрудничество с долгосрочной перспективой	работодатель	Трудоустройство Материально-

		Предоставление мест для прохождения учебной и производственной практики		техническая база
35	ООО Центр моды «Вера Геппа»	Сотрудничество с долгосрочной перспективой Предоставление мест для прохождения производственной практики	работодатель	Трудоустройство Материально-техническая база
36	ДИЗАЙН-Ателье Anastasia MUNKUEVA	Сотрудничество с долгосрочной перспективой Предоставление мест для прохождения учебной и производственной практики	работодатель	Трудоустройство Материально-техническая база
37	ООО «СП «Бел-поль»	Сотрудничество с долгосрочной перспективой Предоставление мест для прохождения производственной практики	работодатель	Трудоустройство Материально-техническая база
38	Студия ландшафтного дизайна ФлорИдея	Сотрудничество с долгосрочной перспективой Предоставление мест для прохождения учебной и производственной практики	работодатель	Трудоустройство Материально-техническая база
39	ПАО «МРСК-Центр» – Курскэнерго»	Сотрудничество с долгосрочной перспективой Предоставление мест для прохождения учебной и производственной практики	работодатель	Трудоустройство Материально-техническая база
40	ООО «Зеленстрой»	Сотрудничество с долгосрочной перспективой Предоставление мест для прохождения учебной и производственной практики	работодатель	Трудоустройство Материально-техническая база
41	ИП Лемещенко	Сотрудничество с долгосрочной перспективой Предоставление мест для прохождения учебной и производственной практики	работодатель	Трудоустройство Материально-техническая база
42	ООО «Атис»	Сотрудничество с долгосрочной перспективой Предоставление мест для прохождения учебной и производственной практики	работодатель	Трудоустройство Материально-техническая база
43	ФГБОУ ВО «Курская государственная сельскохозяйственная академия имени И.И. Иванова»	Сотрудничество с долгосрочной перспективой Предоставление мест для прохождения учебной и производственной практики	работодатель	Трудоустройство Материально-техническая база
44	Отдел религиозного образования и катехизации Курской епархии Русской Православной Церкви (Московский	Сотрудничество с долгосрочной перспективой	сотрудничество	Проведение научно-образовательных Рождественских и Знаменских чтений

	Патриархат)			
45	Местная религиозная организация православный приход храма Великомученика и Целителя Пантелеймона города Курска	Сотрудничество с долгосрочной перспективой	сотрудничество	Участие священнослужителей в мероприятиях колледжа в соответствии с программой «Свет души моей»
46	Религиозная организация «Курский Свято-Троицкий женский монастырь Курской Епархии Русской Православной Церкви (Московский Патриархат)»	Сотрудничество с долгосрочной перспективой	сотрудничество	Проведение Рождественских и Пасхальных чтений
47	Муниципальное бюджетное учреждение «Городской центр социальных программ «Спектр»	Сотрудничество с долгосрочной перспективой	сотрудничество	Участие специалистов в мероприятиях колледжа
48	Областное бюджетное учреждение культуры «Курский областной краеведческий музей» Музей юных защитников Родины	Сотрудничество с долгосрочной перспективой	сотрудничество	Участие специалистов в мероприятиях колледжа
49	Областное бюджетное учреждение здравоохранения «Областной перинатальный центр»	Сотрудничество с долгосрочной перспективой	сотрудничество	Участие специалистов в мероприятиях колледжа
50	Муниципальное бюджетное учреждение культуры «Централизованная система библиотек г. Курска»	Сотрудничество с долгосрочной перспективой	сотрудничество	Участие специалистов в мероприятиях колледжа
51	Муниципальное бюджетное учреждение культуры «Концертно-творческий центр «Звездный»	Сотрудничество с долгосрочной перспективой	сотрудничество	Оказание услуг по организации и проведению лекций-концертов

Колледж имеет большой опыт участия в федеральных и региональных программа и проектах, обеспечивающих ПОО финансовыми и материальными ресурсами. Информация об участии колледжа в федеральных и региональных программах и проектах представлена в таблице 2.

Таблица 2 – Участие колледжа в федеральных и региональных проектах

№ п/п	Наименование	Дата	Описание
1.	Приоритетный проект «Подготовка высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров с учетом современных стандартов и передовых технологий» («Рабочие кадры для передовых технологий»)	2018	В колледже ведется подготовка по наиболее востребованным и перспективным профессиям и специальностям СПО, входящим в ТОП-50: 08.01.25 Мастер отделочных строительных и декоративных работ, 15.01.05 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки)), 09.02.06 Информационные системы и программирование, 43.02.13 Технология парикмахерского искусства
2.	Конкурс на предоставление из федерального бюджета грантов в форме субсидий в рамках реализации государственной программы Российской Федерации «Развитие образования» «Обновление и модернизация материально-технической базы профессиональных образовательных организаций»	2018	Колледж стал победителем конкурсного отбора на обновление материально - технической базы и предусматривает в рамках одного Гранта создание мастерских по приоритетной группе компетенций
3.	Государственная программа Курской области «Развитие образования в Курской области»	2019 – 2021	В целях реализации мероприятия «Содействие развитию профессионального образования» подпрограммы «Развитие профессионального образования» на базе колледжа создана БПОО, обеспечивающая поддержку функционирования региональной системы инклюзивного среднего профессионального образования инвалидов и лиц с ОВЗ
4.	Предквалификационный конкурсный отбор на оказание образовательных услуг или услуг по проведению практических мероприятий в рамках реализации проектов и программ Союза «Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)»	2020	Колледж получил статус стажировочной площадки на осуществление образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации по компетенции «Программные решения для бизнеса», а также на обучение преподавателей (мастеров производственного обучения) методикам подготовки и оценки студентов (обучающихся) по стандартам Ворлдскиллс
5.	Обучение в рамках федерального проекта «Содействие занятости» по программам профессионального	2020	На базе колледжа организовано профессиональное обучение и дополнительное профессиональное

	обучения и дополнительного профессионального обучения лиц, пострадавших от последствий распространения коронавирусной инфекции		образование лиц, пострадавших от последствий распространения новой коронавирусной инфекции по компетенциям «Парикмахерское искусство», «Предпринимательство», «Программные решения для бизнеса» и «Хлебопечение». Обучено 222 человека
6.	Проект Администрации Курской области «Имя женщины в истории атомной отрасли Курской АЭС и Атомграда»	2018	Организация и проведение системы мероприятий, направленных на укрепление атомного патриотизма, сохранению культурно-исторического наследия, духовно-нравственного воспитания молодежи на примере старших поколений
7.	Экспериментальная площадка ФГБНУ «Российская академия образования»	2018	Колледж утвержден экспериментальной площадкой ФГБНУ «РАО» по теме «Психолого-педагогические механизмы подготовки педагогических кадров к сопровождению профессионального становления нового поколения будущих рабочих кадров. В том числе лиц с инвалидностью и ОВЗ, в сетевом взаимодействии»
8.	Конкурсный отбор региональных программ развития образования в целях предоставления бюджетам субъектов Российской Федерации субсидий на поддержку реализации по мероприятию 1.4 «Создание условий для получения среднего профессионального и высшего образования людьми с ОВЗ посредством разработки нормативно-методической базы и поддержки инициативных проектов» Федеральной целевой программы развития образования на 2016-2020гг.	2018	Колледж является победителем конкурсного отбора региональных программ развития образования. В 2018 году приказом комитета образования и науки Курской области от 20.02.2018 №1-105 на базе колледжа создан ресурсный учебно-методический центр (РУМЦ) среднего профессионального образования
9	Федеральный проект «Успех каждого ребенка» Национального проекта «Образование» – создание новых мест дополнительного образования	2020	На базе структурного подразделения колледжа «Центр дополнительного образования детей и взрослых ЭКО-ПАРК» открыт отдел «Экостанция» в котором созданы 450 новых ученикомест для реализации дополнительных общеразвивающих программ естественнонаучной направленности.
10	Конкурсный отбор на предоставление в 2021 году грантов из федерального бюджета в форме субсидий юридическим лицам в рамках реализации мероприятий по созданию	2021	Колледж является победителем конкурсного отбора региональных программ развития образования.

условий для получения среднего профессионального образования людьми с ограниченными возможностями здоровья посредством разработки нормативно-методической базы и поддержки инициативных проектов в рамках государственной программы Российской Федерации «Развитие образования»		
---	--	--

Сумма средств, поступивших за период реализации Программы, с 2019 по 2021 год составила 768883,5 тыс. руб, в том числе 109417,0 тыс. руб от внебюджетной деятельности. Сумма расходов на увеличение стоимости основных средств составила 42094,8 тыс. руб, в том числе за счет внебюджета – 17142,9 тыс. руб.

ОБПОУ «КГПК» имеет все возможности для развития. Результаты оценки сильных и слабых сторон колледжа представлены в таблице 3. Результаты оценки возможностей и угроз представлены в таблице 4.

Таблица 3 – Результаты оценки сильных и слабых сторон

Оценка внутренней среды ПОО	
Сильная сторона	Слабая сторона
Участие в реализации приоритетных проектов и федеральных программ	Моральный износ материально-технической базы по ряду направлений подготовки
Наличие стабильных социальных партнеров в лице предприятий, организаций, вузов для организации практик, трудоустройства, продолжения образования	Отсутствие сетевых форм реализации образовательных программ по ряду направлений
Увеличение количества программ по приоритетным профессиям и специальностям ТОП-50	Ухудшение демографической ситуации, выраженной в снижении уровня рождаемости как фактора отсутствия будущих абитуриентов
Результативность участия в чемпионатах профессионального мастерства WorldSkills, Абилимпикс, Всероссийских олимпиадах профессионального мастерства, Всероссийских олимпиадах	Охвачены чемпионатным движением не все специальности и профессии
Участие выпускников в демонстрационном экзамене по международным стандартам, возможность использования независимой оценки качества подготовки	Малая доля выпускников, прошедших независимую оценку квалификаций. Отсутствие договоров, заключенных Курской областью с организациями, проводящими независимую оценку по направлениям подготовки в колледже
Внедрение проектного подхода в образовательную деятельность и демонстрационного экзамена по стандартам WorldSkills как инструмента независимой оценки квалификации выпускников	Часть преподавателей не используют современные образовательные технологии и современные механизмы оценки деятельности студентов
Создание новых элементов образовательной инфраструктуры подготовки кадров	Количественный и качественный рост конкурентов в области подготовки кадров

(ресурсный центр, БПОО, РУМЦ, МЦПК, ЦПДЭ, СЦК)	(наличие ОУ, ведущих обучение студентов по направлениям подготовки колледжа)
Развитые структуры студенческого самоуправления	Недостаточная активность и заинтересованность в участии в жизни колледжа родительской общественности
Созданы условия для снятия эмоционального напряжения и обеспечения здорового отдыха обучающихся	Потенциально возможные перегрузки обучающихся в сочетании с несформированным здоровым отдыхом вне колледжа могут вызывать у части обучающихся усталость
Наличие воспитательных практик включения обучающихся в активную общественную деятельность	Отсутствие результативных проектов по внедрению компетенций softskills
Вовлечение обучающихся старших курсов к работе по адаптации первокурсников	Неготовность части обучающихся к участию в общественной деятельности
Наличие условий для стимулирования мотивации обучения и саморазвития педагогических работников, их творческой самореализации	Часть педагогических работников не занимается в процессе обучения и воспитания выявлением талантливой, одаренной молодежи
Наличие программ дополнительного образования, востребованных на рынке труда	Малое количество коротких практикоориентированных модульных программ
Обеспеченность информационными ресурсами потребностей образовательного процесса	Недостаточная информированность потенциальных потребителей об образовательных услугах и о преимуществах обучения в колледже
Наличие стабильного бюджетного финансирования и получение доходов от внебюджетной деятельности	Несоответствие инфраструктурной базы требованиям международных стандартов по ряду направлений подготовки
Внедрение стандартов WorldSkills как принципов объективной оценки подготовки рабочих кадров	Недостаточное количество внедрения современных форм оценки качества профессиональных и личностных компетенций обучающихся
Реализация практикоориентированного (дуального) обучения посредством взаимодействия с отраслевыми предприятиями	Низкая степень заинтересованности и участия малых предприятий в поддержке СПО
В регионе предоставляются все предусмотренные федеральные меры поддержки бизнеса и реализуются региональные мероприятия по поддержке малого и среднего предпринимательства	Отсутствие крупных предприятий с большим количеством рабочих мест и низкий уровень оснащенности производства современным оборудованием и технологиями затрудняет трудоустройство, снижает мотивацию выпускников для работы в отрасли
Продуманная система взаимодействия с социальными партнерами	Отсутствие качественного заказа работодателей на подготовку кадров
Формирование нового ландшафта сети колледжа, обеспечивающего организацию малых предприятий, учебно-производственных участков, с целью расширения внебюджетной деятельности;	Незначительная доля в структуре доходов поступлений от приносящей доход деятельности
Готовность большого числа преподавателей	Невысокий процент использования новых

к инновациям, разработке и применению новых образовательных технологий и методов научных исследований	технологических инструментов и информационных ресурсов
Развитие стратегического партнёрства с предприятиями региона, введение элементов дуального обучения в образовательный процесс	Недостаточное привлечение к образовательному процессу высококвалифицированных специалистов из реального сектора экономики
Наличие центра дополнительного образования для обучения молодежи и взрослого населения	Недостаточное количество студентов, получающих дополнительные компетенции в образовательном процессе колледжа
Создание модели эффективного методического сопровождения структурной целостности педагогической деятельности, что обеспечит выполнение современных требований по достижению качества образования	Низкое методическое сопровождение инновационной деятельности педагогических работников

Таблица 4 – Результаты оценки возможностей и угроз

Оценка перспектив развития ПОО в соответствии с изменениями внешнего окружения	
Угроза	Возможность
Растущая стоимость современных стандартов всех уровней образования, недофинансирование образовательных программ	Участие в грантах и социально значимых проектах с грантовой поддержкой с целью внедрения новых образовательных технологий для достижения качественно новых результатов
Низкая заинтересованность родителей и школьников в обучении по программам подготовки квалифицированных рабочих	Внедрение цифровых учебно- методических комплексов, учитывающих индивидуальные потребности обучающихся
Отсутствие прогноза кадровой потребности на перспективу в отраслевых комитетах региона	Наличие инструментов мониторингового исследования рынка труда
Недостаточный уровень взаимодействия профессиональных образовательных организаций, предприятий реального сектора экономики, социальной сферы	Широкое информирование заинтересованных сторон о формировании сегмента рабочей силы востребованной квалификации

6. Мероприятия Программы развития областного профессионального образовательного учреждения «Курский государственный политехнический колледж»

№ п/п	Приоритетное направление развития ПОО Портфель	Наименование блока мероприятий (проект)	Ответственный	Руководитель направления
1.	Постоянное обновление содержания и технологий преподавания для формирования общих и профессиональных компетенций студентов с целью удовлетворения запросов работодателей и упрощения адаптации выпускников на рынке труда	Обновление методик и технологий преподавания общеобразовательных предметов с учетом профессиональной направленности программ СПО, включением элементов интенсивного обучения, прикладных модулей, применением ДОТ и ЭО, формированием паспорта компетенций педагогического работника	Начальник отдела учебно-методической работы	Заместитель директора по учебной работе
		Создание системы работы по достижению образовательных результатов обучающихся в соответствии с ФГОС	Заведующие учебной частью	
		Повышение квалификации педагогов с целью изучения и применения новых методик преподавания с учетом профессиональной направленности программ СПО, реализуемых на базе основного общего образования	Начальник отдела учебно-методической работы	
		Приведение квалификации руководящего и преподавательского состава колледжа в соответствие с современными требованиями	Начальник отдела кадров	
		Модернизация внутренней системы оценки качества образования с целью создания комфортной образовательной среды для обучающихся и работников колледжа	Начальник отдела оценки качества образовательных результатов	
2.	Формирование нового ландшафта колледжа, обеспечивающего гибкое реагирование на социально-	Создание условий для подготовки квалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями с	Начальник отдела по реализации проектов и программ Ворлдскиллс	Заместитель директора по инновационным технологиям, профессиональному

	экономические изменения, гармонизацию результатов образования и обучения с требованиями в сфере труда с целью достижения выпускниками, соответствующего уровня мировых стандартов и передовых технологий	целью выполнения показателей результативности национального и регионального проектов «Молодые профессионалы» Ворлдскиллс Россия		образованию и методическому сопровождению образовательной деятельности
		Создание современной образовательной инфраструктуры в колледже в соответствии с современными стандартами с целью использования передовых технологий по реализуемым основным образовательным программам	Заведующие отделениями	
		Создание условий для реализации в колледже проектов и программ движения «Ворлдскиллс» для различных категорий граждан в целях обеспечения их конкурентоспособности и профессиональной мобильности на рынке труда	Начальник отдела по реализации проектов и программ Ворлдскиллс	
		Привлечение представителей предприятий реального сектора экономики и сферы услуг для реализации образовательных программ в рамках выполнения ФГОС СПО	Заведующие отделениями	
		Совершенствование процедур промежуточной и итоговой аттестации, проведение квалификационных экзаменов по профессиональным модулям, в рамках требований демонстрационного экзамена и контрольных точек	Начальник отдела учебно-производственной работы	
3.	Создание системы бережливого производства в рамках ПСР-проектов	Организация системы отчетности по поручениям	Начальник ресурсного центра технико-информационного направления	Начальник отдела оценки качества образовательных результатов
		Создание системы навигации и маршрутизации по зданиям колледжа с учетом перемещения лиц, в том числе с ОВЗ	Заместитель директора по воспитательной работе	
		Организация рабочих мест в мастерских	Заведующие	

			отделениями	
4.	Повышение финансовой устойчивости ПОО через привлечение средств из различных источников ресурсного обеспечения	Создание системы получения дополнительных средств через увеличение оказания платных услуг населению, в том числе образовательных	заведующие отделениями, специалист по учебно-методической работе	Заместитель директора по административно-хозяйственной деятельности
5.	Формирование эффективного профессионального пути молодежи через содействие осознанному профессиональному выбору и эффективному трудоустройству, в том числе лиц с инвалидностью и ОВЗ с целью выполнения показателей программы по трудоустройству Курской области	Гармонизация структуры подготовки кадров и запросов рынка труда на основе прогнозирования потребности в профессиональных кадрах с учетом разработки новой методики определения КЦП	Заместитель директора по инклюзивному образованию, комплектованию и трудоустройству	Заместитель директора по инклюзивному образованию, комплектованию и трудоустройству
		Обеспечение вариативности и гибкости механизмов трудоустройства выпускников с учетом запросов конкретных работодателей	Заместитель директора по инклюзивному образованию, комплектованию и трудоустройству	
		Обеспечение эффективности функционала организационных элементов (БПОО, РУМЦ и др.), созданных в колледже, с целью включения в реализацию инвестиционных проектов	Начальник регионального учебно-методического центра	
		Создание системы эффективной профориентации и трудоустройства лиц с инвалидностью, в том числе с ОВЗ через развитие конкурсного движения профессионального мастерства «Абилимпикс»	Заместитель директора по инклюзивному образованию, комплектованию и трудоустройству	
		Создание модели Профориентационного навигатора с целью проведения ранней профориентации, направленной на популяризацию рабочих профессий и образа профессионала среди обучающихся общеобразовательных организаций	Заведующий центром дополнительного образования детей и взрослых «ЭКО-ПАРК»	
6.	Воспитание конкурентоспособной	Воспитание чувства уважения к национальному, культурному и историческому наследию,	Педагоги-организаторы	Заместитель директора по воспитательной

<p>личности с повышенной мотивацией к процессу обучения, возрастающими требованиями к качеству получаемого образования, легко адаптируемой к требованиям социальной среды</p>	<p>стремлению к его сохранению и развитию. Формирование активной гражданской позиции и ответственности с целью вовлечения студентов в общественно значимую деятельность и недопущение участия в деструктивных организациях</p>		<p>работе</p>
	<p>Развитие механизмов вовлечения студентов в активную социальную практику, направленную на профессиональную самореализацию с целью участия студентов в различных общественно-значимых движениях. Формирование высокого уровня притязаний в развитии карьеры, навыков самоопределения студентов с целью трудоустройства по специальности</p>	<p>Педагоги-организаторы</p>	
	<p>Формирование у студентов мотивации к активному и здоровому образу жизни, занятиям спортом и здоровьесозидающей деятельности</p>	<p>Заведующий спортивным комплексом</p>	
	<p>Организация и проведение мероприятий, направленных на формирование культурных, духовно-нравственных ценностей, обеспечивающих успешную творческую активность и самореализацию студентов</p>	<p>Педагоги-организаторы</p>	
	<p>Формирование у студентов собственной активной социальной позиции для успешной социализации в жизни, обществе и профессии. Развитие молодежного волонтерства и добровольчества</p>	<p>Педагоги-организаторы</p>	
	<p>Формирование экологической этики и экологической сознательности у студентов через продвижение экологических проектов</p>	<p>Педагоги-организаторы</p>	
	<p>Развитие современной инфраструктуры на территории ЭКО-ПАРКа с целью усиления социокультурной ориентации дополнительного</p>	<p>Заведующий центром дополнительного образования детей и</p>	

		образования через выполнение дипломных студенческих проектов и привлечение внешних инвестиций	взрослых «ЭКО-ПАРК»	
		Обновление содержания и форматов дополнительного образования обучающихся в рамках формирования универсальных компетенций и поддержки профессионального самоопределения	Заведующий центром дополнительного образования детей и взрослых «ЭКО-ПАРК»	
7.	Обеспечение цифровой трансформации образовательного пространства колледжа в целях повышения качества и расширения возможностей непрерывного образования на протяжении всей жизни для молодежи и взрослого населения с целью выполнения показателей регионального проекта «Цифровая образовательная среда»	Развитие материальной цифровой инфраструктуры (появление новых каналов связи и устройств для использования цифровых учебно-методических материалов)	Начальник ресурсного центра технико-информационного направления	Начальник ресурсного центра технико-информационного направления
		Внедрение цифровых программ. Создание, тестирование и применение учебно-методических материалов с использованием технологий машинного обучения, искусственного интеллекта, онлайн-обучения, ДОТ, СУО (система управления образованием), создание электронных дневников и журналов	Начальник ресурсного центра технико-информационного направления	
		Повышение навыков преподавателей в сфере цифровых технологий (обучение и внесение в паспорт компетенций) с целью внедрения и реализации цифровых программ	Начальник ресурсного центра технико-информационного направления	
8.	Обеспечение сохранности жизни и здоровья обучающихся, персонала и предупреждение чрезвычайных ситуаций террористического характера	Актуализация нормативно-правовой документации и проведение мониторингов с целью обеспечения сохранности жизни и здоровья обучающихся, персонала и предупреждение чрезвычайных ситуаций террористического характера в рамках формирования безопасной среды в колледже для обучающихся и работников	Заместитель директора по безопасности	Заместитель директора по безопасности
		Обеспечение безопасности дорожного движения служебного транспорта колледжа	Контролер технического состояния	

			автотранспортных средств	
		Обеспечение безопасной эксплуатации и поддержание работоспособности энергетического хозяйства колледжа	Заместитель директора по безопасности	
		Обеспечение условий медицинского обслуживания обучающихся и работников в целях сохранности жизни и здоровья	Старшая медсестра	
9.	Совершенствование форм и методов психологического сопровождения, создания комфортных условий для студентов колледжа с целью их позитивной социализации в обществе	Обновление форм и методов духовно-нравственного воспитания обучающихся	Начальник отдела социально-психологической помощи студентам	Начальник отдела социально-психологической помощи студентам
		Создание системы комфортного пребывания (здоровое питание, медицинское обслуживание) обучающихся в колледже с целью сохранности контингента	Социальные педагоги	
		Создание системы противодействия личностной деградации студентов (спорт, профилактика табакокурения, жизни без наркотиков, алкоголя, татуировок)	Социальные педагоги	
		Создание и внедрение программы сопровождения физического, психологического и социального развития студентов с девиантным поведением с целью профилактики противоправных действий	Педагог-психолог	
		Создание системы комфортного пребывания в общежитии с целью удовлетворенности проживающих	Воспитатели	

7. Целевые показатели Программы развития областного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Курский государственный политехнический колледж»

7.1. Паспорт портфеля 1

Наименование портфеля:	Постоянное обновление содержания и технологий преподавания дисциплин для формирования общих и профессиональных компетенций студентов с целью удовлетворения запросов работодателей и упрощения адаптации выпускников на рынке труда			
Период реализации:	2022 – 2024 гг.			
Руководитель портфеля:	Заместитель директора по учебной работе			
Приоритетное направление развития ПОО:	Постоянное обновление содержания и технологий преподавания для формирования общих и профессиональных компетенций студентов с целью удовлетворения запросов работодателей и упрощения адаптации выпускников на рынке труда. Приведение квалификаций руководящего и преподавательского состава в соответствие с современными требованиями к кадрам			
Показатели портфеля и их значение	Показатель	Единица измерения	Базовое значение	Значение показателя 2022 – 2024 гг.
	Создание модели выпускника	единиц	0	18
	Освоение паспорта компетенций педагога	человек	0	101
	Снижение неуспешности студентов	процентов	10	6
	Снижение отчисления студентов	процентов	7	3
	Обновлено основных образовательных программ среднего профессионального образования с учетом требований профессиональных стандартов и передовых технологий	единиц	19	19
	Обновлено рабочих программ общеобразовательных предметов с учетом профессиональной направленности программ СПО, включением элементов интенсивного обучения, прикладных модулей, применением ДОТ и ЭО	единиц	0	144
	Количество преподавателей, проектирующих урок в свете современных требований	человек	15	45
	Доля обучающихся, выполнивших 70% и более заданий	процентов	50	70

диагностической работы в ходе оценивания достижения обучающимися результатов обучения по соответствующей программе			
Обобщение, представление и диссимилиация педагогического опыта в рамках проектного управления	человек	0	25
Целевое повышение квалификации (курсы повышения, переподготовка, стажировки) с получением удостоверения	человек	68	100
Защита индивидуального проекта студентами 1 курса на «4» и «5»	процентов	52	70
Участие студентов в НПК, конкурсах, олимпиадах и др. различного уровня	человек	57	120
Аттестовано педагогических работников на первую квалификационную категорию	человек	37	45
Аттестовано педагогических работников на высшую квалификационную категорию	человек	30	40
Повышение квалификации руководящего состава колледжа	человек	9	26
Доля педагогических работников, участвующих в проектах по инновационным технологиям и методам обучения	человек	5	25
Проведение аудитов в соответствии с утвержденной программой	единиц	0	15
Проведение мониторинга удовлетворенности обучающихся обучением в колледже	единиц	3	6
Проведение мониторинга удовлетворенности обучающихся по дополнительным общеобразовательным общеразвивающим программам	единиц	3	6
Проведение мониторинга удовлетворенности педагогических работников работой в колледже	единиц	3	6
Проведение мониторинга удовлетворенности родителей качеством обучения в колледже	единиц	3	3
Администрирование официального сайта колледжа в связи с изменением требований федерального законодательства	единиц	1	3

7.2. Паспорт портфеля 2

Наименование портфеля:	Формирование нового ландшафта колледжа, обеспечивающего гибкое реагирование на социально-экономические изменения, гармонизацию результатов образования и обучения с требованиями в сфере труда с целью достижения выпускниками, соответствующего уровня мировых стандартов и передовых технологий			
Период реализации:	2022 – 2024 гг.			
Руководитель портфеля:	Заместитель директора по инновационным технологиям, профессиональному образованию и методическому сопровождению образовательной деятельности			
Приоритетное направление развития ПОО:	Формирование нового ландшафта колледжа, обеспечивающего гибкое реагирование на социально-экономические изменения, гармонизацию результатов образования и обучения с требованиями в сфере труда с целью достижения выпускниками, соответствующего уровня мировых стандартов и передовых технологий			
Показатели портфеля и их значение	Показатель	Единица измерения	Базовое значение	Значение показателя 2022 – 2024 гг.
	Численность студентов колледжа, участвующих в демонстрационном экзамене по стандартам WorldSkillsRussia	человек	192	450
	Численность студентов, сдавших демонстрационный экзамен по стандартам WorldSkillsRussia, продемонстрировали уровень, соответствующий международным и национальным стандартам	человек	63	250
	Количество созданных мастерских, оснащенных современной материально-технической базой в соответствии с инфраструктурными листами по компетенции	единиц	7	11
	Количество аккредитованных центров проведения демонстрационного экзамена	единиц	7	10
	Количество созданных на базе колледжа специализированных центров компетенций WorldSkills Russia	единиц	9	13
	Численность преподавателей и мастеров производственного обучения, прошедших обучение по программам повышения квалификации Агентства Ворлдскиллс Россия	человек	18	62
	Численность экспертов Ворлдскиллс, прошедших обучение	человек	78	150

	в Академии WorldSkillsRussia			
	Численность участников Регионального чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkillsRussia)	человек	57	100
	Количество медалей, полученных студентами колледжа в Региональном чемпионате «Молодые профессионалы» (WorldSkillsRussia)	штук	9	15
	Количество медалей, полученных студентами колледжа в Финале Национального чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkillsRussia)	штук	3	7
	Количество подписанных договоров о сотрудничестве с образовательными организациями региона в рамках реализации проектов и программ Ворлдскиллс Россия	штук	5	25
	Количество центров обучения для реализации проектов и программ Ворлдскиллс Россия, созданных на базе колледжа и внесенных в реестр Агентства развития профессионального мастерства Ворлдскиллс Россия	единиц	3	13
	Количество проведенных экзаменов по профессиональным модулям в форме демонстрационного экзамена в соответствии с методикой организации и проведения демонстрационного экзамена по стандартам Ворлдскиллс Россия	единиц	26	78
	Количество проведенных контрольных точек по профессиональным модулям основной образовательной программы по специальности/профессии в соответствии с требованиями к проведению защиты контрольных точек	штук	76	152

7.3 Паспорт портфеля 3

Наименование портфеля:	Создание системы бережливого производства в рамках регионального проекта «Эффективный (бережливый) регион»			
Период реализации:	2022 – 2024 гг.			
Руководитель портфеля:	Начальник отдела контроля качества образовательных результатов			
Приоритетное направление развития ПОО:	Формирование организационной культуры, способствующей развитию инноваций и созданию конкурентных преимуществ в социуме			
Показатели портфеля и их значение	Показатель	Единица измерения	Базовое значение	Значение показателя 2022 – 2024 гг.
	Разработка формы в категории «Исполнение»	единиц	0	3
	Разработка формы работы с электронной почтой	единиц	0	1
	Разработка клиентского модуля приложения «Информер»	единиц	0	1
	Разработка формы по управлению пользователями	единиц	0	3
	Определение кабинетов для составления карты навигации и маршрутизации по учебным корпусам	единиц	0	4
	Присвоение QR-кодов кабинетам в соответствии с картой навигации по корпусам	единиц	1	4
	Съемка видео-маршрутов для создания системы навигации и маршрутизации	единиц	1	4
	Размещение видео-маршрутов на платформе пресс-центра	единиц	1	4
	Разработка информационных стендов с QR-кодами	единиц	0	4
	Внедрение системы навигации и маршрутизации на всех учебных корпусах	единиц	0	4
	Актуализация проекта	единиц	0	4
	Проведение информационных семинаров для мастеров п/о	единиц	0	12
	Проведение диагностических мероприятий в мастерских	единиц	0	16
	Проведение инвентаризации инструмента в мастерских	единиц	0	16
	Привлечение студентов к ключевым событиям проекта «Организация рабочих мест в мастерских»	количество групп	0	16
Разработка карты целевого состояния мастерских «как будет»	единиц	0	16	

	Брендинг мастерских	единиц	0	16
	Разработка стандарта рабочего места	единиц	0	16
	Разработка стандарта операций на рабочем месте	единиц	0	16
	Разработка стандарта уборки рабочего места	единиц	0	16
	Внедрение карты целевого состояния мастерских «как будет»	единиц	0	16

7.4. Паспорт портфеля 4

Наименование портфеля:	Повышение финансовой устойчивости ПОО через привлечение средств из различных источников ресурсного обеспечения			
Период реализации:	2022 – 2024 гг.			
Руководитель портфеля:	Заместитель директора по финансово-хозяйственной деятельности			
Приоритетное направление развития ПОО:	Повышение финансовой устойчивости ПОО через привлечение средств из различных источников ресурсного обеспечения			
Показатели портфеля и их значение	Показатель	Единица измерения	Базовое значение	Значение показателя 2022 – 2024 гг.
	Доход от обучения слушателей по программам профессионального обучения и дополнительным профессиональным программам за счет физических и юридических лиц	тыс.руб.	1634,88	5640,34
	Доход от оказания услуг населению в рамках выполнения заданий на практической подготовке	тыс.руб.	2500,1	4053,4
	Доход от оказания услуг населению в рамках деятельности малых предприятий	тыс.руб.	0	2700,0
	Доход от приема обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования по договорам об образовании, заключаемым при приеме на обучение за счет средств физических и (или) юридических лиц (договоров об оказании платных образовательных услуг) планируемых ОБПОУ «КГПК».	тыс.руб.	26366,66	90964,99

7.5. Паспорт портфеля 5

Наименование портфеля:	Формирование эффективного профессионального пути молодежи через содействие осознанному профессиональному выбору и эффективному трудоустройству, в том числе лиц с инвалидностью и ОВЗ с целью выполнения показателей программы по трудоустройству Курской области			
Период реализации:	2022 – 2024 гг.			
Руководитель портфеля:	Заместитель директора по инклюзивному образованию, комплектованию и трудоустройству студентов			
Приоритетное направление развития ПОО:	Формирование эффективного профессионального пути молодежи через содействие осознанному профессиональному выбору и эффективному трудоустройству, в том числе лиц с инвалидностью и ОВЗ с целью выполнения показателей программы по трудоустройству Курской области			
Показатели портфеля и их значение	Показатель	Единица измерения	Базовое значение	Значение показателя 2022 – 2024 гг.
	Уровень выполнения показателей контрольных цифр приема обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования по очной, заочной формам обучения за счет бюджетных ассигнований областного бюджета Курской области	процентов	100	100
	Уровень выполнения показателей приема обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования по договорам об образовании, заключаемым при приёме на обучение за счёт средств физических и (или) юридических лиц (договоров об оказании платных образовательных услуг) планируемых ОБПОУ «КГПК».	человек	183	200
	Уровень результатов освоения поступающими образовательной программы основного общего или среднего общего образования, указанных в представленных поступающими документах об образовании и (или) документах об образовании и о квалификации (средний балл аттестата) по программам подготовки специалистов среднего звена	единиц	4,56	4,61
	Уровень результатов освоения поступающими	единиц	3,89	3,92

образовательной программы основного общего или среднего общего образования, указанных в представленных поступающими документах об образовании и (или) документах об образовании и о квалификации (средний балл аттестата) по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих			
Трудоустроено выпускников в соответствии с требованиями Министерства просвещения РФ	процентов	50	100
Уровень занятости выпускников с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья (являющихся трудоспособными)	процентов	98	100
Архитектурная доступность зданий для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья (полная доступность, частичная доступность) в соответствии с чек листом мониторинга Минпросвещения.	процентов	72	75
Доля инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, успешно завершивших обучение по программам СПО, от числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, принятых на обучение по программам СПО в соответствующем году	процентов	100	100
Доля общеобразовательных организаций субъекта Российской Федерации, обучающиеся которых приняли участие в профориентационных мероприятиях, от общего количества общеобразовательных организаций субъекта Российской Федерации	процентов	70	80
Доля профессиональных образовательных организаций субъекта Российской Федерации, с которыми заключены соглашения сетевого взаимодействия по вопросам предоставления информационных и материально-технических ресурсов для обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, от общего количества профессиональных образовательных организаций в субъекте Российской Федерации	процентов	70	100

Доля профессиональных образовательных организаций субъекта Российской Федерации, которым предоставлены информационные и материально-технические ресурсы для обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, от общего количества профессиональных образовательных организаций субъекта Российской Федерации, с которыми заключены соглашения сетевого взаимодействия	процентов	70	90
Доля слушателей из числа педагогических работников, прошедших обучение по программам дополнительного профессионального образования по вопросам инклюзивного образования в БПОО, от общей численности педагогических работников, работающих в системе СПО региона и предоставивших заявки	процентов	90	100
Доля обучающихся инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, которым предоставлено психолого-педагогическое сопровождение в течение отчетного года от общей численности обучающихся инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья в образовательных организациях субъекта Российской Федерации, реализующих программы СПО и обратившихся за помощью	процентов	100	100
Количество разработанных адаптированных основных профессиональных образовательных программ, не менее для 4 нозологических групп, включая контрольно-измерительные материалы, фонды оценочных средств и иные материалы, необходимые для ее реализации	единиц	12	16
Количество реализуемых основных профессиональных образовательных программ, в том числе адаптированных не менее для 4 нозологических групп, в субъектах Российской Федерации, закрепленных за РУМЦ СПО	единиц	12	16
Количество основных профессиональных образовательных программ, для которых разработаны методики и технологии	единиц	3	7

подготовки обучающихся с инвалидностью и ОВЗ различных нозологических групп не менее 4 нозологических групп			
Количество разработанных методических рекомендаций по вопросам инклюзивного профессионального образования в субъектах Российской Федерации, закрепленных за РУМЦ СПО	единиц	5	7
Количество разработанных программ повышения квалификации руководящих и педагогических работников профессиональных образовательных организаций по вопросам инклюзивного профессионального образования	единиц	4	5
Количество реализованных программ повышения квалификации руководящих и педагогических работников профессиональных образовательных организаций по вопросам инклюзивного профессионального образования	единиц	4	5
Количество образовательных программ СПО, для которых разработаны методические рекомендации по их реализации с применением дистанционных образовательных технологий и электронного обучения для лиц с инвалидностью и ОВЗ	единиц	1	5
Доля профессиональных образовательных организаций в субъектах Российской Федерации, включенных в сетевое взаимодействие и курируемых РУМЦ СПО, от общего количества профессиональных образовательных организаций в субъектах Российской Федерации	единиц	17	26
Количество федеральных учебно-методических объединений, с которыми заключены соглашения в рамках проведения научных исследований по проблемам методического сопровождения образовательного процесса по программам СПО, ПО и ДПО для обучающихся с инвалидностью и ОВЗ	единиц	1	2
Численность педагогических работников профессиональных образовательных организаций, прошедших повышение квалификации на базе РУМЦ СПО по компетенциям,	единиц	45	100

необходимым для работы с обучающимися с инвалидностью и ОВЗ			
Количество кейсов по обобщению педагогического опыта по работе с инвалидами и лицами с ОВЗ	единиц	2	3
Количество реализованных региональных чемпионатов «Абилимпикс»	единиц	1	3
Количество компетенций регионального чемпионата «Абилимпикс»	единиц	2	3
Численность педагогических работников профессиональных образовательных организаций, прошедших повышение квалификации на базе ЦРД «Абилимпикс» по компетенциям необходимым для работы с обучающимися с инвалидностью и ОВЗ	единиц	40	140
Количество организованных тренировочных сборов для участников движения «Абилимпикс»	единиц	2	9
Приняли участие в региональном этапе чемпионата «Абилимпикс»	человек	13	20
Приняли участие в национальном этапе чемпионата «Абилимпикс»	человек	2	3
Количество победителей и призеров национальном этапе чемпионата «Абилимпикс»	человек	0	1
Рост количества участников чемпионата «Абилимпикс» студентов и специалистов ОБПОУ «КГПК»	человек	13	17
Количество призовых мест на региональном чемпионате «Абилимпикс», занимаемых студентами и специалистами ОБПОУ «КГПК»	единиц	6	9
Количество призовых мест на национальном чемпионате «Абилимпикс» занимаемых школьниками студентами и специалистами ПОО регионала	единиц	5	6
Количество сертифицированных экспертов «Абилимпикс» из числа специалистов ОБПОУ «КГПК»	единиц	1	2
Создание виртуального навигатора по профессиям колледжа (по принципу онлайн-платформы Проектория)	единиц	0	1

	Разработка и введение в образовательную деятельность краткосрочных дистанционных профориентационных дополнительных общеразвивающих программ по профессиям колледжа	единиц	0	1
	Строительство на территории ЭКО-ПАРКА модульного учебного корпуса для проведения профессиональных проб по профессиям колледжа	единиц	0	1

7.6. Паспорт портфеля 6

Наименование портфеля:	Воспитание конкурентоспособной личности с повышенной мотивацией к процессу обучения, возрастающими требованиями к качеству получаемого образования, легко адаптируемой к требованиям социальной среды.			
Период реализации:	2022 – 2024 гг.			
Руководитель портфеля:	Заместитель директора по воспитательной работе			
Приоритетное направление развития ПОО:	Формирование единого воспитательного пространства, создающего оптимальные условия для развития у обучающихся ОБПОУ «КГПК» общечеловеческих ценностей, моральных, нравственных ориентиров, направленных на успешную социализацию и самореализацию в профессии			
Показатели портфеля и их значение	Показатель	Единица измерения	Базовое значение	Значение показателя 2022 – 2024 гг.
	Организована работа учебных студенческих фирм по направлениям проекта	единиц	0	9
	Заключены договоры с работодателями, способными удовлетворить высокий уровень притязаний в развитии карьеры выпускника	единиц	0	15
	Трудоустроены выпускники в соответствии с требованиями высокого уровня притязаний в развитии карьеры	человек	0	250
	Проведен конкурс «Символы России» в группах 1 курса	единиц	0	3
	Проведены торжественные встречи, концертные программы, акции, фотовыставки, посвященные государственным праздникам России в соответствии с календарем памятных дат	единиц	0	36

Участие в конкурсах, соревнованиях регионального, всероссийского и международного уровней по гражданско-патриотической тематике	единиц	0	21
Получены дипломы лауреатов в конкурсах, соревнованиях регионального, всероссийского и международного уровней по гражданско-патриотической тематике	единиц	0	21
Увеличение направлений волонтерской деятельности в рамках работы волонтерского центра «ПРОДобро»	единиц	3	7
Охват студентов волонтерской деятельностью	процентов	25	60
Организованы экскурсии, по историческим местам и местам, посвященным событиям Великой Отечественной войны	единиц	6	25
Подготовка студентов-тьюторов по направлениям физического воспитания и спортивного совершенствования, проведению флешмобов и тематических акций.	человек	5	45
Охват студентов спортивной активностью и здоровьесберегающими техниками	процент	30	70
Охват студентов досуговой деятельностью в рамках реализации Пушкинской карты	процент	5	60
Реализация студенческих инициатив по созданию шахматного клуба и продвижению в студенческой среде уличных видов спорта (фигурное катание на роликах)	единиц	0	6
Реализация студенческих инициатив по здоровьесберегающим технологиям	единиц	0	10
Вовлечение сотрудников колледжа в деятельность клуба #ЖИВИНАСПОРТЕ	процентов	10	50
Создание сборника сценариев классных часов по формированию культурных, эстетических и этических ценностей студентов	единиц	0	6
Создание сборника сценариев классных часов по знаменательным и памятным датам в рамках реализации программы работы с классными руководителями «ВзаимоДействие»	единиц	0	6
Обобщен опыт работы классных руководителей по	единиц	0	12

организации «классных встреч» в рамках реализации программы «Взаимодействие»			
Организация на базе колледжа работы творческих объединений дополнительного образования	единиц	3	21
Организация на базе колледжа работы творческих студенческих объединений	единиц	0	6
Организация и проведение творческих мероприятий и концертных программ	единиц	12	45
Охват студентов участием в работе арт-кафе «Синергия»	процентов	10	30
Организация и проведение мероприятий со студентами зоны риска в рамках арт-кафе «Синергия»	единиц	0	9
Участие творческих студий колледжа в конкурсах, фестивалях, мероприятиях регионального, всероссийского и международного значения с получением дипломов, Гран-при, лауреатов	единиц	12	45
Реализация студенческих творческих, инициатив: Чемпионат по настольным играм, проект «Лестница», «Перемена»	единиц	0	6
Проведение выставок Hand Made творческих работ по различным направлениям студентов колледж	единиц	0	12
Организация работы online-platform «Студенческая библиотека» в рамках программы работы проекта «Взаимодействие»	единиц	35	150
Проведение учебно-адаптационной программы «ПРОдвижение» для студентов 1 курса	единиц	4	18
Охват студентов обучающими программами по формированию soft skills компетенций с целью внедрения данных компетенций в учебный процесс	процентов	30	70
Организация работы школы проектного управления и отбор лучших студенческих социально-значимых проектов	единиц	0	45
Обучение студентов по программе «Информационная политика и СМИ» для работы в media- секторе, пресс-центре колледжа «Траектория»	человек	15	40

	Проведено мероприятий в рамках проекта «Диалог на равных» в каждой группе 1 курса с целью формирования и развития компетенций	единиц	0	25
	Участие в экологических акциях различного уровня	единиц	8	30
	Вовлечение студентов в реализацию программы гражданско-патриотического воспитания с целью недопущения участия в несанкционированных акциях и митингах	процентов	30	70

7.7. Паспорт портфеля 7

Наименование портфеля:	Обеспечение цифровой трансформации образовательного пространства колледжа в целях повышения качества и расширения возможностей непрерывного образования на протяжении всей жизни для молодежи и взрослого населения с целью выполнения показателей регионального проекта «Цифровая образовательная среда»			
Период реализации:	2022 – 2024 гг.			
Руководитель портфеля:	Начальник ресурсного центра технико-информационного направления			
Приоритетное направление развития ПОО:	Развитие профессиональной конкуренции колледжа в системе учреждений среднего профессионального образования с целью повышения эффективности образовательной и проектной деятельности			
Показатели портфеля и их значение	Показатель	Единица измерения	Базовое значение	Значение показателя 2022 – 2024 гг.
	Создание гигабитного канала связи	единиц	0	3
	Создание программных шлюзов и маршрутизаторов	единиц	1	4
	Создание облачного хранилища	единиц	0	1
	Разработка модуля «Контингент»	единиц	0	1
	Разработка модуля «Планирования педагогической нагрузки»	единиц	0	1
	Разработка модуля «Электронный журнал»	единиц	0	1
	Разработка модуля «Электронный дневник»	единиц	0	1
	Создание лаборатории искусственного интеллекта	единиц	0	1
	Внедрение в учебный процесс электронных	процентов	70	100

	образовательных ресурсов, разработанных преподавателями колледжа			
	Разработка курса повышения квалификации преподавателей по использованию информационных технологий	единиц	1	2
	Обучение преподавателей по вопросам применения цифровых технологий	процентов	40	60
	Внедрение программы по исполнению поручений	единиц	0	1

7.8. Паспорт портфеля 8

Наименование портфеля:	Обеспечение сохранности жизни и здоровья обучающихся, персонала и предупреждение чрезвычайных ситуаций террористического характера			
Период реализации:	2022 – 2024 гг.			
Руководитель портфеля:	Заместитель директора по безопасности			
Приоритетное направление развития ПОО:	Формирование нового ландшафта колледжа, обеспечивающего гибкое реагирование на социально-экономические изменения в рамках создания безопасной среды колледжа			
Показатели портфеля и их значение	Показатель	Единица измерения	Базовое значение	Значение показателя 2022 – 2024 гг.
	Выполнение требований Федеральной службы по надзору защиты прав потребителей и благополучия населения (Роспотребнадзор)	процентов	100	100
	Выполнение требований главного управления МЧС России по Курской области	процентов	100	100
	Выполнение требований управления государственного автодорожного надзора по Курской области	процентов	100	100
	Выполнение требований Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору (Верхне-Донского управления Ростехнадзора по Курской области)	процентов	100	100
	Выполнение требований Государственной инспекции труда по Курской области	процентов	100	100

7.9. Паспорт портфеля 9

Наименование портфеля:	Совершенствование форм и методов психологического сопровождения, создания комфортных условий для студентов колледжа, с целью их позитивной социализации в обществе			
Период реализации:	2022 – 2024 гг.			
Руководитель портфеля:	Начальник отдела социально-психологической помощи студентам			
Приоритетное направление развития ПОО:	Формирование единого воспитательного пространства, создающего оптимальные условия для развития у обучающихся ОБПОУ «КГПК» общечеловеческих ценностей, моральных, нравственных ориентиров, направленных на успешную социализацию и самореализацию в профессии			
Показатели портфеля и их значение	Показатель	Единица измерения	Базовое значение	Значение показателя 2022 – 2024 гг.
	Удовлетворенность родителей качеством оказания образовательных услуг	процентов	98	99
	Увеличение количества студентов, участников «Знаменских чтений»	человек	120	450
	Увеличение количества студентов, участников «Пасхальных чтений»	человек	100	300
	Увеличение количества студентов в трудовых, волонтерских отрядах	человек	140	350
	Увеличение количества участников празднования Дня славянской письменности	человек	150	700
	Увеличение количества студентов, участников клуба «Молодой поэт»	человек	20	70
	Увеличение количества студентов, участников городского конкурса чтецов стихов собственного сочинения	человек	9	30
	Увеличение количества студентов, участников городского конкурса «Семейный альбом»	человек	4	8
	Увеличение количества студентов, обеспеченных качественным питанием на платной основе в столовых, буфетах колледжа	человек	310	430

Увеличение количества положительных отзывов на сайте, чатах колледжа о питании в столовых, буфетах колледжа	человек	78	100
Удовлетворенность обучающихся и их родителей качественным питанием на платной основе в столовых, буфетах колледжа	процентов	96	100
Удовлетворенность обучающихся и их родителей медицинским обслуживанием в колледже	процентов	82	100
Отсутствие студентов, совершивших преступление	человек	2	0
Уменьшение вызовов на КДН	человек	21	10
Уменьшение количества студентов, допустивших правонарушения и привлеченных к административной ответственности	человек	16	8
Уменьшение количества студентов, склонных к явлениям субкультуры	человек	50	30
Уменьшение количества студентов, отнесенных к «группе риска»	человек	46	30
Уменьшение количества студентов, склонных к депрессиям	человек	20	10
Уменьшение количества студентов, склонных к агрессивному поведению	процентов	10	5
Отсутствие правонарушений и преступлений, совершенных на территории колледжа	единиц	0	0
Увеличение количества участников психологического клуба «Путь к себе»	человек	75	150
Увеличение количества родителей обучающихся, включенных в работу Центра помощи родителям	человек	40	95
Удовлетворенность обучающихся и их родителей качеством проживания в общежитии	процентов	96	100
Отсутствие нарушений правил внутреннего распорядка для проживающих в общежитии студентами	единиц	0	0
Увеличение количества студентов, принимающих участие в волонтерских отрядах, активной деятельности, социально-значимой деятельности, из числа проживающих в общежитии	человек	95	340

	Увеличение количества студентов, принимающих участие в благоустройстве помещений и территории общежития	человек	152	400
	Увеличение количества студентов, членов клубов «Будущие матери», «Мой дом»	человек	70	240
	Увеличение комнат образцового содержания проживающих в общежитии	единиц	60	150

8. Мероприятия контроля реализации Программы развития

№ п/п	Наименование мероприятия контроля реализации Программы развития	Ответственный	Сроки исполнения
1.	Проведение внутренних аудитов в рамках модели внутренней оценки качества образования (ВОКО)	начальник отдела контроля качества образовательных результатов	Ежемесячно
2.	Проведение корректирующих мероприятий в соответствии с планом корректирующих действий	начальник отдела контроля качества образовательных результатов	Ежемесячно
3.	Мониторинг достижения целевых показателей Программы развития ОБПОУ «КГПК» на 2021-2024гг.	начальник отдела контроля качества образовательных результатов	Ежеквартально
4.	Обсуждение достигнутых промежуточных результатов Программы развития ОБПОУ «КГПК» на 2021-2024гг.	директор ОБПОУ «КГПК»	2 раза в год
5.	Проведение самообследования ОБПОУ «КГПК» с целью обеспечения доступности и открытости информации о деятельности колледжа	заместитель директора по учебной работе	1 раз в год
6.	Оценка эффективности профессионально-педагогической деятельности	Заведующий учебной частью	Ежемесячно
7.	Мониторинг трудоустройства выпускников	заместитель директора по инклюзивному образованию, комплектованию и трудоустройству	Ежеквартально
8.	Проведение комплексного исследования состояния цифровой образовательной среды в системе среднего профессионального образования	начальник ресурсного центра технико-информационного направления	1 раз в год
9.	Балльно-рейтинговая оценка эффективности деятельности студентов	Гончарова В.В., заместитель директора по воспитательной работе	Ежемесячно
10.	Сведения об образовательной организации, осуществляющей образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального образования на начало учебного года (Форма № СПО-1)	заместитель директора по учебной работе	Ежегодно
11.	Сведения о материально-технической и информационной базе, финансово-экономической деятельности	заместитель директора по учебной работе	Ежегодно

	профессиональной образовательной организации за календарный год (Форма № СПО-2)		
12.	Мониторинг по основным направлениям деятельности образовательной организации, реализующей программы среднего профессионального образования (Форма № СПО-Мониторинг) (за календарный год)	заместитель директора по учебной работе	Ежегодно Сроки устанавливаются каждый год
13.	Мониторинг деятельности организации, осуществляющей образовательную деятельность по дополнительным профессиональным программам (Форма № 1-ПК) (за календарный год)	специалист по учебно-методической работе	Ежегодно
14.	Сведения о деятельности организации, осуществляющей образовательную деятельность по основным программам профессионального обучения (Форма № ПО) (за календарный год)	специалист по учебно-методической работе	Ежегодно
15.	Мониторинг трудоустройства выпускников – участников чемпионата «Абилимпикс»	заместитель директора по инклюзивному образованию, комплектованию и трудоустройству	Ежеквартально
16.	Выполнение контрольных цифр приема	заместитель директора по инклюзивному образованию, комплектованию и трудоустройству	Еженедельно с 01.08 по 10.10.
17.	Мониторинг деятельности базовой профессиональной образовательной организации Курской области (БПОО)	заместитель директора по инклюзивному образованию, комплектованию и трудоустройству	Ежегодно
18.	Мониторинг деятельности ресурсного учебно-методического центра по обучению лиц инвалидов и лиц с ОВЗ (РУМЦ СПО)	заместитель директора по инклюзивному образованию, комплектованию и трудоустройству	Ежегодно
19.	Отчет о трудоустройстве выпускников из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья	заместитель директора по инклюзивному образованию, комплектованию и трудоустройству	Ежегодно

9. Объемы финансирования Программы развития

Общий бюджет Программы развития областного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Курский государственный политехнический колледж» на 2022 – 2024 годы составит 891544,9 тыс. руб,
в том числе:

на выполнение государственного задания – 768043,9 тыс. руб,

поступления от оказания услуг (выполнения работ) на платной основе и от иной приносящей доход деятельности – 123501,0 тыс. руб.